



Smernice za izbor MSCA IF izkušenega raziskovalca

V tem dokumentu so navedene bistvene usmeritve potencialnim mentorjem (»supervisors«) na Univerzi v Ljubljani pri odločanju za primerne kandidata za skupno prijavo na H2020 MSCA *Individual Fellowships* razpis. V primeru, da mora mentor izbrati med več prijavljenimi kandidati, naj se najprej prepriča, da raziskovalec izpolnjuje nujne pogoje upravičenosti, ki so naštetih spodaj. Priporočeno pa je, da upošteva tudi dodatne pogoje odličnosti, izkušnje in karierno stopnjo raziskovalca v skladu z ocenjevalnimi kriteriji*.

NUJNI POGOJI UPRAVIČENOSTI KANDIDATA

Raziskovalci morajo izpolnjevati 2 nujna pogoja, da so upravičeni za prijavo MSCA IF:

- **Izkušeni raziskovalci (ER – Experienced Researcher)**, ki so lahko podoktorski raziskovalci ali raziskovalci brez doktorata, vendar z najmanj 4 letnimi raziskovalnimi izkušnjami (prepričljiv dokaz delovnih izkušenj je pogodba o polni zaposlitvi/sodelovanje pri raziskovalnem projektu) brez starostne omejitve.
- **Pravilo mobilnosti:** ključna zahteva je fizična mobilnost (pogoj: raziskovalec ni delal ali prebival v državi gostitelja več kot 12 mesecev v zadnjih treh (3) letih pred rokom za oddajo projektne prijave; za CAR (Career Restart Grant) in RI (Reintegration grant) več kot 36 mesecev v zadnjih petih (5) letih).

OBJECTIVES

**Individual Fellowships are expected to

- enhance the creative and innovative potential of experienced researchers wishing to diversify their individual competence in terms of skill acquisition at multi- or interdisciplinary level through advanced training, international and intersectoral mobility;
- add significantly to the development of the best and most promising researchers, in order to enhance and maximise their contribution to the knowledge-based economy and society;
- strengthen the contact network of both the researcher and the host organisation.

DODATNI POGOJI ODLIČNOSTI ZA IZBOR KANDIDATA

(razvrščeni po pomembnosti in v skladu z glavnimi cilji programa MSCA IF**)

- **Kompatibilnost mentorja in raziskovalca**

Ali se z raziskovalcem ujemata na raziskovalnem področju, da lahko ustvarita skupen projektni predlog, ki predstavlja nadgradnjo znanja in dosežkov raziskovalca?

Ali imate kot mentor izjemne izkušnje in dosežke na znanstvenem področju projektne prijave raziskovalca (projekti, objave, patenti, itd.), da ste lahko primeren mentor izbranemu kandidatu? Ali presegate njegovo znanstveno odličnost? (npr. imate več objavljenih člankov), ste imeli prelomne raziskovalne dosežke, ste izkušeni mentor in boste okrepili in pospešili znanstveno kariero vašega kandidata?.

- **Življenjepis raziskovalca**

Preglejte CV raziskovalca in izberite takega, ki že ima nekaj znanstvenih kot tudi drugih dosežkov (nagrade, sodelovanje na konferencah, druge mobilnosti, itd.), saj se ocenjuje tudi potencial kandidata, zato izberite nekoga z ambicijami.

Ali so zapisani vsi relevantni podatki, znanstveni dosežki v CV-ju (publikacije, patenti, projekti), pozornost je potrebno nameniti tudi povezavi med CV-jem in s projektno idejo; potrebno je zaznati pomanjkljivosti v CV-ju in omeniti v prijavi kako se bo s projektom to popravilo).

- **Izkušnje raziskovalca in njegovo doseganje raziskovalno delo**

Povezava/usklajenost projektne ideje z izkušnjami raziskovalca in z njegovimi znanstvenimi objavami s tega področja, doseženimi rezultati na projektih, izvedena predavanja, mentorstva, udeležbe na konferencah, nagrade, idr.

- **Njegov interes za aktivnosti tudi zunaj stroke**

Ali raziskovalec prepoznava možnosti tudi za osebni razvoj, za razvoj prenosljivih spretnosti in veščin?

- **Raziskovalec mora biti na takšni karierni stopnji, da mu boste vi kot mentor (skupaj z vašim laboratorijem, oddelkom, timom in infrastrukturo) omogočili znatno napredovanje kariere.**

Prispevek in vpliv projekta (in vas) k razvoju kompetenc in veščin raziskovalca, k njegovi strokovni zrelosti in **napredovanju kariere**. Projekt mora bistveno prispevati k vzpostavitvi večje neodvisnosti raziskovalca (možnosti objave samostojnih člankov, možnosti organizacije mednarodnih strokovnih srečanj, dogodkov, vključenosti raziskovalca v mreže, organe institucije, pridobivanje prenosljivih znanj in spretnosti itd.). Raziskovalec lahko tudi razširi področje, na katerem je do sedaj raziskoval, če je to v skladu z njegovo karierno usmeritvijo ali poveže dve znanstveni področji, če bi to bistveno prispevalo k napredovanju njegove kariere (interdisciplinarnost). Ste prav vi mentor, ki ga raziskovalec potrebuje ravno na tej karierni stopnji?

- **Primernost raziskovalnega okolja oz. gostujoče organizacije**

Ali je UL članica kot gostujoča organizacija najbolj primerna za izvedbo predlaganega projekta (primerna infrastruktura, vpetost v mednarodni prostor, interes članice, možnost pridobitve pedagoških izkušenj, obiskov konferenc, »secondmenti«, itd.)?

Recepta za izbor najboljšega kandidata ni. Gre za pravo kombinacijo dobre prijave/ideje, usklajenost mentorja in raziskovalca tako na raziskovalnem področju kot tudi osebno, ujemanje primernih izkušenj raziskovalca in njegovih potencialov, omogočanje odličnih pogojev za karierni razvoj raziskovalca, itd. Pri ocenjevanju projekta namreč ne gre samo za oceno raziskovalne odličnosti projekta, ampak se ocenjuje tudi, ali lahko predlagani mentor in gostujoča organizacija raziskovalcu res nudita najboljše raziskovalno usposabljanje, medsektorske in mednarodne povezave in tudi druga prenosljiva znanja, kar mu bo pomagalo k njegovi raziskovalni odličnosti in razvoju njegove raziskovalne kariere.

EVALUATION CRITERIA*

EXCELLENCE (50%)

- Quality, innovative aspects and credibility of the research (including inter/multidisciplinary aspects)
- Clarity and quality of transfer of knowledge/training for the development of researcher in light of the research objectives
- Quality of the supervision and the hosting arrangements
- Capacity of the researcher to reach or re-enforce a position of professional maturity in research

IMPACT (30%)

- Enhancing research and innovation-related human resources, skills, and working conditions to realise the potential of individuals and to provide new career perspectives
- Effectiveness of the proposed measures for communication and results dissemination

IMPLEMENTATION (20%), [Guide for Applicants str. 24.](#)