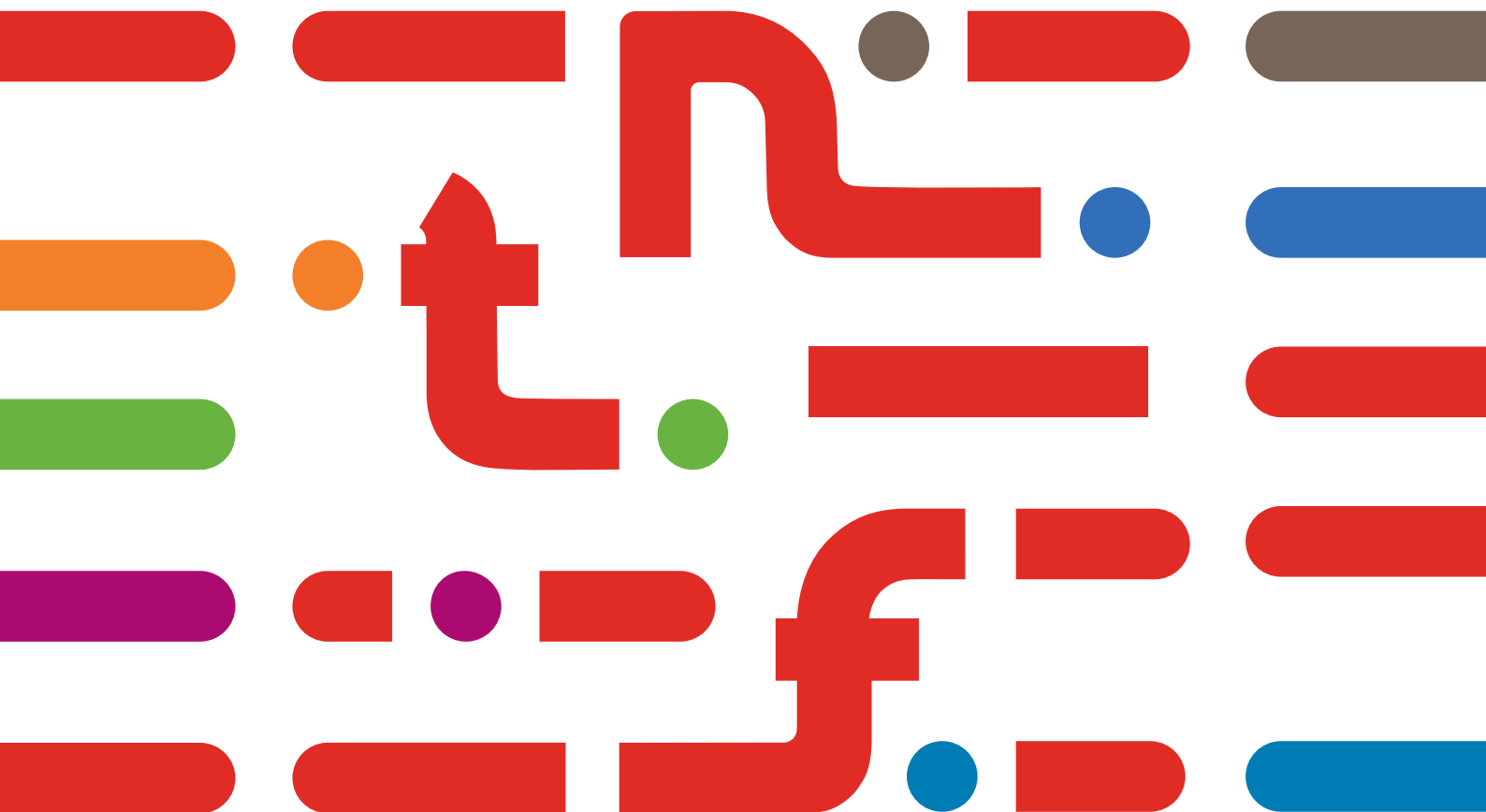




**NTF**

UNIVERZA V LJUBLJANI  
Naravoslovnotehniška fakulteta

# **Pregled dela v mandatnem obdobju 2021–2025**



## **Pregled dela v mandatnem obdobju 2021–2025**

### **Avtorji**

Urška Stanković Elesini, Andrej Demšar, Maja Vončina, Andrej Šmuc, Dušan Kirbiš

*Avtorji prevzemajo odgovornost za vsebino poročila.*

### **Izdala in založila**

Založba NTF

Naravoslovnotehniška fakulteta, Univerza v Ljubljani

### **Urednica**

Diana Gregor Svetec

### **Strokovni pregled po področjih**

Simona Anžur, Maša Hiti, Anka Rupnik, Diana Gregor Svetec, Alenka Šalej Lah, Marinko Kondič, Tina Premelč

### **Jezikovni pregled**

Barbara Luštek Preskar

### **Oblikovanje naslovnice in tehnični urednik**

Barbara Blaznik

### **Vrsta izdaje**

Elektronska izdaja

### **Publikacija je brezplačna.**

Publikacija je v digitalni obliki dostopna na

<https://www.ntf.uni-lj.si/ntf/o-fakulteti/dokumenti/porocila/>

### **Kraj in leto izdaje**

Ljubljana, 2025

© 2025, Naravoslovnotehniška fakulteta, Univerza v Ljubljani

Naravoslovnotehniška fakulteta, Univerza v Ljubljani

Brez pisnega dovoljenja avtorjev in založnika je prepovedano reproduciranje, distribuiranje, dajanje v najem, javna priobčitev, predelava ali druga uporaba tega dela ali njegovih sestavnih delov v kakršnemkoli obsegu ali postopku, vključno s fotokopiranjem, tiskanjem ali shranitvijo v elektronski obliki.

---

Katalogni zapis o publikaciji (CIP) pripravili v Narodni in univerzitetni knjižnici v Ljubljani

COBISS.SI-ID 249952003

ISBN 978-961-7189-26-1 (PDF)

---



**NTF**

UNIVERZA V LJUBLJANI  
Naravoslovnotehniška fakulteta

# **Pregled dela v mandatnem obdobju 2021–2025**

September, 2025

# UVODNI NAGOVOR



Mandat 2021–2025 lahko označimo kot obdobje sprememb. V pričujočem poročilu smo poskušali povzeti aktivnosti, ki so pustile »pečat« mandatu. Nemogoče je naštet vse, kar se je in se še na naši fakulteti dogaja. In dogaja se res veliko. Smo namreč zelo raznolika fakulteta, ki ohranja tradicijo že od njenega samega začetka, pa tudi začetka Univerze v Ljubljani leta 1919. Geologija in rudarstvo, metalurgija, tekstilstvo, oblikovanje tekstilij in oblačil ter grafika so področja, na katerih izobražujemo, raziskujemo in izvajamo strokovno dejavnost.

Šest različnih področij predstavlja neverjetno veliko možnosti. Vsako področje se predstavlja in deluje po svoje, kar je edinstvena kombinacija, pa tudi priložnost za popoln uspeh. Morda se tega še premalo zavedamo, a zagotovo bo prišel čas, ko bo ravno ta, nepredstavljiva povezljivost postala naša konkurenčna prednost. In prav k temu smo strmeli v tem mandatu. Osvetliti tisto, kar nas povezuje, da bomo močnejši in konkurenčnejši na trgu. Nismo v celoti zadovoljni z doseženim, a začetki so, predvsem pa zavedanje. Prof. dr. Peter Fajfar, ki je na slavnostni akademiji v letu 2024 prejel nagrado UL NTF za življenjsko delo, je v svojem govoru povzel: *»Naravoslovnotehniška fakulteta je morda za nekatere le združitev različnih ved brez očitnega skupnega imenovalca, vendar je nedavna 1. študentska konferenca naše fakultete odlično pokazala, da med našimi področji obstaja močna sinergija. Skoraj vsa predavanja so se prepletala okoli ene rdeče niti – materialov. Prav materiali so tisti, ki povezujejo različna področja, ponujajo priložnosti, prinašajo izzive in predstavljajo potencial za nadaljnjo rast in razvoj fakultete.«* Kako bomo izkoristili ta neverjetni potencial znanja, ki ga imamo, pa je odvisno od nas vseh.

**Prof. dr. Urška  
Stanković Elesini**  
dekanja  
v mandatnem  
obdobju 2021–2025

Mandat lahko opišem kot razburljivo popotovanje, na katerem sem spoznala, kaj vse zmoremo in kaj vse znamo. Smo fakulteta, ki ima ugled in strokovnjake na visokem nivoju. In smo fakulteta, ki jo cenijo in spoštujejo, pa se tega pogosto premalo zavedamo.

Sicer pa si bom ta mandat bolj kot po izvedenih aktivnostih zapomnila po ljudeh. Po svojih prodekanih in prodekanji, ki so usak na svojem področju opravili odlično delo, predvsem pa mi stali ob strani, prisluhnili mojemu godrnjanju, mi pomagali in svetovali.

Zapomnila si ga bom po članicah in članih kolegija, ki so iz leta v leto vzpostavljali vse bolj pristne medsebojne odnose, mi svetovali in bili pripravljeni priskočiti na pomoč ob kakršnihkoli izzivih. Z veseljem sem prihajala na naše kolegije, saj so bili vir novih idej in motivacije.

Zapomnila si ga bom po sejah Senata, ki je večinoma potekal mirno, brez večjih nesoglasij.

Zapomnila si ga bom po strokovnih sodelavkah in sodelavcih, ki so jih številne spremembe povezale v prijetno skupnost, ki brez zadržkov deluje v dobro fakultete. Odgovornost, ki jo nosijo, je velika, pa nam vseeno v vseh teh trenutkih podarijo srčnost in prijazen nasmeh.

Zapomnila pa si ga bom tudi po strpnosti in zaupanju, ki smo ga bili deležni v vodstvu s strani vseh zaposlenih na fakulteti. Smo skupnost, ki lahko deluje enotno. In to smo ponovno dokazali tudi v mandatu 2021–2025.

**Izr. prof. dr. Maja  
Vončina**  
prodekanja  
za študijske zadeve  
v mandatnem  
obdobju 2021–2025

Ne vem, kje naj začnem ... vsega je bilo veliko. Mandat se je začel s prijavo NOO projekta, ki je zame predstavljal velik zalogaj. Ocenjujem ga kot izredno uspešnega, pa čeprav nismo prejeli vseh željenih sredstev. Prenovili smo štiri VSŠP in nakupili veliko zelo uporabne opreme.

Mandat si bom zapomnila po uvedbi velikega števila novih obrazcev, predlog in prenovah pravilnikov, ki omogočajo kakovostnejše in preglednejše delovanje študijske komisije.

Velik pečat v tem mandatu zame puščajo moji najbližji sodelavci strokovnih služb, zaradi katerih je bilo meni veliko lažje in izredno cenim njihovo podporo. Posebna zahvala gre Majdi Štrakl, Barbari Lavrinc, Marku Erženu in Tini Premelč. Seveda brez odličnega sodelovanja članov študijske komisije NTF, komisija ne bi bila tako uspešna in učinkovita.

Hvaležna sem tudi vsem predstojnikom oddelkov/OTGO kateder za konstruktivno sodelovanje.

**Prof. dr. Andrej  
Demšar**  
prodekan za kakovost  
in gospodarjenje  
v mandatnem  
obdobju 2021–2025

Mandat si bom zapomnil po zelo aktivni dekanji, ki nas je s svojim delom spodbujala, da smo naredili več in marsikaj, česar morda pod kakšnim drugim vodstvom ne bi.

Zapomnil si ga bom po dobri »ekipci« (dekanja s prodekanjo in prodekanji), s katero je bilo zelo prijetno sodelovati.

Zapomnil si ga bom po tem, da je bil od začetka do konca izredno intenziven in poln uvajanja raznoraznih novosti, ki so pomenile velike spremembe v temelju delovanja NTF. Te novosti so bile povezane predvsem z digitalizacijo in uvajanjem poslovnega sistema SAP, Apis itd.

*Zapomnil si ga bom po odličnem sodelovanju z vsemi strokovnimi službami, ki so prav vedno naredile vse, kar je bilo v njihovi moči in še več. Moja posebna zahvala pa gre Tini Premelč, ki je pomembno prispevala k uspešnemu delovanju KKS.*

*Uh, šment. Ja, kaj pa naj napišem. Morda to, da se nam želja, da bo mandat potekal mirno in brez pretresov, ni uresničila. Kot strela iz jasnega so nas zadeli digitalizacija, novi zakoni o znanstveno raziskovalni in inovacijskih dejavnosti, nov plačni sistem in še in še. Skratka čisto nova pravila igre, ki jih je bilo treba prežvečiti in udejanjiti z danes na jutri. Brez odlične komunikacije med našo ekipco, tega gotovo ne bi zmogli. Pogosti pogovori, modrovanje ter včasih zgolj potreba po prijazni besedi so nas povezali ter odmaknili od črne luknje obupa, ko bi že ob 100. spremembi na vrat na nos najraje vrgli puško v koruzo. Ne, res ni bilo lahko.*

*Zelo sem ponosen na naše raziskovalce. Kljub veliki obremenjenosti s pedagoškim delom, znanstveno delo ne trpi, še več, zelo dobro uspeva. Še posebej pa si želim, da bi bili pri pridobivanju novih projektov tako uspešni, kot pri pridobivanju nove znanstvene opreme. Tu smo bili res carji. Velika zahvala tudi »mojim« strokovnim službam, ki so morale pokazati ogromno znanja, pa še več razumevanja za polnoro in živčne znanstvenike, ki zadnji trenutek oddajajo prijave. Hvala, Marinko.*

*2021–2025 – čas velikih pretresov, obratov in skoraj neopaznega, a vztrajnega drsenja v negotovo prihodnost. Nismo se še dobro otresli nelagodja, ki je bilo posledica pandemije novega virusa, ko smo se že soočili z vojaško agresijo na tleh Evrope in na Bližnjem vzhodu ter se začeli zavedati postopnega in vztrajnega upadanja pridobljenih civilizacijskih vrednot, ki so bile v drugi polovici dvajsetega stoletja še samoumevne. Priča smo izginevanju zaupanja, mladostne brezskrbnosti in sočutnosti. Namesto tega v družbi začena vladati negotovost in kmalu se zaseje seme egoizma kot ene od možnosti posameznikovega preživetja. Tudi bleščava pojavnost umetne inteligence, ki se še vedno predstavlja kot neka kšen deus ex machina ne ponuja rešitve – nasprotno, v posamezniku mori potrebo po znanju in izvirni ustvarjalnosti. Mladim, s katerimi delamo v našem pedagoškem poklicu, najbrž ni lahko. Kljub temu smo ponosni na njihovo voljo in vztrajnost, ki se usakič znova razplamtita pri obštudijskih projektih in na njihove vedno sveže in izvirne rešitve. Pedagogi jim pri tem odpiramo vrata, jih vzpodbujamo, opozarjamo na pasti in jih vodimo. Ponosni smo tudi, da so se ustvarjalni zagon, raziskovalna vnema in pedagoški entuziazem v tem našem, preteklem mandatu zlili v sijajne rezultate in močno dvignili ugled naše fakultete. Če je k temu prispevalo vztrajno, kolegialno in natančno delo naše ekipe, lahko še toliko bolj radostno zaključimo svoj mandat.*

**Prof. dr. Andrej Šmuc**

*prodekan  
za znanstveno  
raziskovalno delo  
v mandatnem  
obdobju 2021–2025*

**Prof. Dušan Kirbiš**

*prodekan  
za umetniško  
dejavnost  
v mandatnem  
obdobju 2021–2025*

Opomba: Poročilo, ki je pred vami, ni letno poročilo in ni podvrženo strogim pravilom obvezne strukture, zato smo si vzeli nekaj svobode pri pisanju in osvetlili tiste dogodke in aktivnosti, ki so zaznamovali mandatno obdobje na malo bolj bralcu prijazen način.





Vodstvo mandatnega obdobja 2021–2025 se zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem, kolegicam in kolegom naše fakultete za podporo in zaupanje, za strpnost, potrpežljivost in razumevanje.

**Skupaj smo nepremagljivi!**

**Iskrena hvala!**

Novemu vodstvu želimo uspešno vodenje fakultete ter prijetno izkušnjo, ki jo lahko ponudi samo naša fakulteta.

**Srečno!**

**KAZALO**

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| EKIPA JE SESTAVLJANKA, v kateri je vsak del pomemben   | 12 |
| ZAČETKI                                                | 16 |
| VODENJE IN UPRAVLJANJE skozi izzive, ki premikajo meje | 22 |
| ŠTUDIJSKA DEJAVNOST                                    | 46 |
| ZNANSTVENO RAZISKOVALNA DEJAVNOST                      | 54 |
| KAKOVOST                                               | 60 |
| UMETNIŠKA DEJAVNOST                                    | 70 |
| ŠTUDENTSKI SVET IN ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA NTF         | 74 |
| TRADICIJA in OBELEŽJA                                  | 76 |
| TRADICIJA še malo drugače                              | 80 |
| NEDOKONČANI PROJEKTI                                   | 82 |
| NOVI IN PRENOVLJENI PREDPISI UL NTF                    | 84 |

# **EKIPA JE SEŠTAVLJANKA, v kateri je vsak del pomemben**



Živimo v času, ko so spremembe postale stalnica. Če nanje nismo pripravljeni, lahko močno zatresejo stanje navideznega ugodja. V mandatu 2021–2025 je bilo sprememb veliko in prenekateri so preizkušale naše agilne sposobnosti. Delali smo velike in majhne korake v smeri sprememb. A vsi ti koraki ne bi bili izvedljivi, če za njimi ne bi stale ekipe zaposlenih, med katerimi prevladuje zaupanje, medsebojno razumevanje in spoštovanje. In tako so spremembe postale priložnosti za rast, izzivi pa možnost za nov napredek in nove uspehe. Ekipe, ki so nas ponesle skozi mandatno obdobje 2021–2025:

Vodstvo (oz. ekipca), ki je vodila fakulteto v mandatnem obdobju:

- prof. dr. Urška Stanković Elesini, dekanja,
- izr. prof. dr. Maja Vončina, prodekanja za študijske zadeve,
- prof. dr. Andrej Demšar, prodekan za kakovost in gospodarjenje,
- prof. dr. Andrej Šmuc, prodekan za znanstveno raziskovalno delo,
- prof. Dušan Kirbiš, prodekan za umetniško dejavnost.

Ekipca je korake načrtovala na sestankih, ki so bili sklicani večinoma po potrebi. Vse ostale zadeve smo člani reševali sprotno skozi pogovore.

Tajnik fakultete je bil do konca leta 2024 Veljko Zrimšek, univ. dipl. prav., s 1. januarjem 2025 pa je mesto tajnika fakultete prevzela Maša Hiti, univ. dipl. prav. Tajnik fakultete ima dva pomočnika; to sta bila Jože Črv za finančne zadeve in Marko Eržen za splošne zadeve.

Kolegij fakultete, ki je po funkciji posvetovalni organ dekanje, je bil sklican mesečno. V njem so sodelovali predstojniki vseh štirih oddelkov ter predstojnice treh kateder na OTGO:

- prof. dr. Goran Kugler (Oddelek za materiale in metalurgijo; OMM),
- prof. dr. Petra Forte Tavčar, ki jo je v letu 2022 zamenjal izr. prof. dr. Jure Ahlik (Oddelek za tekstilstvo, grafiko in oblikovanje; OTGO),
- prof. dr. Boštjan Rožič, ki ga je v letu 2023 zamenjala izr. prof. dr. Barbara Čenčur Curk (Oddelek za geologijo; OG),
- izr. prof. dr. Željko Vukelić (Oddelek za geotehnologijo, rudarstvo in okolje; OGRO),
- prof. dr. Raša Urbas (Katedra za informacijsko in grafično tehnologijo; KIGT),
- prof. Almira Sadar (Katedra za oblikovanje tekstilij in oblačil; KOTO),
- prof. dr. Matejka Bizjak (Katedra za tekstilno in oblačilno inženirstvo; KTOI).

Na kolegij so bili vabljeni tudi predsednik UO UL NTF, prodekani, tajnik fakultete ter občasno vodje posameznih strokovnih služb.

Senat fakultete je najvišji strokovni organ fakultete, ki se je sestajal na mesečnih sejah. V njem so bili zastopani predstavniki oddelkov in OTGO kateder ter predstavniki Študentskega sveta fakultete.

Mesečno oz. po potrebi so se odvijali sestanki komisij Senata fakultete:

- Komisija za študijsko dejavnost (vodja izr. prof. dr. Maja Vončina),
- Habilitacijska komisija NTF (vodja do konca oktobra 2023 prof. dr. Bojana Boh Podgornik; od novembra 2023 dalje izr. prof. dr. Nastja Rogan Šmuc),
- Komisija za kakovost in samoevalvacijo (vodja prof. dr. Andrej Demšar),
- Komisija za znanstveno-raziskovalno in strokovno dejavnost (vodja prof. dr. Andrej Šmuc),
- Komisija za promocijo (vodja prof. dr. Andrej Šmuc),

- Komisija za mednarodno sodelovanje (vodja doc. dr. Luka Gale),
- Komisija za etičnost v raziskavah (vodja izr. prof. dr. Urška Vrabič Brodnjak),
- Disciplinska komisija za študente (vodja prof. dr. Boštjan Rožič).

Upravni odbor fakultete je sprva vodil prof. dr. Peter Fajfar, v letu 2023 pa ga je na funkciji predsednika zamenjal prof. dr. Borut Kosec. V Upravnem odboru so sodelovali še:

- izr. prof. dr. Dejana Javoršek, ki jo je leta 2022 zamenjala izr. prof. dr. Marija Gorjanc, slednjo pa leta 2023 prof. dr. Petra Forte Tavčer,
- Marinko Kondič, predstavnik nepedagoških delavcev,
- Urh Toš v študijskih letih 2021/2022 in 2022/2023, Lea Lončar v študijskem letu 2023/2024 in Jure Jelenc v študijskem letu 2024/2025 pa so bili predstavniki Študentskega sveta UL NTF.

Sej upravnega odbora so se redno udeleževali tudi dekanja ter prodekan za kakovost in gospodarjenje, vodja finančno-računovodske službe in v letu 2025 tudi tajnik fakultete. Upravni odbor je v letu 2022 dobil dve komisiji, in sicer:

- Komisijo za ravnanje z osnovnimi sredstvi (vodja prof. dr. Andrej Demšar) in
- Komisijo za ravnanje s stvarnim premoženjem (vodja prof. dr. Andrej Demšar).

Službe dekanata in njihovi vodje v času mandata:

- Finančno-računovodska služba (FRS); vodenje v letu 2021 je prevzela Nina Prunk, v letu 2023 jo je na tem delovnem mestu zamenjala Simona Anžur,
- Kadrovska služba (KS); Helena Zalar,
- Študentski referat: Majda Štrakl,
- Projektna pisarna: Marinko Kondič,
- Služba za promocijo in kakovost; Tina Premelč,
- Knjižnice UL NTF; Irena Berlič
- Služba za informatiko; Matej Fister,
- Tehnično vzdrževalna služba; Rok Kastelec (Aškerčeva 12 in Lepi pot 11) in Miha Žirovnik (Snežniška 5).

Študentski svet UL NTF sta v času mandatnega obdobja vodila Urh Toš (2021/2022 in 2022/2023) in Lea Lončar (2023/2024 in 2024/2025).

# NTF



## POSLANSTVO

Izobraževanje, raziskovanje in oblikovanje  
za sodobno, trajnostno in odgovorno družbo.

## VREDNOTE



**ZNANJE**



**ODGOVORNOST**



**SPOŠTOVANJE**



**AKADEMSKA  
SVOBODA**



**INTERDISCIPLI-  
NARNOST**



**SODOBNA  
TRADICIJA**

## VIZIJA

Smo vodilna interdisciplinarna izobraževalna ustanova.



**NTF**

UNIVERZA V LJUBLJANI  
Naravoslovnotehniška fakulteta



*Poslanstvo, vrednote in vizija Naravoslovnotehniške fakultete.*

**ZAČETKI**

Z veliko mero optimizma in idejami na vseh področjih delovanja smo novoizvoljeno vodstvo oktobra 2021 prevzeli vodenje fakultete. Čeravno smo si želeli, da bi bili prvi meseci bolj na ravni »spoznavanja stanja«, pa na žalost temu ni bilo tako. Mandat smo začeli v času, ko so še obstajale nekatere (sicer milejše) prepovedi zaradi Covida, a nekaj manjših prilagajanj je bilo še vedno potrebnih, npr. novoletno druženje, ki smo ga konec leta 2021 izpeljali kar online ter novemu letu nazdravili na daljavo. Že v oktobru 2021 smo se začeli pripravljati na beleženje delovnega časa z registratorji in pripravo pripadajočih pravil (a o tem nekoliko kasneje), soočili smo se s poplavo na podstrešju stavbe na Aškerčevi 12 (in se s sanacijo ukvarjali še celo nadaljnje leto), presenetila pa nas je tudi že prva odpoved v finančno-računovodski službi ravno pred izračunom plač. Da pa ne bomo že na začetku samo tarnali; bilo je tudi nekaj takšnih aktivnosti, ki so nam dale motivacijo za nadaljevanje.

## SKUPNI NTF KOLEDAR, da smo na tekočem

Da bi bili zaposleni obveščeni o dogodkih (ki jih je, »roko na srce«, zelo veliko), sestankih, sejah itd., je naša Služba za informatiko na začetku mandata v Outlook aplikaciji vzpostavila skupni fakultetni koledar. Vanj lahko dogodek, ki je zanimiv za zaposlene, vpiše prav vsak. Da bi si ga lahko namestili v aplikaciji, so na naših spletnih straneh podana tudi navodila za namestitvev (<https://www.ntf.uni-lj.si/ntf/wp-content/uploads/sites/2/2022/01/Skupni-koledar-NTF-uporaba-1.pdf>).

| → Danes < > 2. –6. December 2024 (49. teden) v                                                          |                                                                                   |                                                    |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 2                                                                                                       | 3                                                                                 | 4                                                  | 5                                                                                                                | 6                                                                             |                                                               |
| Ponedeljek                                                                                              | Torek                                                                             | Sreda                                              | Četrtek                                                                                                          | Petek                                                                         |                                                               |
| Teden univerze<br>UL galerija: razstava ob 150. letnici rojstva prof. Hinterlechnerja (do 31. 12. 2024) |                                                                                   |                                                    |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
| 8                                                                                                       | sestane HK pregled vloge<br>NTF - Koledar                                         |                                                    | Kolegij dekanje                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
| 9                                                                                                       |                                                                                   |                                                    | Kolegij dekanje                                                                                                  | NTF: Stanovsko srečanje ob sv. Barbari                                        |                                                               |
| 10                                                                                                      |                                                                                   |                                                    |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
| 11                                                                                                      | NTF: Podelitev fakultetnih Prešernovih<br>nagrad študentkam in študentom          | UL: Slavnostna seja Senata Univerze v<br>Ljubljani | UL: Podelitev<br>svečanih listin za<br>najboljše študijske<br>dosežke                                            | NTF OTGO: Preplet<br>svetlobe in barve -<br>predstavitve nove<br>raziskovalne | UL: Podelitev priznanj strokovnim<br>sodelavkam in sodelavcem |
| 12                                                                                                      |                                                                                   |                                                    |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
| 13                                                                                                      | Odprtje razstave ob 150. letnici rojstva<br>prog. Hinterlechnerja                 | NTF: Novosti Založbe NTF                           |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |
| 14                                                                                                      | UL: Predstavitve najodličnejših<br>raziskovalnih dosežkov Univerze v<br>Ljubljani |                                                    | UL: delitev priznanj študentkam/<br>študentom za dosežke in udejstvovanje na<br>področju obštudijskih dejavnosti | UL: Svečana podelitev nazivov zaslužni<br>profesor/zaslužna profesorica       |                                                               |
| 15                                                                                                      |                                                                                   |                                                    |                                                                                                                  |                                                                               |                                                               |

NTF koledar (<https://outlook.office.com/calendar/view/week>).

## INTERNACIONALIZACIJA, ker se radi »izmenjujemo«

Področje internacionalizacije je bilo do leta 2022 organizirano razpršeno in manj usklajeno. S 1. januarjem 2022 smo v projektni pisarni zaposlili dr. Alenko Šalej Lah, ki se posveča izključno internacionalizaciji in mednarodnim izmenja-

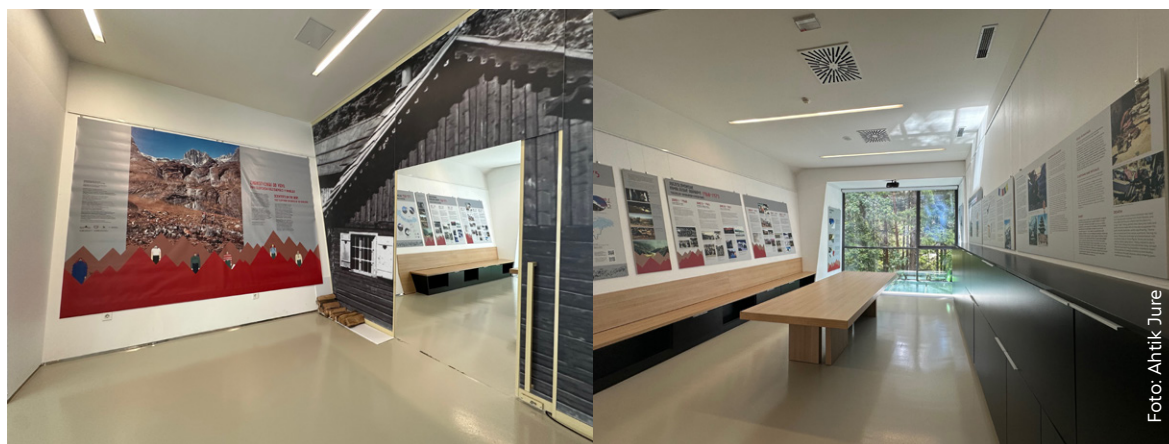
vam, s čimer smo začeli sistematično urejati področje. Nova zaposlitev je delno razbremenila pedagoge, ki koordinirajo mreže izmenjav, hkrati pa nam je omogočila vstop v nove projekte mobilnosti (RSF, SMUL, Eutopia idr.), namenjene tako zaposlenim kot študentom. Da se je število izmenjav v zadnjih štirih letih občutno povečalo, potrjujejo podatki v spodnji preglednici. Trenutno imajo študenti in zaposleni za izmenjave in sodelovanja na voljo kar 127 partnerskih institucij iz 32 držav sveta, s katerimi imamo podpisane sporazume.

*Podatki o izmenjavah študentov in zaposlenih v zadnjih treh študijskih letih.*

|                                                                                 | 2022–2023 | 2023–2024 | 2024–2025 |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Naši študenti na izmenjavi v tujini                                             | 7         | 33        | 30        |
| Tuji študenti na izmenjavi na NTF                                               | 34        | 24        | 40        |
| Naši študenti na praktičnem usposabljanju v tujini (Erasmus+ izmenjave)         | 6         | 6         | 7         |
| STA – učiteljska mobilnost (tuji predavatelji na NTF)                           | 14        | 6         | 14        |
| STT – mobilnost za usposabljanje zaposlenih (tuji strokovni sodelavci na NTF)   | 3         | 12        | 20        |
| STA – učiteljska mobilnost (naši učitelji v tujini)                             | 14        | 20        | 17        |
| STT – mobilnost za usposabljanje zaposlenih (naši strokovni sodelavci v tujini) | 9         | 7         | 2         |

## **RSF PROJEKTI, sprva velika nadloga, danes jih pa pogrešamo**

S koncem leta 2021 smo se začeli vključevati tudi v projekte razvojnega stebra financiranja (RSF), ki jih je razpisal MVZI, vodila pa UL. Razpisanih projektov je bilo sprva malo, kasneje pa se je njihovo število močno povečalo, zato smo na fakulteti organizirali RSF-skupino, ki je spremljala in obveščala zaposlene o razpisih ter nadzorovala finančna stanja tekom izvajanja projektov. Poleg omenjenega smo zapisali tudi proces (zanko kakovosti), po katerem je skupina delovala. Dela z organizacijo in vodenjem je bilo veliko, zato je skupina štela kar šest članic in člana ter dodatno vključeno sodelavko iz FRS. Razdeljeni po področjih, smo v sklopu delovne skupine uspeli nadzirati preko 100 manjših projektov, končna vrednost le-teh pa je znašala 768.264,63 EUR. Z RSF



*Identifikacija in vizualizacija slovenskih raziskovalcev na himalajskih odpravah.*

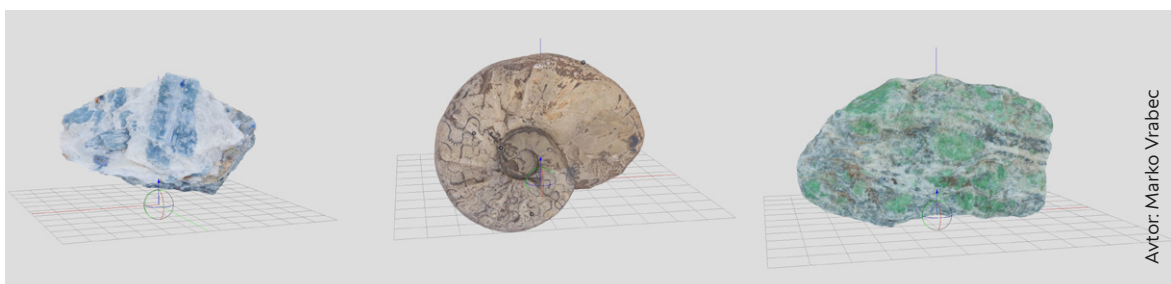




Kolekcija upcikiranih oblačil za rokometni klub Krim.



Razvoj funkcionalnih in zaščitnih tekstilij z uporabo odpadnih naravnih surovin.



Virtualne 3D geološke učne zbirke.



Blišč in beda prazgodovinskega brona – negovska čelada iz Podzemlja.



sredstvi smo uspeli izvesti odlične pa tudi odmevne projekte, različne strokovne obiske študentov in zaposlenih v tujini, strokovna predavanja na fakulteti, dosegli smo večje zanimanje za spletne učilnice, se povezovali znotraj fakultete in navzven itd. Projekti iz sredstev RSF so se zaključili v letu 2024, novi pa naj bi se začeli izvajati ponovno v letu 2026. In čeravno so bili na začetku ti projekti prava »nadloga«, smo se nanje navadili, zato jih danes že kar malo pogrešamo.

### **KROS in KRSP in ah, to planiranje!**

V letu 2022 je Upravni odbor UL NTF dobil dve novi komisiji: Komisijo za ravnanje z osnovnimi sredstvi (KROS) ter Komisijo za ravnanje s stvarnim premoženjem (KRSP). Obe komisiji sta začeli s svojim delovanjem v omenjenem letu, nekoliko bolj aktivna pa je bila na začetku KROS, predvsem zaradi popisa osnovnih sredstev in izdelave navodil, po katerih se zaposleni ravnamo pri nakupu, uporabi in izločanju osnovnih sredstev iz uporabe.

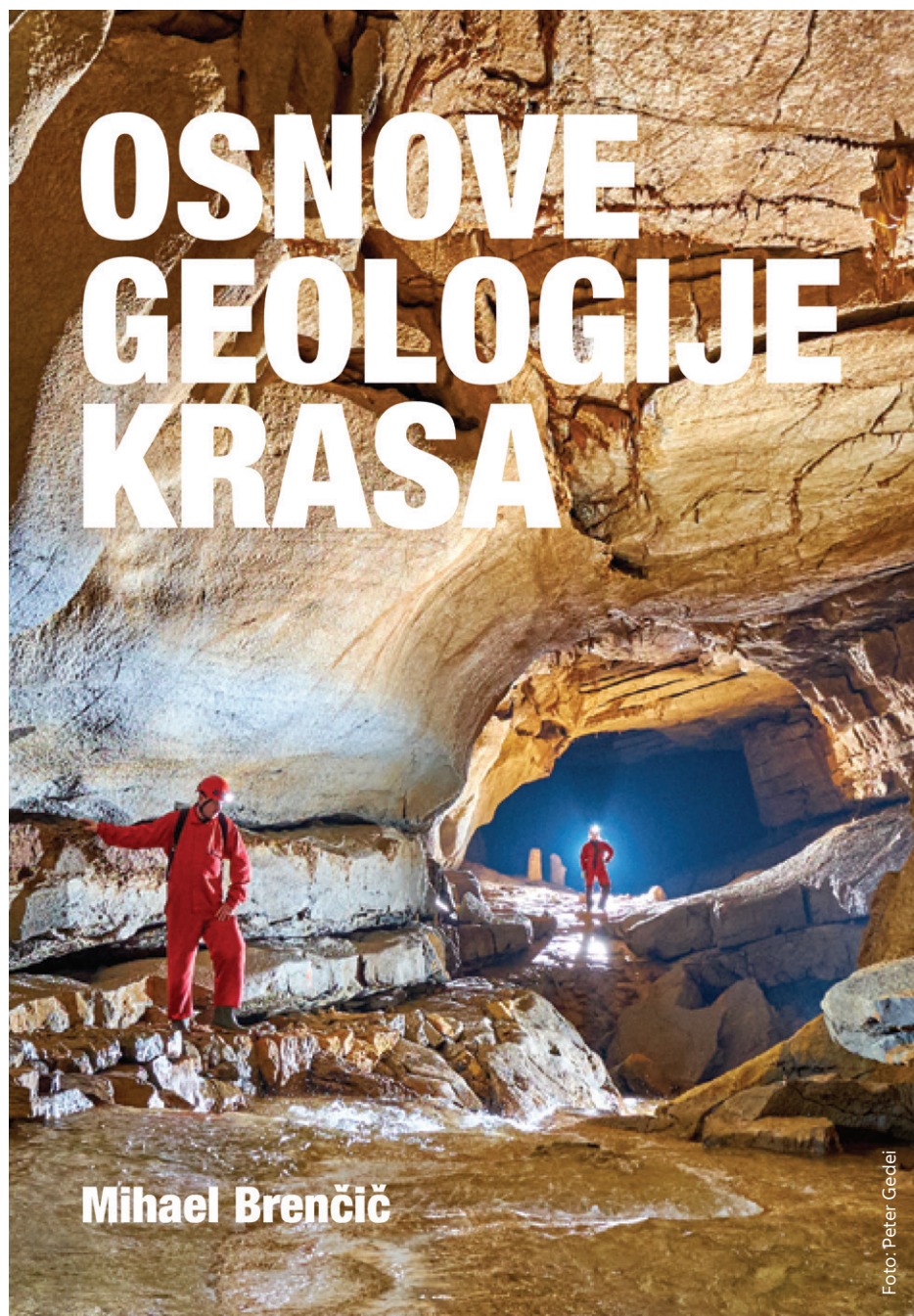
Nekoliko kasneje je začela svoje delo tudi KRSP, ki je bila ustanovljena kot pomoč pri odločanju za investicije in investicijsko vzdrževanje in s ciljem priprave dolgoročnega načrta ravnanja s stvarnim premoženjem, vključno s stavbnim in pisarniškim pohištvo. Danes se komisija sestaja po potrebi, načrtuje investicije in pregleduje vloge.

### **ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST s sloganom »Skupaj smo močnejši«**

Založniška dejavnost je bila pred letom 2022 na fakulteti organizirana ločeno po oddelkih. Stalnega vira sredstev nobena od založb ni imela, manjši delež so ji namenili nekateri oddelki skozi delitvene ključne temeljnega stebra financiranja. Z namenom učinkovitejšega delovanja založniške dejavnosti na UL NTF, smo z letom 2022 založniško dejavnost organizirali kot enotno dejavnost fakultete. Vsa recenzirana učna gradiva so začela izhajati pod okriljem Založbe UL NTF. S prenovljenim pravilnikom in rednim dotokom sredstev je založništvo začelo delovati v dobrobit celotne fakultete, opomoglo pa si je tudi finančno. V preglednici v nadaljevanju je prikazano število izdaj v zadnjih štirih letih, v letu 2025 (ki še ni zaključeno) pa je bilo izdanih 5 publikacij (3 učbeniki, 1 strokovna monografija in 1 priročnik), pričakuje pa se izdaja še ene umetniške monografije in priročnika (in morda še kakšna publikacija več). V tem letu je založništvo začelo tudi z e-izdajami, kar je pomemben korak naprej. Založniško dejavnost uspešno vodi prof. dr. Diana Gregor Svetec.

*Število izdaj v zadnjih štirih letih.*

| Leto | Število izdanih publikacij | Število zvezkov |
|------|----------------------------|-----------------|
| 2021 | 5                          | 7               |
| 2022 | 7                          | 7               |
| 2023 | 4                          | 6               |
| 2024 | 6                          | 5               |



*Zadnja, najnovejša izdaja v založbi.*

# **VODENJE IN UPRAVLJANJE**

**skozi izzive, ki premikajo meje**

Ob začetku mandata smo se zavedali, da bomo morali »digitalizirati« naše poslovanje. Z velikimi pričakovanji (morda na trenutke prevelikimi) smo vstopili v proces. Le vztrajnemu in požrtvovalnemu timu strokovnih delavcev ter izredni strpnosti in razumevanju zaposlenih se imamo zahvaliti, da smo lahko izpeljali skoraj vse, kar je od nas zahtevala in pričakovala univerza. Z medsebojnim sodelovanjem in strpnostjo smo skupaj premikali meje.

## **DIGITALIZACIJA, ki je še dolgo, dolgo ne bomo pozabili**

Ja, tako kot je zapisano v naslovu. Še dolgo, dolgo je ne bomo pozabili. In kaj je prinesla? Prinesla je za fakulteto potrebno urejenost in transparentnost v poslovanju. Prinesla pa je tudi dodatne obremenitve tako strokovnih kot pedagoških delavcev. Verjamemo, da se bodo z ustrezno optimizacijo procesov in zaposlovanjem v prihodnjem mandatu zagotovo zgodile določene razbremenitve, saj je bil Apis uveden na obstoječem obsegu zaposlitev in ne z mislijo na še potreben kader.

**Opomba k razumevanju sistema Apis.** Apis (Akademsko poslovni informacijski sistem) je ime, ki ga je univerza dodelila poslovno informacijskemu sistemu SAP. SAP se uvršča med vodilna podjetja v svetu poslovno informacijskih sistemov ter predstavlja eno od vodilnih sil v ERP svetu. Njegovo uporabnost so spoznala predvsem velika podjetja, velike korporacije (konkurenco sistemu SAP predstavljata Oracle, ki je v zadnjem času zelo močan v »cloud« segmentu, pa tudi Microsoft Dynamics, ki presega tako SAP kot tudi Oracle pri številu uporabnikov, predvsem v segmentu SME). Po nekaterih podatkih pokriva SAP okoli 10,2 % uporabnikov poslovno informacijskih sistemov. Sistem je vseobsegajoč, saj vključuje številne možnosti, zato je prilagodljiv na mnogih področjih. Med univerzami, ki so vpeljale SAP, so npr. University of Maastricht, HE Stuttgart, University of Liechtenstein, University of Toronto, Georgia College, Bentley University itd. Univerze lahko uporabljajo SAP na različne načine – bodisi v poslovnih in informacijskih programih, bodisi kot operativno ERP infrastrukturo.

Univerza v Ljubljani je z vpeljavo sistema začela leta 2020 na rektoratu, nakar so se sistemu po skupinah priključevale članice. Vpeljana je bila integrirana rešitev SAP S/4HANA za upravljanje financ, kadrov, računovodstva, plač in nabave (moduli: Finance in računovodstvo (ang. Financial Accounting; FI), Kontroling (ang. Controlling; CO), Nabava (ang. Materials management; MM) in materialno poslovanje, Prodaja (ang. Sales and Distribution; SD), Delovni tokovi (ang. Workflow; WF), Kadrovski procesi (ang. Human Capital Management; HCM)). Povezave z drugimi sistemi (npr. dokumentnim sistemom (GC), študijskim informacijskim sistemom (VIS, ŠIS idr.), evidenco osnovnih sredstev itd.) so integralni del sistema. Vpeljava SAP sistema je za univerzo kot tudi vse njene članice velik korak naprej, saj so s sistemom omogočeni poenoteni postopki za finance, kadre, nabavo, projekte ter javno poročanje, lažja sledljivost in medsebojna pomoč. V zadnjih dveh letih je na univerzi ustanovljena tudi lastna ekipa SAP svetovalcev, izobražena v upravljanju in vzdrževanju sistema.

### **Začelo se je z REGISTRATORJI**

Naslov sicer ni čisto natančen, saj se je vse skupaj začelo z uvajanjem poslovno informacijskega sistema SAP. Elektronsko evidentiranje delovnega časa deluje preko rešitve Time&Space, ki jo ponuja podjetje Špica, ta rešitev pa se povezuje s SAP skozi Fiori aplikacijo. Kaj hitro smo doumeli, da »življenje nikoli več ne bo tako enostavno, kot je bilo pred registratorji«. Pogovori, sestanki, pisanje navodil, pravil, iskanje ponudb in končno tudi nameščanje registratorjev je prve mesece našega mandata naredilo zelo razburljive. Le strpnosti večine zaposlenih in pomoči nekaterih posameznikov se lahko zahvalimo, da je registriranje zaživel. In ker za vsakim dežjem posije sonce, je tudi registriranje takoj po uvedbi potekalo skorajda brez težav. In tako je še vse do danes z vmesnimi pretresi, ko smo zaradi pravil univerze v letu 2024 morali uvesti registracijo prihodov in odhodov za naše strokovne sodelavke/sodelavce. Skupaj z registracijo je nastal tudi nov Pravilnik o delovnem času, ki je danes le še stvar »rutine«.

### **APIS je postal čebelica računovodstva**

Morda je najboljša prispodoba tega, kar se je dogajalo v času uvedbe sistema Apis ta, ki je bila izrečena na enem od sestankov: »Obljubljen nam je bil vzpon na Šmarno goro, a smo plezali na Triglav«. In tako smo se ob uvajanju sistema Apis počutili tudi na naši fakulteti. Medtem ko so sodelavke/sodelavci v skupnih službah pripravljali podatke za prenos v nov sistem, se vsakodnevno soočali s težavami, se seznanjali z neskončnimi možnostmi neverjetno kompleksnega poslovno informacijskega sistema SAP in se nanj pripravljali na vsakodnevnih sestankih, pa smo se na drugi strani morali na vstop pripraviti tudi vsi ostali zaposleni.

1. januarja 2022 smo naredili pogumen korak in se vključili v sistem ali, kot bi strokovno lahko dejali, šli v produkcijo. Z novimi registratorji, zapisanimi navodili, kratkimi izobraževalnimi delavnicami o delu v sistemu Fiori in seveda z veliko mero radovednosti in tudi malo strahu, smo prehod na Apis izvedli relativno uspešno.

Naša fakulteta je z vstopom v Apis veliko pridobila, saj je bil predhodni sistem Edico že precej zastarel in bi vsekakor potreboval nadgradnje. Seveda pa vstop ni bil enostaven. V prvem letu po uvedbi smo bili veseli, da smo izplačila plač izpeljali tekoče (kljub neprestanim izzivom), medtem ko so se stanja na posameznih projektih (PPS) urejala še dolgo zatem, zato o transparentnosti in vpogledu v realna stanja še nismo mogli govoriti. Po odpovedih zaposlenih v naši finančno-računovodski službi konec leta 2022 in v začetku leta 2023 smo zapadli v precej nezavidljivi položaj, ki pa smo ga razrešili z novimi zaposlitvami sodelavk in sodelavca v letih 2023 in 2024. Z ogromno dobre volje in truda so se v letu 2024 že začeli kazati rezultati precej bolj urejenega sistema. Načrt, da bomo v leto 2025 zakorakali z urejenimi in transparentnimi stanji na vseh PPS, se je uresničil. Urejena stanja, delujoči delitveni ključi, ustrezni viri posameznih PPS, s pravili skladno razporejanje sredstev itd. je to, kar smo želeli vzpostaviti v iztekajočem se mandatu in tudi izvedli. Če povzamemo, želeli smo vzpostaviti »zdravo« računovodstvo. Seveda se



najdejo še kakšni manjši izzivi, a te bomo prepustili v reševanje vodstvu naslednjega mandata.

### **PROCESI izven čebelice**

SAP je ogromen poslovni informacijski sistem, ki nudi številne možnosti, med drugim tudi najave in obračune službenih poti. Univerza se za to funkcionalnost ni odločila, temveč je pristopila k vpeljavi aplikacije Prosesi ter le-to integrirala s platformo SAP S/4HANA v okviru kadrovsko-administrativnih zahtev. Aplikacija naj bi bila enostavnejša in prijaznejša za uporabnike. Na fakulteti smo jo sicer hitro usvojili, s poglobljenim poznavanjem pa smo odkrivali tudi pomanjkljivosti. V letu 2025 smo izvedli še zadnje popravke v Procesih, s čimer smo optimizirali pot potrjevanja in obračunavanja službenih poti.

### **Želeli smo AVTORSKE IN PODJEMNE POGODBE v sistemu Apis**

To vprašanje se nam je pojavilo večkrat, saj sredstva za izplačila po civilno-pravnih pogodbah ni bilo mogoče rezervirati v naprej, tako kot je običaj z drugimi najavami. V letu 2024 smo tako vstopili v projektni tim, ki je z manjšim številom članic preizkusil izdelano funkcionalnost za sistem avtorskih in podjemnih pogodb. Pri tem se je v celotni proces vključil tudi dokumentni sistem, v katerem se pogodbe podpisujejo, predvidena izplačila pa zabeležijo kot »rezervirana« sredstva na tistem PPS, s katerega bo strošek izplačan. Sicer z manjšimi problemi, a zelo hitro so naši sodelavci usvojili funkcionalnost ter jo začeli uporabljati.

### **DOKUMENTNI SISTEM? Zakaj pa ne!**

Kar dolgo časa smo razmišljali o vpeljavi dokumentnega sistema (Government connect – GC), ki je bil pravzaprav dolga leta »trn v peti«. Že pred našim mandatom so nekateri sodelavci hodili na izobraževanja, a dokumentni sistem nikoli ni resnično zaživel, dokler nismo v začetku leta 2025 zaposlili novega tajnika fakultete. Z obrazložitvijo, da to ni nikakršen »bau-bau« in da je čas, da dokumente končno uredimo v dokumentnem sistemu, se je začela nova doba v urejanju dokumentov. Strokovni sodelavci sedaj počasi, a vztrajno, eden za drugim usvajajo sistem, kar za sabo potegne precej manj zamud pri podpisovanju, nekoliko več časa pa pri pripravi dokumentov, ki jih je v sistemu potrebno vložiti. Sistem ponuja ne le hitrejšo in preglednejšo podpisovanje, temveč tudi preglednejše shranjevanje dokumentov.

### **LODN popolnoma izven načrta**

Utrujeni od Apisa, predvsem pa neprestanih novosti, smo se odločili, da LODN, ki je naslednja stopnja pri preračunavanju plač, zaenkrat pustimo na strani. A prišlo je leto 2025, ko moramo po navodilih UL vse članice vstopiti v omenjeni sistem. In tako se je začelo novo popotovanje naših strokovnih sodelavcev, ki so pripravljali podatke in jih urejali v sistemu VIS, preko katerega se podatki pretočijo v LODN. Načrt, da v sistem vstopimo oktobra 2025, smo spremenili na pobudo strokovnih sodelavcev in v sistem vstopili že junija 2025, ko smo uspešno izplačali preko sistema tudi prve plače. Ker je sistem



vezan na izračun obremenitev, smo v hitrem tempu zaključili tudi prenovu našega *Pravilnika o delovni in pedagoški obveznosti pedagoških delavcev na NTF*, s katerim smo poenotili izračunavanje obremenitev na fakulteti. Čez poletje so na podlagi pravilnika naši strokovni sodelavci skupaj s podjetjem Talpas uredili nove nastavitve v sistemu VIS, ki nam bodo omogočile enotno vpisovanje in preračunavanje obremenitev. O novem izkupičku n. p. o. ur pa bo poročalo naše naslednje vodstvo.

### **POPIS OSNOVNIH SREDSTEV, nepozabno popotovanje**

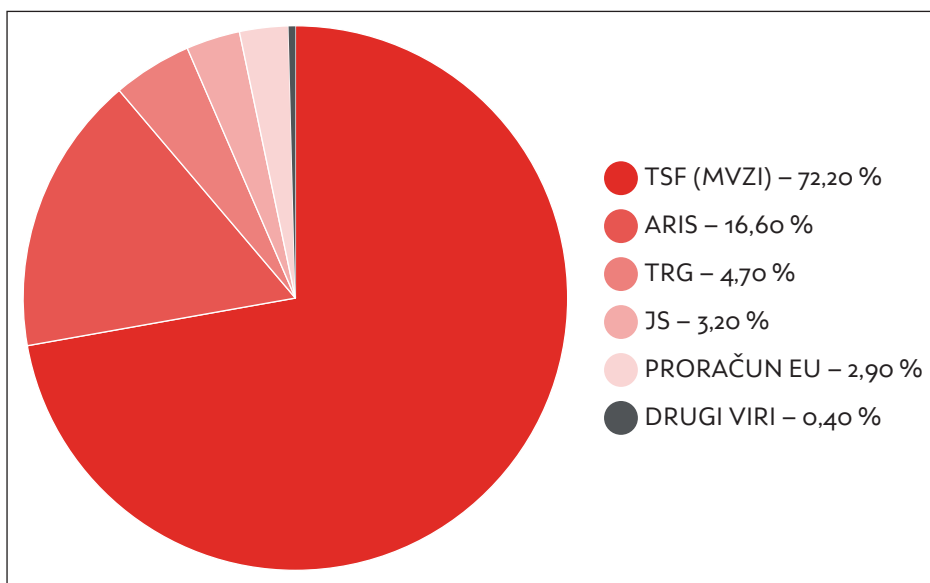
Ena od zaobljub vodstva v mandatnem obdobju 2021–2025 je bila tudi ureditev upravljanja in ravnanja z osnovnimi sredstvi. V ta namen smo v letu 2021 začeli s pregledom obstoječih seznamov osnovnih sredstev ter preučili možnosti njihovega digitalnega upravljanja. Kljub temu, da smo sprva naivno pričakovali, da bo projekt speljan najkasneje v enem letu, pa temu ni bilo tako, saj je bilo potrebno pregledati vsa osnovna sredstva z istočasnim pregledom obstoječih/neobstoječih, delujočih/nedelujočih ter popisanih/nepopisanih sredstev. V letu 2022 smo osnovna sredstva začeli označevati s črtnimi kodami. V sistem Apis smo uspeli vnesti vsa osnovna sredstva in jih uskladili z nahajališči, kar je bil še posebej »velik zalogaj«. Zastavljeni projekt urejanja osnovnih sredstev smo po dveh letih uresničili ter leta 2023 prvič izvedli letni popis osnovnih sredstev s pomočjo novih ročnih čitalcev (seveda z ustreznim predhodnim izobraževanjem v organizaciji naše Službe za informatiko na temo rokovanja s čitalci za vse zaposlene, ki so izvajali inventuro). Kako obsežen je bil proces, priča število osnovnih sredstev. V letu prehoda na sistem Apis je bilo v register vpisanih 4.530 osnovnih sredstev, danes jih beležimo 5.736. V sistemu Apis je bilo potrebno dodatno vzpostaviti sledljivost novim, obstoječim in izločenim sredstvom. Izpopolniti je bilo potrebno fizični proces od naročanja osnovnih sredstev do vpisa v register osnovnih sredstev. Obstoječa Navodila za ravnanje z osnovnimi sredstvi smo dopolnjevali in septembra 2025 je UO UL NTF potrdil končno različico. Še ravno pravi čas, da smo dano obljubo v celoti izpolnili.

### **POSLOVANJE do trenutka, ko so iz »omar skoraj prenehali padati okostnjaki«**

Področje poslovanja lahko označimo kot zanimivo popotovanje, na katerem smo se pogosto počutili kot »gospa iz GPS«, ki pri vsaki manjši spremembi poti vztrajno ponavlja »preračunavam, preračunavam ...«. Bil je izziv tudi zato, ker so nam pot vedno znova prekrižali novi izzivi (beri »okostnjaki«), ki so zahtevali ponovno »preračunavanje«. V letu 2024 je bilo teh izzivov vedno manj, v letu 2025 pa lahko trdimo, da se t. i. »okostnjaki« pojavijo le še tu in tam (ko jim v omarah postane dolgčas), kar pomeni, da naše računovodstvo končno deluje brez dodatnih »presenečenj« (razen seveda tistih, ki nam jih nameni univerza, ministrstvo, vlada ali pa tudi kdo drug).

### **DVANAJSTINA TSF in podhranjenost, o kateri se je začelo govorit širše**

Zadovoljna članica je tista, ki ima dovolj sredstev za svoje delovanje. Sredstva prihajajo z različnih virov, in sicer temeljnega stebra financiranja študijske de-



Struktura prejetih sredstev v letu 2024 na UL NTF.

javnosti (TSF in RSF), stabilnega financiranja znanstveno raziskovalne dejavnosti (PSF, ISF in RSF), sredstva evropskih in drugih projektov (EU), trga v javni službi (JS) in sredstva s trga. Medtem ko smo s prvimi vezani na namensko porabo sredstev, pa je trg tisti, ki omogoča vsenamensko porabo.

Splošno znano je, da smo nekatere članice predvsem v temeljnem stebru financiranja podhranjene (na podlagi analiz delovnih skupin v sklopu UO UL). Za dodatna sredstva se je zelo težko izpogajati, poročuni dvanajstin pa so iz leta v leto manjši. Naj za »občutek« navedemo dvig dvanajstine v deležih za zadnja štiri leta: v letu 2022 za 4,71 % (v novembru še za dodatnih 3,18%; skupaj za 7,89 %), v letu 2023 za 6,50 % (v decembru še za dodatnih 0,93 %; skupaj za 7,43 %), v letu 2024 za 0,50 % (decembra 2024 se je dvanajstina nepričakovano znižala za 0,38%; skupaj za 0,12 %) in v letu 2025 za 1,21 %, pri čemer smo prejeli dodatna sredstva za pokrivanje plač zaradi plačne reforme (dodatnih 12,89 % dvanajstine) in zaradi ugotovljene podhranjenosti fakultete (dvig dvanajstine za 0,77 % od julija 2025 dalje) (realni dvig dvanajstine za 1,27 %, pri čemer upamo, da bo dodatek za podhranjenost postal del dvanajstine tudi po letu 2025). Glede na obljube naše vlade, naj bi bilo v bodoče sredstev za visokošolsko izobraževanje sicer več (1,0 % BDP), a do takrat bomo morali z dodeljenimi dvanajstiniami nekako preživeti.

### RAVNANJE S SREDSTVI z malo skopuštva, ki ne škodi

V tem mandatnem obdobju smo s sredstvi ravnali zelo previdno. Prvič zato, ker s preходом v sistem Apis do vsaj sredine leta 2024 nismo imeli jasne slike, koliko sredstev resnično imamo na posameznih postavkah, in drugič zato, ker je sistem planiranja ravno zaradi prvega vzroka temeljil na dokaj nezanesljivih podatkih. Okvirno smo sicer razpolagali s stanji, a prevladujoča nesigurnost je botrovala nekoliko bolj »skopuškem« ravnanju s sredstvi. Kljub omejenemu pa smo zbrali dovolj poguma, da smo ob dobrem načrtovanju in z malo sreče izpeljali nekatere finančno »obilnejše« projekte, ki so prinesli

nove možnosti razvoja fakultete in na katere smo danes lahko zagotovo ponosni (Ultra, Paket 22).

### **SISTEMATIČNO POKRIVANJE STROŠKOV, ko tarnanje enostavno ni več dovolj**

Finančna poročila v izdanih letnih poročilih v mandatnem obdobju 2021–2025 pričajo o dobrem poslovanju fakultete. Kljub še vedno očitni podhranjenosti na viru TSF smo uspeli »krmariti« med posameznimi viri in zagotoviti sredstva za vse predvidene namene.

Po letu in pol vodenja fakultete smo ugotovili, da moramo vzpostaviti stabilen in delujoč sistem, s katerim bomo pokrili plače, zagotovili pa tudi sredstva za pokrivanje materialnih in posrednih stroškov. Marca 2024 smo pilotno preizkusili sistem, v katerem je predvideno sistematično pokrivanje stroškov z vseh virov. Sistem je deloval, zato smo se odločili, da ga bomo z manjšimi popravki in dopolnitvami uporabljali tudi v letu 2025. In glede na to, da smo v času pisanja tega poročila že zakorakali v drugo polovico leta 2025, lahko z gotovostjo trdimo, da se bo tudi leto 2025 finančno »prav lepo izšlo«.

### **DELITVENI KLJUČI ter naključja ravno ob pravem času**

Po uvedbi sistema Apis smo se pogosto spraševali, kako v nov sistem vpeljati delitvene ključe. Žal so naše sodelavke pri tem »orale ledino«. Kljub zamislim, ki so jih imele, in nekaterim nastavitvam v sistemu pa delitveni ključi niso delovali tako, kot bi si želeli. Konec leta 2024 sta se zgodili dve ključni aktivnosti, ki sta pripomogli k ureditvi delitvenih ključev: zaposlili smo pomočnika tajnika za finančne zadeve (ki obvlada SAP) ter le kakšen mesec ali dva kasneje ustanovili delovno skupino, ki je prevetrila celoten sistem delitvenih ključev. Nova pomoč v FRS in motiviranost delovne skupine sta pripomogla k uresničitvi ideje o delovanju delitvenih ključev v sistemu Apis, ki danes delujejo tako rekoč brezhibno.

### **UREJANJE TERJATEV, ko z nami ni več heca**

Kar nekaj časa smo terjatve pustili nekoliko na strani. Le kdo bi se poleg vseh izzivov ukvarjal še s tem. Pa se je. Naš novi tajnikov pomočnik za finance je zavihal rokave in ugotovil, da je terjatev malo preveč in da je čas, da tudi naša fakulteta najprej prijazno, nato pa tudi malo strožje pobara dolžnike. Nekaj manjših terjatev je zapadlo, nekaj pa jih je bilo poravnanih po opominu pred izvršbo. In kako je s terjatvami danes? Ni jih več veliko, pa še te rešujemo sprotno. Pokazali smo, da z nami ni več heca!

### **O KADROVANJU tako in drugače**

Na področju kadrov se nenehno nekaj dogaja. Priprava pogodb, aneksov, sklepov, odhodi, zaposlitve, odsotnosti, nadomeščanja itn. Kolegici, ki sta zaposleni v naši kadrovski službi, nimata »niti minutke« miru. Pa vseeno je delo potekalo po načrtih, ki smo si jih zadali. Kaj dosti v sami organizaciji kadrovske službe nismo spremenili, smo pa nekaj nalog prenesli na druge službe, da bi malo sprostili njun urnik. A kaj, ko se je zgodil Apis, ki je dodatno obremenil ka-

drovsko službo s časovnim upravljanjem in drugimi zadevami, na katere prvotno nismo bili pripravljeni. Kljub temu je služba delovala dobro in usklajeno. In ko kadrovska služba zaradi Apisa še ni »dodobra zadihala«, so se že začele napovedovati nove spremembe, ki jih je prinesel novi aneks h Kolektivni pogodbi za vzgojo in izobraževanje in nov Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju. V zadnjem letu mandata smo tako vstopili še v prenovno plačnega sistema, ki je korenito spremenil sistemizacijo in uvrstitev delovnih mest ter marsikateri institut plačnega sistema, ki je bil že stalnica plačnega sistema. Tako je zakon prinesel spremembe pri napredovanju in ocenjevanju javnih uslužbencev, uvedel spremembe plačne lestvice, spremenil institut povečanega obsega dela, uvedel nov katalog delovnih mest ter nazivov in marsikatero drugo spremembo, ki pomembno vpliva na delo kadrovske službe. Kolektivna pogodba je spremenila poimenovanje in šifre delovnih mest, spremenila se je uvrstitev v plačne skupine in podskupine, prav tako je postavila zahteve glede izpolnjevanja kriterijev za zasedbo delovnih mest. Vse te spremembe so za našo kadrovske službo v prvi vrsti pomenile pripravo novih pogodb oz. aneksov za čisto vse zaposlene, kar pri tako velikem številu zaposlenih pomeni ogromno vloženega časa. Pogodbe smo seveda zaradi truda naše odlične kadrovske službe pravočasno prejeli čisto vsi. Predvsem pa se vpliv tako pomembnih predpisov pri delu kadrovske službe kaže vsakodnevno, saj se je spremenilo razumevanje novega plačnega sistema, usvajanje sprememb in uvajanje novih pravil pa je vedno povezano z mnogimi vprašanji, na katere v začetku ni jasnega odgovora. V tem času smo dobili novo pomoč v zaposlitvi novega tajnika fakultete in s skupno močjo spremembe odlično izpeljali, zato nas uvajanje preostalih sprememb po koncu mandata niti malo ne skrbi.

### KADROVSKA POLITIKA na vrtljaku

Naša fakulteta je v zadnjih desetih letih število zaposlenih zmanjšala, predvidoma na račun rahlega znižanja števila študentov. Kljub temu smo se začeli spraševati, kaj pravzaprav za fakulteto pomeni takšno zmanjševanje. Znašli smo se v nekakšnem »začaranem« krogu, posledično pa je tako pedagoški kot tudi strokovni kader na nekaterih področjih preobremenjen kljub rahlemu dvigu števila zaposlitev (prikaz podatkov v spodnji preglednici). Seveda si pri vsem tem poskušamo pomagati tudi z zunanjimi predavatelji, pri čemer pa smo omejeni tako s številom izvedenih ur, finančnim stanjem fakultete in končno z veljavno zakonodajo.

*Kadri – število zaposlenih na dan 31. 12.*

|                                       | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|
| Število zaposlenih                    | 181  | 178  | 175  | 176  |
| Pedagoška delovna mesta               | 97   | 98   | 98   | 101  |
| Raziskovalna delovna mesta            | 27   | 21   | 18   | 15   |
| Nepedagoška – strokovna delovna mesta | 57   | 59   | 59   | 60   |

Začeti se bo moralo novo »popotovanje« v smeri (pre)potrebnega razbremenjevanja zaposlenih in (v upanju) novih zaposlitev. Ne bo »čez noč«, a z

malo vztrajnosti se daleč pride. In konec koncev smo tudi v novi fakultetni strategiji zapisali, da je prišel čas za razbremenjevanje zaposlenih.

### NAGRADE UL ZAPOSLENIM so motivacija

Vsa štiri leta smo vztrajno spodbujali vodje naših organizacijskih enot, da predlagajo kandidate/kandidatke za nagrade. V letu 2023 smo s Kadrovske službo uredili tudi prijavno dokumentacijo in prijavne obrazce, da je prijava lažja, postopek selekcije kandidatov, ki jih pošljemo na univerzo, pa določen, da ne prihaja do nepotrebnih zapletov. S številom prejetih nagrad smo lahko zadovoljni, je pa seveda tudi od nas samih odvisno, koliko in na katerih področjih predlagamo kandidate.

Dodajamo še, da je v letu 2025 UL objavila omejitve pri številu kandidatov na članico, zaradi česar bo potrebno nekoliko zaostri selekcijo na fakulteti.

*Nagrade Univerze v Ljubljani študentom in študentkam UL NTF.*

|                                                      | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Zlata plaketa UL – redno zaposleni posamezni         |      |      | 3    | 1    |      |
| Svečana listina mladim VŠ učiteljem in VŠ sodelavcem | 1    |      |      |      |      |
| Priznanje strokovnim sodelavcem                      | 1    | 2    | 4    | 3    | 2    |

### V MREŽI ZAUPNIH OSEB tudi NTF

V mandatnem obdobju 2021–2025 se je univerza zavezala k ustvarjanju in ohranjanju akademskega okolja, v katerem se spoštuje dostojanstvo vseh oseb, ne glede na osebne okoliščine posameznika. Na straneh UL je zapisano: *»Na Univerzi v Ljubljani se zavzemamo za ničelno stopnjo strpnosti do vsakršnih oblik nasilja, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Vsako vedenje ali ravnanje, ki žali dostojanstvo osebe, prekomerno posega v osebne pravice in integriteto posameznika ali ustvarja nevarno, zastraševalno, ponižujoče ali drugače souvažno okolje, je nesprejemljivo in pomeni kršitev dostojanstva.«* V ta namen je univerza sprejela Pravilnik o ukrepih proti nasilju, nadlegovanju in trpinčenju in ustvarila mrežo zaupnih oseb na članicah. Na zaupne osebe se lahko obrnejo študenti in zaposleni v primeru nasilja, spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Osnovne naloge zaupne osebe so zagotoviti pomoč in podporo žrtvi, zlasti pa varen prostor za pogovor, seznanitev žrtve z njenimi pravicami, jo informirati o možnostih in postopkih, ji svetovati in pomagati pri nadaljnjih korakih. Iz UL NTF sta v mrežo zaupnih oseb vključena doc. dr. Sabino Bračko in doc. dr. Tomislav Popit.

Leta 2023 je v veljavo stopil tudi Zakon o zaščiti prijaviteljev (znan tudi kot »Zakon o zaščiti žvižgačev«), na podlagi katerega je UL sprejela Pravilnik za vzpostavitev notranje poti za prijavo. Skladno s Pravilnikom smo na NTF imenovali dve zaupni osebi, in sicer lekt. mag. Barbaro Luštek Preskar ter namestnika doc. dr. Mitjo Petriča. Primarni namen zakona je varovati posameznike, ki prijavijo nepravilnosti (bodisi znotraj organizacije – notranja prijava, preko zunanjih organov – zunanja prijava ali javno), pred povračilnimi ukrepi ter jim nuditi konkretno podporo za pravno, socialno in psihološko varnost.



### V ROŽNIKU NA ROŽNIK ali Zdrav duh v zdravem telesu

To poglavje bi sicer lahko uvrstili tudi kam drugam, a ker se je ideja o pohodu V Rožniku na Rožnik porodila prav v kadrovski službi, smo ga dodali kar sem. Naša kadrovska služba namreč skrbi za krepitev odnosov med zaposlenimi, pa tudi za njihovo zdravje. V letu 2022 smo tako prvič izpeljali pohod V Rožniku na Rožnik, ki se je začel pred našo fakulteto, nadaljeval pa vse do vrha Rožnika s povratkom do izhodišča. Prijetno s koristnim, saj so takšni pohodi odlična priložnost tudi za medsebojno spoznavanje in druženje, je botrovalo ideji, ki se je »prijela«. V istem letu smo izvedli še Grajski sprehod na Ljubljanski grad z ogledom dveh razstav. Pohod na Rožnik smo ponovili tudi v letu 2023. Leta 2024 nam jo je zagodlo vreme in časovno usklajevanje za izvedbo pohoda na Rožnik je postala »misija nemogoče«. V letu 2025 smo pohod ponovno izpeljali in zaključili v slogu NNNP (ali Nič Nas Ne sme Presenetiti – tudi vreme ne). Taki dogodki so pomembni za celoten kolektiv, zato si jih želimo še več.



V Rožniku na Rožnik (v letih 2022, 2023 in 2025).



Grajski sprehod na Ljubljanski grad v letu 2022.



## DELAVNICE NUĐENJA PRVE POMOČI

Ena od uvedenih novosti mandata so bile tudi delavnice nudenja prve pomoči, ki so bile v letu 2025 izvedene za vse zaposlene. Ideja je prišla z Oddelka za geologijo, kjer so delavnice izvedli že leto poprej. Ker so bile spoznane za zelo koristne, smo se odločili, da delavnice izpeljemo za vse zaposlene, ki želijo znanje o nudenju prve pomoči osvežiti. Da so delavnice potekale uspešno in na visokem strokovnem nivoju, se imamo zahvaliti kolegu Tristanu Rometu, ki je z veliko mero potrpežljivosti pa tudi strogosti izpeljal kar pet delavnic. Na koncu delavnic smo ugotovili, da so takšna izpopolnjevanja za vse zaposlene zelo dobrodošla in (letno) potrebna za obnovitev znanja o nudenju prve pomoči. Za nujne primere (ki jih bo, upamo, čim manj), smo po delavnici kupili tudi prenosni defibrilator, ki je trenutno stacioniran na Aškerčevi 12, medtem ko smo obstoječega na Snežniški 5 obnovili.

## UPRAVLJANJE S STVARNIM PREMOŽENJEM

Fakulteta ima v upravljanju tri stavbe na treh različnih lokacijah. Vse stavbe so starejših datumov. Najstarejša je stavba na Aškerčevi 12, ki je bila zgrajena leta 1937 in spada med stavbe kulturne dediščine, kar pomeni, da za vsa dela na stavbi plačamo nekajkratno vrednost del, ki se izvedejo na sicer novejših stavbah. Stavba na Lepem potu 11 je bila zgrajena leta 1955 in je bila v začetku mandata še vedno v lastništvu IMT. Najmlajša stavba iz leta 1962 je na Snežniški 5 in je prepoznana po vijolični fasadi, edini daleč naokoli. Na vseh stavbah smo v času mandata izvedli določene investicije, pri čemer smo nekatere financirali sami, nekatere pa s sofinanciranjem Sanacijsko-strateškega sklada univerze oz. tudi iz sredstev MVZI skladno s pozivom. V letu 2023 smo za namene investicij na fakulteti del sredstev, ki smo jih prejeli s poračuni, namenili tudi fakultetnemu skladu za investicije in iz tega omogočili izvedbo nekaterih v nadaljevanju navedenih investicij. Zaradi nenehnega vlaganja se je vrednost naših nepremičnin v zadnjih dveh letih povečala za 1,3 %.

*Nabavna vrednost infrastrukturnih objektov [EUR].*

|                                            | 2022         | 2023         | 2024         |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Nabavna vrednost infrastrukturnih objektov | 6.250.956,04 | 6.323.503,58 | 6.331.424,49 |

*Investicijski odhodki po denarnem toku [EUR].*

|                       | 2022    | 2023    | 2024    |
|-----------------------|---------|---------|---------|
| Investicijski odhodki | 190.454 | 195.378 | 198.264 |

## STAVBA NA AŠKERČEVI 12 v večnem objemu kulturne dediščine

V letu 2015 je bila izvedena sanacija oken na zunanji strani Aškerčeve 12. Omejenemu posegu je v letu 2018 sledila prenova stavbe, ki je omogočila preselitev Oddelka za geologijo z lokacije Privoz 11. Prenova hiše je bila dolgotrajna in temeljita, pri čemer pa okna na notranji dvoriščni strani niso bila obnovljena. Na univerzo smo leta 2022 in 2023 poslali prošnjo za sofinanciranje obnove oken, a vloga ni bila odobrena. Obnova je vsekakor potrebna (ocenjena vrednost obnove oken je okoli 500.000 EUR), a jo bomo prepustili nasled-

njemu vodstvu, saj bo k omenjenemu problemu očitno potrebno pristopiti bolj sistematično, po korakih. Smo pa na stavbi vseeno, če naštejemo malo večje posege, uspeli odpraviti napake pretočnosti žlebov z meteorno vodo ter s tem sanirati zamakanja ob večjih nalivih, do konca izvedli monitoring potresne varnosti stavbe (začet v predhodnem mandatu), ki je danes osnova za izvedbo analize potresne varnosti (v izvedbi univerze in z mislijo na novi Kampus Center), izvedli popravilo (konservatorško-restavratorska dela) freske Slavka Pengova v avli stavbe, izvedli restavratorska dela vhodnih vrat, izvedli namestitev žaluzij na severnem delu stavbe ter z ekrani obogatili hodnike in sejno sobo. In verjetno bi se našlo še kaj, saj je naš novi hišnik na Aškerčevi zelo, zelo aktiven.



Vhodna vrata na Aškerčevi A) pred in B) po izvedbi restavratorskih del.



Namestitev žaluzij na severni steni stavbe.



Detajla freske  
Rudarstvo in me-  
talurgija Slavka  
Pengova v avli  
stavbe montani-  
stike NTF, A) pred  
in B) po točkov-  
nem retuširanju in  
lavljenju osnov-  
ne barve z akva-  
reli (povzeto po  
Konzervatorsko-  
restavratorski  
dokumentaciji;  
ALUO, april, 2022).



### STAVBA NA LEPÉM POTU 11 z delnim upravljanjem in novimi okni

Stavbo na Lepem potu 11 si je fakulteta delila z Inštitutom za kovinske materiale in tehnologije (IMT). Oddelek za materiale in metalurgijo (OMM) si je dolga leta prizadeval, da bi stavbo olastnili, želja pa se nam je uresničila leta 2023, ko smo z vztrajnostjo in zavzetostjo univerzitetne pravne službe ter s pomočjo kolegov OMM stavbo končno lastniško razdelili in novo stanje vpisali v zemljiško knjigo. Fakulteta je tako postala upraviteljica dela stavbe na Lepem potu 11. V letu 2024 smo v okviru Strateško-sanacijskega sklada UL dobili sofinanciranje za zamenjavo oken in le-te do konca leta tudi zamenjali (višina investicije: 92.804,00 EUR). V letu 2025 se je začel postopek ločevanja in urejanja električne napeljave, ki v času pisanja tega poročila še traja. Tudi v ta namen smo pridobili delno sofinanciranje iz univerzitetnega Sanacijsko-strateškega sklada v višini 49.814,49 EUR.



Stavba na Lepem  
potu 11 z novimi  
okni.

### STAVBA NA SNEŽNIŠKI 5 z novo toplotno postajo

Stavba je najmlajša, a šteje kljub temu že častitljivih 63 let, zato so bile nekatere obnove nujno potrebne. V tem mandatnem obdobju smo tako uspeli s sofinanciranjem iz univerzitetnega Sanacijsko-strateškega sklada sanirati sanitarije in tla v 3. in 4. nadstropju (višina investicije: 83.145,31 EUR) ter zamenjati toplotno postajo (višina investicije: 96.347,00 EUR). Sicer brez sofinanciranja pa so se sanirala tudi tla v 2. in sanitarije v 5. nadstropju ter delno zamenjala svetila z energetsko manj potratnimi. In ker so po šestih desetletjih na južnem delu stavbe začele odpadati ploščice, je bila nujna dodatna izvedba sanacije dela stene.



*Toplotna postaja  
na Snežniški 5.*

### KAMPUS CENTER za prihodnost

Tako kot v vsakem mandatnem obdobju je tudi v tem univerza nadaljevala in na novo pristopila k različnim investicijskim projektom. Da bi lahko z nepremičninami uspešno in optimalno razpolagala, je izvedla tudi natančen pregled nad nepremičninami in naredila dolgoročnejši načrt vlaganj v infrastrukturo. V ta načrt se je vključila tudi naša fakulteta. S selitvijo Fakultete za strojništvo in Fakultete za farmacijo z Aškerčeve na Brdo se bo namreč sprostil kar obsežen del stavb, zato je univerza v letu 2023 pozvala članice, ki smo v neposredni bližini (UL FF, UL NTF, UL AGRFT) k izkazu interesa za morebitno preselitev v prenovljene prostore obstoječih fakultet. Na poziv smo se na naši fakulteti vsekakor odzvali, prvič zaradi stiske v stavbi na Snežniški 5, kjer domuje že velika večina dekanata, ter neustreznih prostorov in pogojev v stavbi na Lepem potu 11, kjer domuje večinski del Oddelka za materiale in metalurgijo.

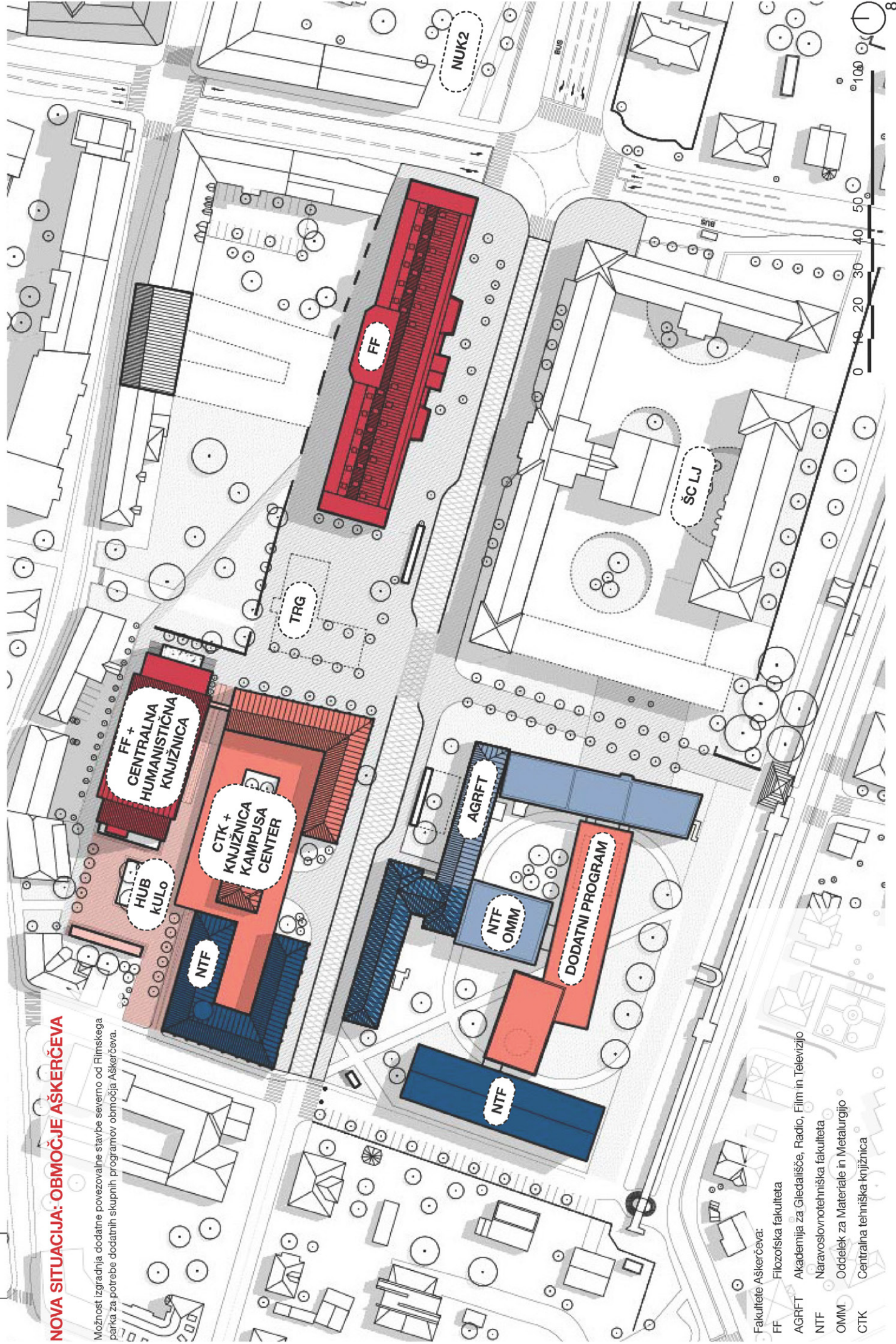
V letu 2024 je bil po izvedeni analizi in v sklopu projekta, v katerem sodeluje Fakulteta za arhitekturo, prikazan načrt nove ureditve stavb na Aškerčevi cesti pod imenom Kampus Center. Načrt, ki je prikazan na naslednji sliki, je do sedaj edini dokument (skupaj z zelo grobo časovnico), ki smo ga dobili v vpogled. Predvidevamo, da se bo končni načrt še deloma spremenil, saj so bile nanj že podane nekatere opombe. Po navedbah predstavnikov univerze naj bi bila izdelava Občinskega podrobnega prostorskega načrta (OPPN) narejena do leta 2028.





## NOVA SITUACIJA: OBMOČJE AŠKERČEVA

Možnost izgradnja dodatne povezovalne stavbe severno od Rimskega parka za potrebe dodatnih skupnih programov območja Aškerčeva.



Fakultete Aškerčeva:

- FF Filozofska fakulteta
- AGRFT Akademija za Gledališče, Radio, Film in Televizijo
- NTF Naravoslovno-tehniška fakulteta
- OMM Oddelk za Materiale in Metalurgijo
- CTK Centralna tehniška knjižnica

## S HELPDESKOM hitreje do naših hišnikov

Kar nekaj časa je trajalo, da smo se končno odločili in vzpostavili helpdesk za javljanje napak tehnično vzdrževalni službi. Seveda se še malo prilagajamo, a z večkratnim opominjanjem in spominjanjem zaposlenih, da lahko napake javljajo preko spletnega portala, je tudi ta že lepo zaživel (<https://www.ntf.uni-lj.si/ntf/o-fakulteti/strokovne-sluzbe/>).

## OSNOVNA SREDSTVA z opombo, da je sreča na strani pogumnih

V mandatnem obdobju smo si prizadevali, da bi preko različnih projektov prišli do večjega števila opreme za raziskovalne in pedagoške namene. Nekaj opreme se vsako leto redno nabavlja iz sredstev raziskovalnih programov, medtem ko smo v tem mandatnem obdobju željo uresničili tudi skozi tri vrste projektov, in sicer NOO Ultra, NOO IKT oprema ter Paket 22 in Paket 23.

*Realizirana nabava po sklopih (v EUR).*

|                                    | 2022              | 2023              | 2024              |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Pisarniško pohištvo                | 294,85            | 7.057,14          | 15.252,56         |
| Računalniki in računalniška oprema | 88.094,45         | 92.074,15         | 123.933,85        |
| Laboratorijska oprema              | 92.712,12         | 145.038,75        | 102.378,45        |
| Oprema v učilnicah                 | 1.431,59          | 3.200,30          | 73.385,61         |
| Raziskovalna oprema*               | /                 | /                 | 418.853,88        |
| Druga oprema                       | 3.413,18          | 11.226,87         | 22.228,11         |
| Knjige                             | 2.865,81          | 6.480,89          | 32.448,14**       |
| <b>SKUPAJ</b>                      | <b>188.812,00</b> | <b>265.078,00</b> | <b>788.480,60</b> |

\* V letu 2024 smo v okviru Aris sredstev oz. Paketa 22 izvedli večje nakupe raziskovalne opreme.

\*\* Projekt »Temeljna literatura« je pripomogel k obsežnejši nabavi literature v fizični obliki.

## ULTRA, oprema, ki nas je razveselila

Pred prijavo projekta Ultra (NOO) v letu 2021 smo bili obveščeni, da lahko prijavimo tudi opremo za delo pri pedagoškem procesu. V sklopu projekta Ultra, ki smo ga na NTF poimenovali Prenova VŠ programov na NTF za zelen in digitalen prehod v Družbo 5.0, smo tako načrtovali nabavo opreme v višini 502.292,00 EUR. Veseli smo, da smo lahko v sklopu projekta nekaj opreme pridobili tudi za souporabo na oddelkih, ki v samem projektu tokrat niso mogli sodelovati, saj je bil le-ta vezan na visokošolske, ne pa tudi univerzitetne študijske programe. Večino predvidene opreme smo že nabavili, saj se projekt konec leta 2025 izteka. Da je nabava stekla tako, kot je bilo predpisano, smo lahko hvaležni predvsem administrativni vodji projekta dr. Anji Torkar, ki je bdela nad nabavami, preverjala dokumentacijo in se usklajevala z UL, pa tudi finančnemu vodji, Marinku Kondiču, ki nam je vsake toliko odobril izven plana celo kakšen kos dodatne opreme. Seveda pa brez pridnih skrbnikov vseh štirih visokošolskih strokovnih študijskih programov in nekatereh predstojnikov, ki so organizirali in izvedli nakupe, ne bi šlo. S skupnimi močmi se res daleč pride!

*Predlog za Kampus Center ob Aškerčevi cesti  
(osnutek predloga, predstavljenega na UL v letu 2024).*







### IKT OPREMA ali Projekt brez konca in kraja

V letu 2022 smo pristopili k projektu nabave IKT opreme, ki ga je razpisala Digitalna UL v sklopu NOO. Služba za informatiko je s pomočjo predstojnikov izdelala seznam potrebne strojne opreme za predavalnice in osebno uporabo ter seznam programske opreme v vrednosti 125.400,07 EUR. Čeravno smo na opremo čakali kar precej dolgo, pa smo se je razveselili v letu 2024, ko je začela prihajati po posameznih sklopih. Oprema je večinoma že prispela, nekaj manjkajočih kosov pa bo dobavljenih do konca leta 2025. Poleg omenjenega smo na ta način zagotovili tudi triletno licence programske opreme Adobe in Clo3D, ki za fakulteto pomeni letni strošek čez 40.000,00 EUR. Ker nekatere članice naročeno programsko opremo Adobe niso prevzele, je naša Služba za informatiko uspela poleg že dobavljenih licenc zagotoviti še dodatne licence za računalniško učilnico, ki v projekt ni bila vključena. Kljub temu da je to projekt, ki nam bo verjetno do njegovega samega konca »kravžljaj živce,« pa je, kot navedeno, le prinesel nekaj dobre opreme, tako strojne kot programske. Za uspešno izvajanje študijskega procesa so pomembne ustrezno opremljene predavalnice. V sklopu omenjenega projekta smo z IKT opremo sicer dodatno opremili nekatere predavalnice, vendar pa so se v tem času pojavile že nove potrebe, zato smo v letu 2025 skupaj s predstojniki in Službo za informatiko izdelali seznam potrebne opreme in tekom poletja pristopili k nakupu (vrednost nakupa: 27.393,13 EUR). Do začetka novega študijskega leta 2025/26 bo oprema nameščena in pripravljena za uporabo.



Nova IKT oprema  
v predavalnicah,  
na hodnikih in v  
sejni sobi.

◀ Oprema, ki smo jo kupili v sklopu projekta Ultra.

### PAKET 22, ko statistika popolnoma odpove

In če nadaljujemo z opremo, potem zagotovo ne moremo mimo razpisanih Arisovih paketov. Paketa 21 in 22 je poleg Arisa sofinancirala tudi UL. Na fakulteti smo se v letu 2022 še vedno soočali s »posledicami« uvedbe Apisa, zato smo se odločili, da v Paketu 21 sodelujemo le z eno prijavo, ki jo je oddal Oddelek za geologije. Za večje korake v tem obdobju nismo imeli dovolj poguma. Prijava je bila žal neuspešna. V letu 2023 je bilo finančno stanje fakultete nekoliko bolj jasno, kar je botrovalo odločitvi vodstva, da se prijavimo na razpis Paketa 22 z opremo v višini 1.309.250,87 EUR. Statistika zadnjih let je namreč pokazala, da se še nikoli ni zgodilo, da bi nam Aris odobril vso prijavljeno opremo (naj spomnimo, da je statistika edina veja matematike, kjer smo vedno v dvomih in to se šteje za uspeh). In tako smo prijavili kar vso željeno opremo. Izkazalo se je, da statistika resnično ni vedno zanesljiva. Aris je namreč odobril prav vse štiri vloge za opremo (OMM – Gleeble in 3D mikroskop, KTOI – Xenotest, OG – XRD). In tako se je začelo vsakodnevno preračunavanje in načrtovanje izvedb nakupov, za katere je bilo potrebno najprej izvesti javna naročila. Večino nakupov smo uspešno izvedli v letu 2024 z izjemo Gleebla, katerega nakup smo izvedli v letu 2025. V letu 2024 je OMM na razpis Paketa 23 prijavil še opremo STA509 in ... ja, tudi ta je bila odobrena. Izvedba nakupa je že v teku. In sedaj seveda čakamo na novice glede Paketa 24. Tudi na ta razpis smo se prijavili, saj si želimo dober 3D tiskalnik tudi za kovine. Držimo pesti!



3D mikroskop in Gleeble (OMM, Lepi pot 11).



XRD (OG, Aškerčeva 12).



Xenotest (OTGO, Snežniška 5).

Opomba: Zaradi projektov, v sklopu katerih smo nabavili opremo, se je število evidenčnih javnih naročil (EJN) in število javnih naročil (JN) v letih 2023 in 2024 zelo povečalo. Malo za šalo in malo zares: naš tedanji tajnik, Veljko Zrimšek, je v letu 2023, ko so se začele pogostejše nabave v sklopu projekta Ultra, dejal, da če bo šel pred predvidenim planom v pokoj, bo to zaradi javnih naročil. Morda so bila na koncu prav javna naročila kriva za njegov nenačrtovan odhod v pokoj, a **prav našemu dolgoletnemu tajniku se imamo zahvaliti, da smo izpeljali vse nabave po predvidenih načrtih. Hvala, Veljko!**

Število EJN in JN v zadnjih štirih letih.

| Leto | Število izvedenih EJN | Število izvedenih JN |
|------|-----------------------|----------------------|
| 2021 | 10                    | 0                    |
| 2022 | 5                     | 0                    |
| 2023 | 17                    | 0                    |
| 2024 | 25                    | 5                    |

## PROMOCIJA

Promocija je ena od področij, ki jo bo zagotovo potrebno okrepiti, predvsem kadrovsko. Če povzamemo: promocija je del Službe za promocijo in kakovost. V tej službi je zaposlena ena sama sodelavka, ki skrbi za obe področji. V sklopu komisij Senata fakultete je promociji v pomoč še Komisija za promocijo, ki jo vodita prodekana za znanstveno raziskovalno delo in umetniško dejavnost. Čeravno je morda zamišljena struktura ustrezna, pa v praksi ne deluje v celoti, zato kar kliče po spremembi. Da je potrebna ločitev službe za kakovost od promocije, je zapisano tudi v naši strategiji.

## FINANČNA PODPORA tudi za promocijo

Že na začetku mandata smo opazili, da se promocija sooča s finančnimi problemi. Zagotovitev sredstev je bila v rokah oddelkov, kar pa je pogosto pomenilo na eni strani moledovanje Službe za promocijo in kakovost pri oddelkih za sredstva, na drugi strani pa nezadovoljstvo oddelkov zaradi neprestanih izdatkov, ki so bili sicer upravičeni in nujno potrebni za promocijo študijskih programov. Da bi temu naredili konec, smo na podlagi letnega finančnega načrta promocije naredili natančno strukturo financiranja posameznih pro-



mocijskih dejavnosti po virih. V letu 2023 smo začeli z izvajanjem predvidenega načrta financiranja. Na ta način je promocija v naprej dobila določen del sredstev, s katerimi je lahko prosto, a odgovorno razpolagala sama. Sistem se je obnesel, zato smo z njim nadaljevali tudi v naslednjih dveh letih.

### VSAKOLETNA PROMOCIJA

Tako kot se za promocijo spodobi, smo bili tudi v tem mandatu še naprej prisotni na številnih dogodkih, kot so letna Informativa na Gospodarskem razstavišču, Zotkini talenti v Cankarjevem domu, po osnovnih in srednjih šolah, sejmih ... skratka povsod, kjer smo lahko predstavljali naše študijske programe. Promocija je sodelovala pri mnogih izvedbah delavnic, naravoslovnih in tehničnih dnevih, se vključevala na različne oglaševalske platforme, snemala promocijske videe ter alumni zgodbe itd. Vključena je tudi v projekt Inženirji bomo, sodeluje pa tudi pri spletnih predstavitvah študijskih programov preko PRO-MIND. Med novosti pa lahko vključimo tudi organizacijo dogodka NTF Na stežaj. Pri promociji so sodelovali in pomagali naši študenti, pa tudi številni kolegi in kolegice, ki so zaslužni za zanimive predstavitve ter radovedne obra-



Zotkini talenti in Informativa, na kateri je naša ekipa zmagala z najlepšim paviljonom (2025).



Promocija študijskih programov na sejmih, srednjih šolah itd.

ze srednješolcev. Služba za promocijo je v tem mandatu prevzela tudi organizacijo dogodka podelitve fakultetnih Prešernovih nagrad za študente, organizacijo Slavnostne akademije ter pomagala pri drugih dogodkih, med drugim tudi pri zadnjem Skoku čez kožo v letu 2025.

### NTF KOCKE za srednje šole in še več

Da bi izstopali, se je Komisija za promocijo v letu 2022 odločila, da potrebujemo novo podobo, s katero bomo nagovarjali dijake k študiju na naši fakulteti. S pomočjo zunanjšega oblikovalca smo dobili kocke. Ena kocka za NTF in šest kock za naša področja. S kockami smo opremili plakate, ki še danes krasi hodnike srednjih šol in dijake nagovarjajo k študiju. In ker so nam bile kocke všeč ter smo jih želeli uporabljati tudi v druge promocijske namene, smo odkupili avtorske pravice. Danes so tako kocke na voljo vsem zaposlenim.



NTF kocke (avtor: Rok Marinšek).

### MRČ z opombo Ali je to »zaresna« beseda?

Promocija je med drugim zaslužna tudi za vsa darila, ki smo jih zaposleni z veseljem prejeli ob novem letu, ob začetku študijskega leta, pa tudi za dan žena/mučencev. Poskrbela je tudi za ostala promocijska in protokolarna darila, pri katerih je sodelovala s študenti pri različnih projektih. Pri tem je potrebno omeniti tudi novo blagovno znamko MRČ, pod katero se danes v knjižnici prodajajo nekateri promocijski izdelki naše fakultete. In čeravno smo se na začetku spraševali, kaj sploh je »mrč« (op. besede v SSKJ in drugih uradnih slovarjih ni; uporablja se v neformalnem besedišču predvsem mlajših generacij in se nanaša na promocijske ali prodajne izdelke, povezane z znamkami, dogodki ali osebami; ang. merchandise), nas je anketa med študenti prepričala, da je »mrč« pravzaprav beseda, ki jo večina dobro pozna. V sklopu nove znamke smo s pomočjo študentov razvili tudi nov design, ki danes krasi majice, hoodije, bidone pa tudi prvo stran strategije naše fakultete.



Nekatera poslovna in promocijska darila.

Foto: arhiv slik Službe  
za promocijo UL NTF



### ALI ŠPORTAMO? Seveda, vsako leto pogosteje in v večjem številu

Tako kot Kadrovska služba skrbi za zdravje naših zaposlenih, pa tudi Služba za promocijo in kakovost k temu dodaja precejšen delež. Vsako leto se poteguje za prostor v Športni dvorani v Rožni dolini, kjer lahko naši zaposleni in študenti »športajo«. Žal med zaposlenimi ni veliko zanimanja, ga je pa toliko več med študenti, ki pridno telovadijo v našem sredinem terminu.

Od leta 2023 dalje univerza organizira dogodek Veliki kanu, na katerem naša fakulteta ne manjka. In pri vsem tem pravzaprav sploh ni pomembno ali v kanuju na polno veslamo ali pa na kopnem glasno navijamo. Pomembna je odlična ekipa (v kanuju in na kopnem), veliko dobre volje in predvsem medsebojno druženje in sodelovanje.

V letu 2024 smo imeli tudi odbojgarsko ekipo, ki je sodelovala na 2. Ljubljanskem festivalu športa. Sicer z malo več truda, a z velikim zagonom smo sodelovali tudi na letošnjem 3. Ljubljanskem festivalu športa z odbojgarsko ekipo, barve naše fakultete pa smo zastopali tudi v tenisu in bowlingu.



Ekipe za Veliki kanu leta 2023 in 2025.



Odbojgarski ekipe na 2. in 3. Ljubljanskem festivalu športa (2024 in 2025).

### SOLIDARNI? Vedno.

Ko je potrebno, stopimo skupaj in pomagamo, kolikor je v naši moči. V tem mandatu smo bili solidarni za Ukrajino predvsem v letu 2022, ko smo skupaj stopili tako zaposleni kot tudi študenti. V letu 2023 smo z zbiranjem sredstev pomagali zaposlenim, katerih domove so poškodovale poplave.



Zbiralna akcija v letu 2022 za pomoč Ukrajini.

### NOVA CELOSTNA GRAFIČNA PODOBA UNIVERZE V LJUBLJANI

V mandatnem obdobju 2021–2025 je Univerza v Ljubljani pristopila k javnemu razpisu za izvedbo projekta nove celostne grafične podobe (CGP). Čeravno smo bili glede izvedbe zelo skeptični, saj je bila prenova CGP v predhodnem mandatu neuspešen projekt, pa je tokrat (sicer s precej truda in kar nekaj težavami) razpis uspel, prav tako pa tudi celotna prenova. Tako pri razpisni dokumentaciji kot tudi izvedbi je imela naša fakulteta kar precejšnjo vlogo, saj so naši grafiki sodelovali s svojimi mnenji v delovni skupini za pripravo dokumentacije javnega razpisa in pri končnem izboru. Naše študente grafike pa je univerza kasneje »rekrutirala« tudi za pripravo dokumentov in ostalega gradiva z novo CGP. Za implementacijo nove CGP na naši univerzi skrbi asist. dr. Tanja Medved.



**NTF**

UNIVERZA V LJUBLJANI  
Naravoslovnotehniška fakulteta

Oddelek za tekstilstvo,  
grafiko in oblikovanje

Katedra za informacijsko  
in grafično tehnologijo



Nova podoba Univerze v Ljubljani (pouzeto po Priročnik CGP UL in njenih članic v1.0, oktober 2023).



# ŠTUDIJSKA DEJAVNOST

Študijska komisija NTF je v preteklem obdobju dosegla številne pomembne uspehe, ki so prispevali k boljši organizaciji in kakovosti študijskega procesa. Sprejela je vrsto sklepov ter posodobila in prenovila številne pravilnike ter predpise in pripravila več predlog in obrazcev, kar je zagotovilo jasnejšo, preglednejšo in sodobnejšo ureditev študijskih zadev. Poleg tega je komisija vestno obravnavala in reševala študentske pritožbe ter s tem pomembno prispevala k pravičnemu in transparentnemu odločanju. Posebno skrb je namenila študentom – tako pri zagotavljanju podpore v težjih situacijah, pri urejanju statusa in prilagoditev za študente s posebnimi potrebami in posebnim statusom kot tudi pri prepoznavanju in nagrajevanju izjemnih dosežkov posameznikov. Komisija se je redno sestajala enkrat mesečno ter na teh sejah vestno obravnavala zadeve s področja študija, s čimer je spodbujala odličnost in ustvarjala še spodbudnejše in bolj urejeno študijsko okolje.

## VZORČNA EVALVACIJA

### študijskega programa 3. stopnje Znanost in inženirstvo materialov

V letu 2022 je svet Nacionalne agencije Republike Slovenije za kakovost v visokem šolstvu sprejel sklep, da v letu 2022 v postopek za evalvacijo vzorca študijskih programov vključi tudi naš doktorski študijski program Znanost in inženirstvo materialov. Evalvacija je bila ob pomoči naših kolegov in kolegic ter strokovnih služb uspešno izvedena in z nekaj predlogi dopolnitev in izboljšav tudi zaključena. Na podlagi predlogov izvedene evalvacije smo izboljšali naš doktorski študijski program Znanost in inženirstvo materialov.

### NAGRADE UL ŠTUDENTOM IN ŠTUDENTKAM, na katere smo zelo ponosni

Naši študenti NTF vsako leto kandidirajo za nagrade, ki jih podeljuje UL. In vsako leto smo bili ponosni na naše študente in študentke, ki dosegajo zavirljive rezultate.

*Nagrade Univerze v Ljubljani študentom in študentkam UL NTF.*

|                                                 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Prešernova nagrada za študente/študentke        | 1    |      |      |      |      |
| Svečana listina za študente/študentke           |      |      | 1    | 1    | 1    |
| Priznanje za posebne dosežke študentov/študentk | 2    | 1    | 1    | 1    | 3    |

V letu 2025 pa so našega doktorskega študenta prvič nagradili tudi z nagrado dr. Ane Mayer Kansky za odmevno doktorsko delo.

### SPLETNE UČILNICE MOODLE usvajamo počasi, a vztrajno

Na začetku leta 2021 smo ob podpori Centra Digitalne UL dokončali prenos Moodle učilnic z lastnega strežnika v skupno Moodle platformo na UL. Spletne učilnice so tako sinhronizirane z razpisanimi študijskimi programi in z vpisanimi študenti v sistem VIS. V tem obdobju smo učilnice uporabljali le redki učitelji. V letu 2022 pa se je zanimanje za spletne učilnice začelo spreminjati. Vzrok temu so vsekakor projekti RSF, ki so v enem od ukrepov finančno spodbujali uporabo spletnih učilnic. V letu 2023 in 2024 smo tako speljali preko 40

projektov, skozi katere so naši učitelji začeli uporabljati spletne učilnice. Da bi delo v spletnih učilnicah potekalo lažje, smo na fakulteti ustanovili ekipo, ki je pomagala pri morebitnih zapletih, vsako leto pa smo izvedli tudi krajše delavnice, na katerih so zaposleni spoznali novosti in nadgradili znanje za uporabo učilnic. Glede na mnenja študentov (pridobljena iz vsakoletnih anket) so spletne učilnice dobro sprejete, zato bi bilo smiselno le-te uvesti za vse predmete na vseh študijskih programih.

### **TEMELJNA LITERATURA z opombo Ali ne želimo biti del digitalne družbe?**

Nabavo temeljne literature smo speljali kot projekt z začetkom v letu 2023. Zakaj je pravzaprav šlo? Skladno s Pravilnikom o pogojih za izvajanje knjižnične javne službe mora *Visokošolska knjižnica zagotavljati po najmanj en izvod učbenikov in druge temeljne študijske literature na fizičnih nosilcih za vsak študijski program visokošolskega zavoda. Dostop do referenčnega in študijskega gradiva v elektronski obliki zagotavlja v prostorih knjižnice in na daljavo*. Z veliko slabe volje, ki so jo izrazili pedagoški delavci (in tudi vodstvo fakultete), smo pogoj morali izpolniti, sicer bi imeli težave s podpisom Izjave o dostopnosti študijskih gradiv in kasneje NAKVISom. Skratka, projekt smo morali izpeljati, kljub temu da želimo biti del digitalne družbe. V enem letu je bil izpeljan pregled literaturnih virov v vseh učnih načrtih predmetov vseh 16 študijskih programov, sezname so se s strani večine učiteljev dopolnili/posodobili, v vodstvu pa smo priskrbeli sredstva za nabavo literature, ki je manjkala ali se posodobila. Skrbniki študijskih programov so poskrbeli, da so bile v učne načrte vnesene spremembe literaturnih virov, Študijska komisija pa je te spremembe pregledala in poslala v potrditev Senatu NTF. Zadnje spremembe in nabave smo izvedli do poletja 2024, ko smo projekt uspešno zaključili z nabavo učnih gradiv v vrednosti preko 18.000 EUR. Kljub temu da nam projekt ni bil ravno všeč, pa moramo nanj vseeno gledati tudi s pozitivnega vidika. Knjižnice so namreč dobile kar nekaj novega učnega gradiva za študente, učni načrti pa so bili v delu literaturnih virov ustrezno posodobljeni. Temeljna literatura je po pravih objavljena tudi na naših spletnih straneh, s čimer sedaj v celoti ustrezamo pravilom dostopnosti gradiva.

### **ŠTUDENTI S POSEBNIMI POTREBAMI v vsakoletnem fokusu**

Število študentov z odločbami predvsem na 1. stopnji iz leta v leto narašča (na 2. stopnji jih skorajda ni). Po informacijah so ti študenti z »bivanjem« na naši fakulteti zadovoljni, pedagogi pa ustrezno pristopamo k njihovim zahtevam, ki so običajno v podaljšanju časa pisanja izpitov, v nekaterih primerih tudi ustrezna priprava prezentacij (npr. za dislektike) ipd. V letu 2024 smo za naglušne študente v dveh predavalnicah namestili tudi slušni zanki, s sofinanciranjem UL pa smo kupili tudi dva interaktivna zaslona. V letu 2025 smo pristopili tudi k reševanju dostopnosti. V tem mandatu smo zaprosili za izdelavo poročila o dostopnosti, ki označuje potrebne dopolnitve v stavbah, ki naj bi bile izvedene do konca leta 2025.

### ŠPORTNIKOM PRIJAZNA FAKULTETA vsa štiri leta

V celotnem mandatu je naša Služba za promocijo in kakovost poskrbela, da smo ostali športnikom prijazna fakulteta. Vsako leto smo s ponosom sprejeli certifikat, ki nam ga je podelila Športna zveza Slovenije. Da pa ne gre le za certifikat, smo dokazali tudi s pogovori, ki jih je imela služba z našimi študenti športniki, ki so pohvalili prilagodljivost naših programov in pedagoškega kadra njihovim aktivnostim. Mi pa smo, kot se za fakulteto spodobi, spremljali in navijali za naše športnike na tekmovanjih. Bili pa smo tudi dobrodelni, saj smo vsa štiri leta materialno podpirali študentsko električno formulo (izdelava kolarjev, vizitk, letakov itd.), ki je na svojem dirkalniku nosila tudi ime naše fakultete.



*Certifikat Športnikom prijazna fakulteta (leta 2022 ga je prevzela prodekanja izr. prof. dr. Maja Vončina) ter dirkalnik študentske električne formule leta 2024.*

### NTF MED PROJEKTI ULTRA postane študija primera

Projekt Prenova VŠ programov na NTF za zelen in digitalen prehod v Družbo 5.0 v sklopu UL projekta Ultra (NOO), ki je bil zasnovan za posodobitev štirih visokošolskih strokovnih študijskih programov (pri čemer smo posredno vključili tudi druge študijske programe) ter dodatno uvajanje trajnosti na različnih področjih, kot so npr. ergonomija na delovnem mestu, medsebojna komunikacija med zaposlenimi in zaposlenimi ter študenti itd. Projekt je bil zaradi svoje vsebine s strani UL spoznan kot študija primera. Temu primerna je bila tudi končna višina odobrenih sredstev, ki je znašala 1.046.936,00 EUR. V projekt so vključeni zaposleni vseh oddelkov, povezuje pa tudi zunanje sodelavce z drugih članic. Pomemben poudarek projekta je na prenovi štirih VŠ programov, kar smo v celoti že izvedli in prenesli v prakso.

V sklopu Ulte smo dodatno prijavi tudi manjši projekt Za zeleno in trajnostno družbo – prenos specialnih znanj s področja tekstilnih in kovinskih materialov, v katerega sta vključena Oddelek za tekstilstvo, grafiko in oblikovanje ter Oddelek za materiale in metalurgijo. Vrednost tega projekta je 105.561,24 EUR.



Oba projekta se uspešno zaključujeta v letu 2025. V sklopu projekta so bile izvedene delavnice za pridobitev mikrodokazil.

### 1. ŠTUDENSKA KONFERENCA, morda na vsaki dve leti?

Ena od predvidenih aktivnosti, ki smo jih zapisali v projektu Ultra je bila izvedba 1. Študentske konference z naslovom Sestavljamo trajnostno prihodnost, na kateri so sodelovali študenti naše fakultete. Priprave na konferenco so se začele spomladi 2024 z ustanovitvijo organizacijskega odbora, v katerem so sodelovali tako študenti kot zaposleni. Za namene konference je bil pripravljen popolnoma nov CGP, postavljena je bila spletna stran konference v sklopu spletnih strani fakultete ter izdelan je bil načrt za izvedbo. Pred poletjem so bili študenti pozvani k prijavi prispevkov. Odziv študentov je bil dober, saj je bilo kar 11 prijav za predavanja in 16 prijav za poster sekcijo. Do jeseni so študenti poslali celotne prispevke za zbornik, imeli pa so tudi delavnico, na kateri so spoznali osnovne smernice za učinkovito predstavitev. V sklopu priprave so študenti organizacijskega odbora pridobili sponzorje. Konferenca je bila izvedena 24. oktobra 2024. Udeležba je bila nad pričakovanji, saj se je konference udeležilo preko 70 poslušalcev, tako študentov kot tudi učiteljev. Odziv vseh je bil zelo pozitiven tako na predstavljena predavanja kot tudi poster sekcijo ter končno tudi nad izvedbo konference. Ob zaključku so bile podeljene nagrade najboljšim prispevkom, kasneje pa je bil izdan tudi zbornik prispevkov. In če povzamemo občutke sodelujočih, lahko zaključimo, da bi takšne konference morale biti na fakulteti vsako leto ali pa vsaj vsaki dve leti.

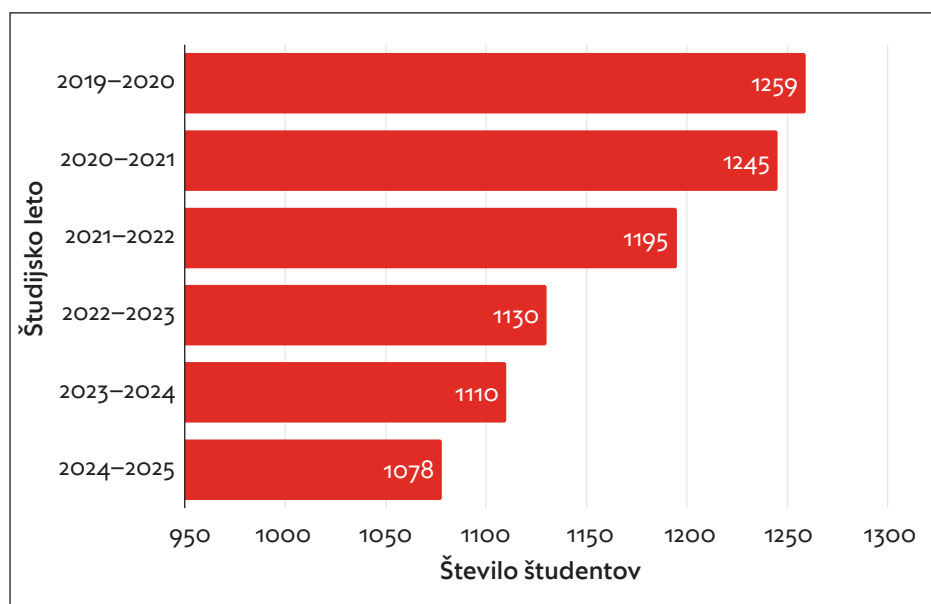


1. Študentska konferenca »Sestavljamo trajnostno prihodnost«.

### ŠTUDENTI SO SRCE FAKULTETE

Naša fakulteta je zanimiv zbir tistih programov, ki jih dijaki ne izbirajo ravno pogosto, so pa področja pomembna za slovensko gospodarstvo. Kar nekaj sprememb smo že naredili tako v predhodnih kot tudi v tem mandatu, a število študentov na nekaterih programih kljub vsemu upada. Vzrokov je več. Od nelogičnega ustanavljanja visokošolskih šol vse povprek po Sloveniji (zaradi česar je npr. zmanjšan vpis na študijske programe VS Metalurške tehnologije in UNI Inženirstvo materialov), do nepoznavanja potreb po diplomantih na

posameznih področjih (npr. potrebe v gospodarstvu za diplomante rudarstva in geotehnologije so izjemno visoke, saj je zaposljivost 100 % na področjih načrtovanja in gradnje predorov, pridobivanja mineralnih surovin, urbanega rudarjenja, ravnanja z odpadki, krožnega gospodarstva, geotermije, zelene ga prehoda itd.), pa tudi do nepoznavanja zaposljivosti v panogah, ki mejijo na naša področja (npr. diplomanti tekstilnih študijskih programov so zaposljeni tudi v podjetjih, ki se ukvarjajo z mejnimi področji, kot so kompozitni materiali, zaščitni izdelki, prevozna sredstva, kemijska industrija, laboratoriji, trgovska podjetja ipd.) itd. Na nekatere vzroke zelo težko vplivamo, medtem ko se z nekaterimi ukvarjamo že dalj časa. Na fakulteti se trudimo s promocijo in javnimi objavami osvetliti pomembnost področij za slovenski prostor, a očitno to ni dovolj. V prihodnje bo tako potrebno na tem področju zagotovo narediti še nekaj korakov več, saj se napovedujejo časi, ko utemeljene obrazložitve ne bodo več zadostovale.



Število vpisanih študentov na vseh študijskih programih UL NTF v zadnjih šestih letih (1. in 2. stopnja, redni in izredni študij z vključenimi absolventi).

Število vpisanih študentov na 1. in 2. stopnji (redni študij) po oddelkih in OTGO katedrah z vključenimi absolventi.

|           | 2019–2020 | 2020–2021 | 2021–2022 | 2022–2023 | 2023–2024 | 2024–2025 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| OG        | 108       | 104       | 89        | 68        | 82        | 76        |
| OGRO      | 53        | 57        | 44        | 42        | 38        | 40        |
| OMM       | 249       | 233       | 223       | 180       | 144       | 125       |
| OTGO-KIGT | 549       | 573       | 584       | 599       | 592       | 528       |
| OTGO-KOTO | 147       | 148       | 129       | 124       | 123       | 136       |
| OTGO-KTOI | 104       | 97        | 89        | 82        | 91        | 87        |

Število vpisanih študentov v 1. letnik 1. stopnje (redni študij) po oddelkih in OTGO katedrah.

|           | 2019–2020 | 2020–2021 | 2021–2022 | 2022–2023 | 2023–2024 | 2024–2025 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| OG        | 23        | 22        | 17        | 22        | 34        | 26        |
| OGRO      | 14        | 12        | 5         | 9         | 14        | 8         |
| OMM       | 69        | 61        | 68        | 49        | 38        | 20        |
| OTGO-KIGT | 142       | 131       | 144       | 144       | 142       | 135       |
| OTGO-KOTO | 33        | 29        | 30        | 34        | 39        | 32        |
| OTGO-KTOI | 48        | 33        | 39        | 30        | 35        | 40        |

Število vpisanih študentov v 1. letnik 1. stopnje (redni študij) po študijskih programih.

|        | 2019–2020 | 2020–2021 | 2021–2022 | 2022–2023 | 2023–2024 | 2024–2025 |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| UN GEO | 23        | 22        | 17        | 22        | 34        | 26        |
| VS GR  | 10        | 6         | 5         | 7         | 11        | 5         |
| UN GiO | 4         | 6         | 0         | 2         | 3         | 3         |
| VS MT  | 36        | 27        | 40        | 32        | 18        | 4         |
| UN IM  | 33        | 34        | 28        | 17        | 20        | 16        |
| VS GMT | 71        | 66        | 71        | 66        | 70        | 74        |
| UN GIK | 71        | 65        | 73        | 78        | 72        | 61        |
| UN OTO | 33        | 29        | 30        | 34        | 39        | 40        |
| VS TOI | 42        | 29        | 35        | 27        | 30        | 27        |
| UN NTO | 6         | 4         | 4         | 3         | 5         | 5         |

K prikazom dodajamo, da v število študentov niso vključeni študenti na izmenjavi in študenti zunanje izbirlivosti. Število tujih študentov, ki izberejo našo fakulteto in pri nas gostijo po en semester, iz leta v leto narašča (kot je bilo predhodno že prikazano v poglavju 2, Internacionalizacija), prav tako pa narašča tudi število študentov z drugih članic UL, ki v naših študijskih programih najdejo tiste predmete, ki dodatno obogatijo njihovo znanje. Letos je bilo teh študentov že 25.

In za konec ne smemo pozabiti na obštudijsko dejavnost, ki jo je univerza v zadnjih letih močno okrepila. Naši študenti so se nanjo odzvali z izbiranjem predvsem športnih predmetov, kar odraža potrebo po npr. želeni uvedbi predmeta Športna vzgoja, ki je iz naših študijskih programov tekom let na žalost izpadel.

### Javna promocija doktoric in doktorjev znanosti

Promocija doktoric in doktorjev znanosti je vsakoletni dogodek, ki se odvija na Univerzi v Ljubljani. V mandatnem obdobju 2021–2025 se je vodstvo univerze odločilo, da bodo dogodek odprli širši javnosti. Promocija je tako od leta 2022 potekala na Kongresnem trgu pred rektoratom UL. Naša fakulteta je na promociji sodelovala vsako leto, saj se lahko pohvalimo z lepim številom zaključenih doktoratov, poleg tega pa smo v letu 2024 poleg promoviranih doktorjev in doktoric znanosti promovirali tudi podeljeno priznanje za

pomembna umetniška dela naši sodelavki s Katedre za oblikovanje tekstilij in oblačil.



*Promocija doktorjev in doktoric znanosti (levo: 2023; desno: 2025).*



*Podelitev priznanj za pomembna umetniška dela in promocija doktorjev in doktoric znanosti (2024).*



**ZNANSTVENO  
RAZISKOVALNA  
DEJAVNOST**

Znanstveno raziskovalno dejavnost na Naravoslovnotehniški fakulteti so zaznamovala predvsem nova pravila igre. Sprejet je bil namreč nov zakon o znanstveno raziskovalni ter inovacijski dejavnosti, ki je odgovornost deljenja finančnih sredstev prestavil iz Arisa na znanstvene inštitucije. Za inštitute je to morda bila dobra poteza, Univerzi v Ljubljani pa je nov zakon predstavljal oz. ji še predstavlja velik izziv. Iz je morala ustvariti lasten sistem ocenjevanja novih projektov in programov, sploh postaviti strategijo znanstvenega razvoja univerze, določiti smernice ipd. To je tudi od nas zahtevalo ogromno dela ter nekakšno prilagajanje na nova pravila igre. Upamo, da uspešno.

## PRIJAVE NA ZNANSTVENO RAZISKOVALNE RAZPISE

Tole bi se pravzaprav moralo imenovati »ker ne obupamo«, ali še bolje »ker se ne damo«. Vsako leto se je vsaj nekaj raziskovalcev naše fakultete odločilo, da investira več mesecev svojega časa v pripravo novih in popraviljanje starih, do tedaj neuspešnih projektov. Sem sodijo aplikativni raziskovalni projekti, temeljni raziskovalni projekti, CRPi, ERC projekti, komplementarne sheme ERC projektov, Marie Curie projekti, bilateralni projekti itn. Končne ocene projektov, pri katerih smo bili vodilni partner, so kot po pravilu končale tik pod rezom, kljub temu pa smo bili nekajkrat uspešni. No, malo bolj smo bili uspešni pri projektih, kjer smo sodelujoči partner. Mandat končujemo s 15 aktivnimi projekti (našteti spodaj) ter upamo, da naši raziskovalci ne bodo izgubili poguma in elana.

*Aktivni raziskovalni projekti UL NTF.*

| ZŠ                                                                                            | Oznaka projekta | Ime projekta                                                                                                                                                         | Trajanje projekta        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>RAZISKOVALNI PROJEKTI (UL NTF v vseh nastopa kot sodelujoča raziskovalna organizacija)</b> |                 |                                                                                                                                                                      |                          |
| 1.                                                                                            | J7-60115        | GAP: Geološke, Arheološke in Palinološke raziskave dolgoročnih sprememb okolja                                                                                       | 1. 1. 2025–31. 12. 2027  |
| 2.                                                                                            | J7-60124        | Celostni pristop k preučevanju vplivov ekstremnih vremenskih dogodkov na procese na Zemljinem površju (ExtremEarth)                                                  | 1. 1. 2025–31. 12. 2027  |
| 3.                                                                                            | J2-60033        | Izboljšanje funkcionalnih in strukturnih učinkovitosti super-elastičnih zlitin z oblikovnim spominom z visoko-intenzivnimi laserskimi udarnimi valovi (SuperShocked) | 1. 1. 2025–31. 12. 2027  |
| 4.                                                                                            | V1-24022        | Podlage za določanje ranljivosti in prilagajanja na podnebne spremembe v statističnih regijah                                                                        | 1. 11. 2024–31. 10. 2026 |
| 5.                                                                                            | N1-0383         | Voda na luni, njen izvor in dinamika                                                                                                                                 | 1. 9. 2024–31. 8. 2027   |
| 6.                                                                                            | N2-0375         | Napredni elastokalorični regenerotorji                                                                                                                               | 1. 9. 2024–31. 8. 2027   |
| 7.                                                                                            | N2-0328         | Vpliv temperaturnih razmer na mikrostrukturo in mehanske lastnosti aditivno izdelanih materialov                                                                     | 1. 1. 2024–31. 12. 2027  |
| 8.                                                                                            | L2-50060        | Novo martenzitno nerjavno jeklo z izboljšano odpornostjo na mikrobiološko korozijo v sladki vodi za energetiko                                                       | 1. 10. 2023–30. 9. 2026  |
| 9.                                                                                            | J6-50213        | Denudirane jame ravnine Nullarbor                                                                                                                                    | 1. 10. 2023–30. 9. 2026  |
| 10.                                                                                           | V2-2371         | Razvoj metodologije za oceno razvitosti erozijskih procesov in kartiranje erozijske nevarnosti na območjih poplavljanja celinskih voda in morja                      | 1. 12. 2023–31. 5. 2025  |
| 11.                                                                                           | J6-3142         | Korozijske cevi kot novi indikator preteklih podnebnih sprememb                                                                                                      | 1. 11. 2021–31. 10. 2025 |
| 12.                                                                                           | J1-3025         | Ploskovne napake v naravnih in sintetiziranih perovskitnih oksidih: nanogeokemijski indikatorji in funkcionalne medpovršine                                          | 1. 10. 2021–30. 9. 2025  |

#### Projekti bilateralnega sodelovanja UL NTF.

| ZŠ                                 | Oznaka projekta | Ime projekta                                                                                                  | Trajanje projekta       |
|------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| PROJEKTI BILATERALNEGA SODELOVANJA |                 |                                                                                                               |                         |
| 1.                                 | BI-HR/25-27-018 | Vpliv kompleksnosti tipografije in piktogramov na uporabniško izkušnjo                                        | 1. 1. 2025–31. 12. 2026 |
| 2.                                 | BI-HR/25-27-025 | Razvoj in strukturna funkcionalizacija pletiv za športna oblačila iz naravnih in primerjalnih kemičnih vlaken | 1. 1. 2025–31. 12. 2026 |
| 3.                                 | BI-RS/23-25-035 | Kavitacijsko erozijsko preizkušanje martenzitnih jekel odpornih proti lezenju za napredne aplikacije          | 1. 7. 2023–31. 12. 2025 |

#### NOV RAZISKOVALNI PROGRAM po letih upanja

Dolgo, dolgo časa smo čakali in končno dočakali. Naša fakulteta je decembra 2023 dobila nov raziskovalni program tudi na področju grafike. Da je prišlo do te novosti je zaslužna tudi reorganizacija ARRS, ki je raziskovalne programe predala v »oblast« univertzam. UL je v to odločitev pristopila z veliko mero »zdrave pameti« in postavila svoja pravila. Nismo bili ravno navdušeni nad vsem, saj smo bili ponovno v vrtincu sprememb, a na koncu se je kljub vsemu obrnilo tudi v našo korist. Inovativna grafična tehnologija, kot je program poimenovan, vključuje 21 raziskovalcev in je zaenkrat odobren za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2027.

#### VELIKI INTERDISCIPLINARNI PROJEKTI z oznako VIP

Novost, ki je bila vpeljana s strani univerze v tem mandatu je tudi stabilno financiranje raziskovalne dejavnosti, ki se izvaja skladno z zapisanimi merili. Univerza namreč skladno z merili sama določi obseg financiranja aktivnosti. Glede na razpoložljiva sredstva objavi interne pozive, s katerimi v okviru razvojnega stebra financiranja (RSF) financira in zagotavlja izvajanje raziskovalno-razvojnih aktivnosti kot so veliki interdisciplinarni projekti, zagonski raziskovalni programi, zaposlitve postdoktorskih raziskovalcev, razvojni sklad UL, inovacijski sklad UL in HUD sklad (predvsem za umetniške projekte). Velike interdisciplinarne projekte financira na tistih strateških področjih, ki so namenjeni prebojnim dosežkom v mednarodnem prostoru. Dodaten namen je tudi boljše povezovanje članic na raziskovalnem področju s ciljem okrepitve raziskovalne odličnosti celotne univerze. V letu 2024 smo v sklopu poziva VIP prijaviili projekt z naslovom »Nova evropska svila«, kot partnerji pa smo sodelovali tudi pri prijavi projekta »Materialna odpornost v času okoljskih in družbenih sprememb«. Oba projekta sta bila sprejeta v financiranje v obdobju od 1. 11. 2024 do 31. 10. 2025.

#### ZAGONSKI PROGRAMI UL so priložnost tudi za našo umetniško dejavnost

Ali kar borba do zadnjega diha. Zagonski programi so novi mehanizem Univerze v Ljubljani, ki v okviru stabilnega financiranja spodbuja mlajše raziskovalce. Sredstva za zagonske programe članica pridobi v okviru Internega razpisa za raziskovalne programe UL. in tega smo se lotili zelo resno ter v letu 2023vprijavili tri, v letu 2025 pa kar štiri zagonske projekte. V prvem poizkusu žal nismo bili uspešni, saj se je morala Univerza spopasti z našo paradigmo, da bi morala financirati tudi umetniške zagonske programe ter z našim opozarja-

njem, da »tlačenje« vseh različnih znanosti v omejena 4 ERC znanstvena polja privede privede do izjemnih krivic. Delno je to popravila v novem razpisu, katerega rezultate nestrpno čakamo.

### **PRIPRAVLJALNO-RAZISKOVALNI PROJEKTI za namen vzpostavitve interdisciplinarnih raziskovalnih skupin**

V letu 2024 je Univerzitetna služba za raziskovalno dejavnost UL objavila interni razpis Razvojnega sklada UL (RSUL) za pripravljajlno-raziskovalne projekte za namen vzpostavitve interdisciplinarnega povezovanja med različnimi članicami univerze in raziskovalci s ciljem, da iščejo odgovore na zahtevne svetovne družbene izzive ter pripravijo projektne prijave na razpise novega evropskega programa za raziskave in inovacije Obzorje Evropa. NTF na razpis ni prijavila svojih projektov, sodeluje pa kot partner pri dveh projektih, in sicer *Nova evropska svila – najbolj zelen tekstilni material prihodnosti* ter *Slovenian-Egyptian Heritage Science Platform – (SloveNile)*.

### **EU PROJEKTI**

V mandatnem obdobju smo nekatere evropske projekte zaključili, pridobili pa tudi kar nekaj novih, na kar smo lahko zelo ponosni. V sklopu Erasmus+ projektov je bil izveden projekt ME-YOU-US, medtem ko sta projekta TexUnit in Skills4Circularity v teku. V sklopu Horizon Europe smo vključeni v projekt HUMANITIES ROCK. Pod okriljem Interreg programme izvajamo projekte MicroDrik, Ero-STOP, RECENTRE in WABIN. Kot partnerji sodelujemo v projektu LIFE23-IPC-SI-LIFE4ADAPT. Seznam dopolnujemo še s COST akcijo CA21112 OFF-SOURCE. Smo zelo aktivni, kajne?

### **ZNANSTVENA OPREMA**

Da, vemo, tole je bilo že enkrat povedano, ampak je tako »cool«, da bomo povedali še enkrat. Pri pridobivanju znanstvene opreme večje vrednosti smo bili ZELO uspešni. Na začetku mandata so se raziskovalci kar malce muzali, ko smo jih povprašali po njihovih željah ter naši odločitvi, da jim te želje izpolnimo. Pa nam je vendar uspelo. V skupni vrednosti skoraj milijona in pol EUR smo bogatejši za vrhunsko znanstveno opremo, ki nam bo omogočala konkurenčno delo in še boljše in kvalitetnejše raziskave.

### **IZOBRAŽEVANJE RAZISKOVALCEV**

V mandatnem obdobju smo organizirali več izobraževanj ter delavnic predvsem na temo prijav projektov Marie Curie Sklodowska ter projektov ERC. Izobraževanja so vodili strokovnjaki oz. nacionalne kontakte točke za Obzorje 2020, dr. Stojan Sorčan ter dr. Andreja Venturini, uspešni raziskovalci na omenjenih projektih, dr. Lea Rems s Fakultete za elektrotehniko, izr. prof. dr. Nastja Rogan Šmuc z Naravoslovnotehniške fakultete ter podporno strokovno osebo na Univerzi v Ljubljani, Rebeka Lesjak. Delavnice in predstavitve možnosti prijav na projekte so bile izvedene odlično, žal pa je bil odziv raziskovalcev bolj skromen, če uporabimo milejše besede.



### UREJENE STRANI RAZPISOV, da smo »na tekočem«

V tem mandatu smo nekoliko dopolnili spletne strani naše Projektne pisarne. Te strani obveščajo o razpisih, ki so napovedani, v teku ali pa že pretekli. Obvestila o razpisih, ki jih objavlja Aris, se na naših spletnih straneh redno ažurirajo po zaslugi gospe Marije Petek. Da so naše strani urejene, vemo, da pa imajo daljnosežen učinek, tega pa nismo vedeli. Smo pa izvedeli, da se pri iskanju Aris razpisov v brskalnikih pogosto odprejo prav NTF strani z razpisi.

### KER smo jo potrebovali (Komisija za etiko v raziskavah)

Namen komisije je podajanje etičnih presoj predlogov raziskovalnih projektov, ki vključujejo delo z ljudmi, pri tem pa uporabljajo raziskovalne metode na področjih, ki jih pokriva in razvija NTF. Ustanovitev komisije (KER NTF) je potrdil Senat UL NTF na septembrski seji 2023. Predsednica izr. prof. dr. Urška Vrabič Brodnjak in njeni člani so »zavihali rokave« in začeli s pripravo dokumentacije. Slednja je bila pripravljena po načrtu v spomladanskih mesecih leta 2024 in komisija je lahko začela z delom. Če se s komisijo še niste srečali, naj povemo, da deluje brezhibno in hitro, pomaga pa tudi pri odgovorih na vprašanja o pridobivanju potrdil s področja etike v raziskavah.

### PROJEKTNA PISARNA za prihodnost

Raziskovalna dejavnost je tista, ki se in se bo v naslednjih letih zagotovo širila, saj je možnosti prijav takšnih in drugačnih projektov ogromno. Projektne pisarne UL NTF vključuje tri zaposlene, pri čemer ena zaposlena pokriva področje internacionalizacije. Področju prijave projektov sta torej namenjena dva zaposlena, ki svoje delo opravljata več kot odlično. Pisarna je v tem mandatnem obdobju sicer uspela speljati veliko raznolikih projektnih prijav, finančno slediti nekaterim projektom in urejati administracijo, a naraščajoči obseg je pomenil veliko dodatnega dela in nadobremenjenost zaposlenih. V naslednjem mandatnem obdobju bo Projektne pisarno zagotovo potrebno kadrovske okrepiti ter tako omogočiti nadaljnji razvoj raziskovalne dejavnosti.

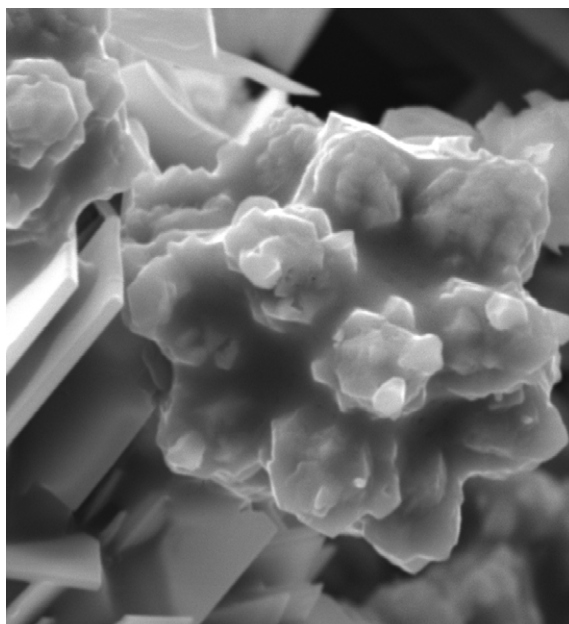
*Veliki interdisciplinarni projekt  
Nova europska svila. Študentska razstava Svilene miniature v Solkanu v sklopu EPK GO! 25.*





Foto: Andrej Šmuc

Raziskovalni projekt J6-3142 (ARIS) Korozijske cevi kot novi indikator preteklih podnebnih sprememb; avstralski stolpiči, ki pričajo o zelo vlažnem podnebjju pred 100000 leti (v: Lipar et al., 2024, Science Advances).



Novorazvita kvazikristalna zlitina na osnovi Al-Mn, ki je v postopku patentiranja na Evropskem patentnem uradu (št. patententne prijave PCT/EP2023/086051).

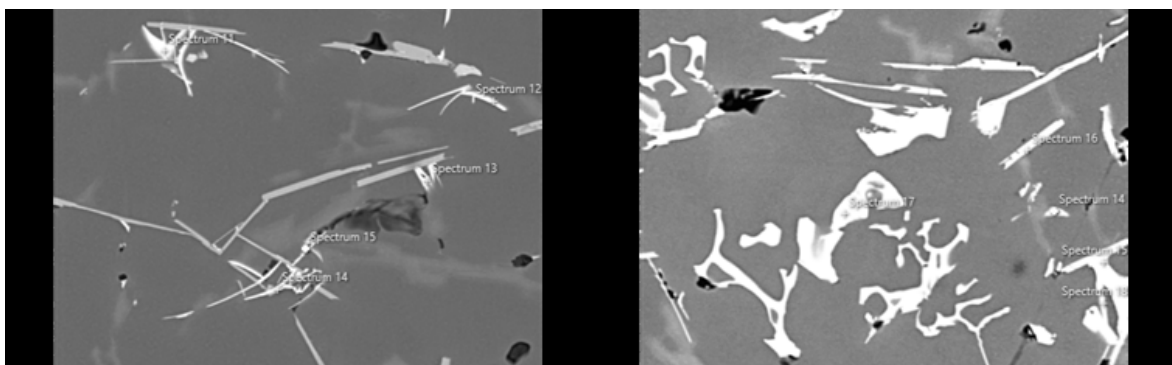


Avtorji: Akir Latić, Brina Cotic, Patricija Petrić in Valentina Sinković



Foto: Petja Muck

Projekt Erasmus+ ME-YOU-US.



Bilateralni projekt BI-AT/23-24-020 (ARIS) Razvoj zlitin na osnovi Al-Si-Mg z legiranjem Mo, Zr in Ni za izboljšanje povišanih mehanskih lastnosti; levo: SEM vzorec brez dodatkov in desno: vzorec z najoptimalnejšimi dodatki (v: Vončina et al., 2024, International Journal of Metalcasting).

**КАКОВОСТ**

Področje kakovosti zastopa prodekan za kakovost in gospodarjenje. Obe področji sta zelo zahtevni, zato sta področje gospodarjenja na začetku mandata prevzela tako omenjeni prodekan kot tudi dekanja. Prodekan je prevzel področji ravnanja z stvarnim premoženjem in ravnanja z osnovnimi sredstvi ter temu ustrezno vodil komisiji KROS in KRSP, hkrati pa je vodil tudi Komisijo za kakovost in samoevalvacijo (KKS), ki se ukvarja z vodenjem sistema kakovosti na NTF. KKS sestavlja devet članov: predsednik komisije, po enega člana v KKS imajo oddelki OG, OGRO in OMM, katedre OTGO (KTOI, KIGT in KOTO), študentski svet in predstavnik službe za kakovost in promocijo, Tina Premelč, ki je pomembno prispevala k delu komisije. Predsednik KKS je prodekan za kakovost in gospodarjenje. Članstvo v komisiji se menja ob rednih volitvah na fakulteti vsaka 4 leta. V nadaljevanju je navedenih nekaj najpomembnejših aktivnosti, izpeljanih v tem obdobju.

### **POS LANSTVO, VREDNOTE in VIZIJA: Moč identitete**

Promocija poslanstva, vrednot in vizije je ključna za oblikovanje jasne identitete organizacije ter za vzpostavljanje zaupanja med zaposlenimi, partnerji in širšo javnostjo. Ko so ti elementi jasno predstavljeni in dosledno komunicirani, zaposleni in študentje lažje razumemo smisel svojega dela, se z njim poistovetimo, gradimo organizacijsko kulturo, ki spodbuja sodelovanje, pripadnost in motivacijo in, nenazadnje, zunanji deležniki lažje prepoznajo vrednote, ki jih organizacija zastopa, kar krepi ugled in verodostojnost organizacije. Vizija usmerja strateške odločitve in spodbuja dolgoročni razvoj. Odločili smo se, da poslanstvo, vrednote in vizijo fakultete objavimo na spletnih straneh, v letnih poročilih, strategiji fakultete in na plakatih, ki so obešeni v vseh predavalnicah fakultete.

### **NABIRALNIKI za pohvale, predloge in pobude: Pohvala kot orodje za razvoj**

Nabiralniki za pohvale na fakulteti niso le prijazna gesta – so strateško orodje za krepitev organizacijske kulture. Omogočajo zaposlenim, da izrazijo hvaležnost, prepoznajo trud sodelavcev in prispevajo k pozitivnemu delovnemu okolju. Takšna praksa spodbuja medsebojno spoštovanje, povečuje motivacijo ter krepi občutek pripadnosti. Ko se pohvale zbirajo in delijo, se ustvarja prostor, kjer se uspehi praznujejo, odnosi poglobljajo in zavzetost raste. V času, ko je dobro počutje zaposlenih ključnega pomena, je nabiralnik za pohvale majhen korak z velikim učinkom. Tudi zato smo na fakulteti »uvedli« nabiralnike za pohvale, predloge in pobude zaposlenih (»PPP«) z namenom, da bi imeli zaposleni čim več različnih možnosti oz. poti, da izrazijo/sporočijo svoje pohvale, predloge in pobude vodstvu fakultete in s tem tudi ostalim zaposlenim. Nameščena sta bila dva nabiralnika, en v stavbi na Aškerčevi 12 in en v stavbi na Snežniški 5.

### **LETNI POGOVORI ali Poslušamo že, pa se tudi slišimo?**

Medsebojna komunikacija je pot do uspeha, pri čemer je še toliko bolj pomembna komunikacija med vodji in zaposlenimi. Ideja o letnih pogovorih je tlela kar nekaj časa. Čeravno na članicah letni pogovori niso pogosti (jih pa



predvideva univerzitetna zakonodaja), smo se odločili, da jih na naši fakulteti vpeljemo, saj smo bili prepričani, da bodo imeli pozitivne učinke. Pred vpeljavo letnih pogovorov smo izvedli delavnice za vodje in zaposlene ter jih tako seznanili z namenom pogovorov. Letni pogovori so bili namreč vpeljeni tudi zato, da bi vsak zaposleni skupaj s svojim predpostavljenim lahko načrtoval svoje delo v naslednjem letu ter da bi imel možnost od svojega predpostavljenega slišati, kako je zadovoljen z opravljenim preteklim delom. Letne pogovore smo prvič vpeljali v začetku leta 2023. Večina vodij je pogovore izpeljala, odzivi le-teh pa so bili večinoma pozitivni. V letu 2024 so pogovore izvedli vsi vodje organizacijskih enot. Letni pogovori so tako postali vsakoletna obveza, saj pomembno prispevajo k zadovoljstvu zaposlenih.

### **STRATEGIJA je naš kompas: z njo gremo v pravo smer in pridemo daleč**

Eden najpomembnejših elementov organizacije je njena strategija. Strategija je temeljni načrt, ki usmerja organizacije k dolgoročnim ciljem. Brez jasne strategije organizacija deluje reaktivno, izgublja osredotočenost in težje sprejema prave odločitve. Dobra strategija povezuje vizijo z realnostjo, usklajuje ekipe, optimizira vire in omogoča merjenje napredka. Je kot kompas, ki pomaga krmariti skozi spremembe, konkurenco in negotovosti. V svetu, kjer se okolje hitro spreminja, je strateško razmišljanje ključ do razvoja v pravo smer proti cilju, h kateremu stremimo. Tako smo leta 2024 na fakulteti izdelali prvo strategijo NTF in jo konec leta 2024 na Senatu NTF potrdili. V okviru procesa razvijanja strategije so bile izvedene številne aktivnosti, vključno s strateškimi delavnicami, na katerih so sodelovali različni deležniki od vodstva NTF, številnih drugih članov akademske skupnosti in strokovnih služb NTF do zunanjih deležnikov fakultete (študenti, predstavniki partnerskih institucij, zaposlovalci diplomantov itd.). S predstavniki različnih skupin deležnikov smo zbrali široke in raznovrstne poglede na prihodnji želeni razvoj fakultete, hkrati pa s tem skušali zagotoviti, da se skozi njihovo aktivno sodelovanje pri snovanju strategije vzpostavi visoka raven zavzetosti za njeno uresničevanje.

### **DELAVNICE ali Skrivnost je v komunikaciji**

Naša fakulteta je znana po raznolikosti in interdisciplinarnosti. Kljub nekaterim znanim težnjam o razdružitvi smo že trideset let skupaj in na to smo ponosni. Da bo temu tako tudi v prihodnosti, je pomembno, da se med sabo pogovarjamo, slišimo, pa tudi da smo pripravljeni sprejemati kompromise za skupne rešitve. Prav zato se je Komisija za kakovost in samoevalvacijo v tem mandatnem obdobju odločila, da izpeljemo delavnice/predavanja na temo komunikacije in zadovoljstva zaposlenih na delovnem mestu. Cilj je bil izvesti 3 takšne delavnice na leto, eno v zimskem, drugo v letnem in tretjo v jesenskem izpitnem obdobju. Delavnice, ki smo jih izvedli v tem mandatu so bile: delavnica za vodstveni kader NTF Učinkovita komunikacija (z uporabo DISK metode); delavnica Letni razgovori; delavnica Isti cilji – različne poti; delavnica Komunikacija – nujno zlo ali dragoceno orodje; delavnica Učinkovito reševanje konfliktov; delavnica Ergonomija na delovnem mestu; delavnica Razumevanje in učinkovito sodelovanje z generacijo Z v študijskem procesu.

### 30 LET SODELOVANJA IN 105 LET TRADICIJE ter nagrade NTF

21. novembra 2024 smo na naši fakulteti praznovali dve pomembni obletnici, in sicer 105 let od začetka izobraževanja na področju geologije in rudarstva ter 30 let od uradne ustanovitve Naravoslovnotehniške fakultete, dne 21. decembra 1994. Ti dve pomembni obletnici smo obeležili na slavnostni akademiji v dvorani Julija Betetta pod naslovom NTF – 30 let sodelovanja in 105 let tradicije. Na slavnostni akademiji pa smo začeli z še eno tradicijo, in sicer letnimi nagradami zaposlenim in zunanjim partnerjem NTF, ki smo jih v tem letu podelili prvič. V letu 2024 smo v ta namen dokončali in potrdili tudi Pravilnik o nagradah za zaposlene in zunanje partnerje NTF. Kar je nagrade še toliko bolj zaznamovalo, pa je tudi dejstvo, da smo plakete oblikovali in izdelali sami na fakulteti, z medsebojnim sodelovanjem dveh oddelkov.



Foto: Nina Starman Gombač in Alen Fuks

*Prečudovita dvorana Julija Betetta, zapolnjena z gosti slavnostne akademije, in v nadaljevanju »doma« izdelane plakete, ugledni govorniki, zaslužni nagrajenci, odlična ekipa, brez katere izvedba slavnostne akademije ne bi uspela, organizatorke in Bernarda Žarn, ki je v prijetnem vzdušju povezovala program. Slavnostna akademija, ki jo bomo ohranili v prelepem spominu.*





Foto: Nina Starman Gombač in Alen Fuks





Foto: Nina Starman Gombač in Alen Fuks





Foto: Nina Starman Gombač in Alen Fuks



### USKLAJENO VODSTVO je zrcalo fakultete

Usklajeno vodstvo pomembno prispeva k enotnemu in učinkovitemu vodenju fakultete, čeprav to ni vedno preprosto. Vodstveni kader se pogosto sooča z različnimi izzivi, ki terjajo premišljeno in usklajeno odločanje. V obravnavanem mandatu je bilo vodstvo pri sprejemanju ključnih odločitev večinoma usklajeno, kar se je odražalo tudi v stabilnem delovanju fakultete. Odločitveni proces pa ne poteka izključno na najvišji ravni (top management), temveč se v pomembnem delu odvija tudi na srednji ravni (middle management), ki jo sestavljajo predstojniki oz. vodje oddelkov. Ti so člani kolegija – posvetovalno telo dekana, ki ima prav tako pomembno vlogo pri oblikovanju in usmerjanju fakultetne politike. Uvodno delovanje kolegija je bilo morda včasih neusklajeno, kar je običajno za začetno fazo oblikovanja sodelovalnih struktur, a se je sčasoma vzpostavilo dobro medsebojno razumevanje in sodelovanje. S ciljem krepitve povezovanja in učinkovitosti kolegija smo v organizaciji Komisije za kakovost in samoevalvacijo februarja 2024 prvič izvedli dvodnevni kolegij izven prostorov fakultete, po vzoru univerzitetnega kolegija. Takšna oblika srečanja je omogočila poglobljeno razpravo, boljše medosebno spoznavanje ter utrjevanje sodelovalne kulture. Rezultati so bili opazni: v letih 2024 in 2025 je delo kolegija potekalo učinkovitejše, z večjo mero angažiranosti, medsebojnega zaupanja in skupne vizije. Vzdušje v skupini je bilo prijetno, pozitivno, delovno, predvsem pa spodbudno.

Opomba. V letu 2025 je bila tudi za vse strokovne sodelavce organizirana team-building delavnica. Pozitivni odzivi in korektna nadaljnja medsebojna komunikacija so pomemben pokazatelj pomembnosti omenjenih druženj.



*Team-building delavnica strokovnih sodelavk in sodelavcev ter dvodnevni kolegij dekanje (2025).*

### **ZANKE KAKOVOSTI: zakaj je popisovanje procesov ključno?**

Zanke kakovosti predstavljajo sistematičen pristop k zapisovanju in stalnemu izboljševanju procesov v organizacijah. Zapisani procesi služijo kot temelj za razumevanje, izvajanje in nadzor poteka procesov v organizaciji, kot tudi za jasno delegiranje nalog v procesih. Brez jasnega zapisa in dokumentacije ni mogoče učinkovito meriti kakovosti, analizirati napak ali izvajati izboljšav. Z zankami kakovosti procese standardiziramo (zmanjšamo variabilnost), omogočamo analizo opravljenega dela, dokumentiramo odstopanja, uvajamo stalne izboljšave in, nenazadnje, novi sodelavci se lažje vključijo v procese. Zanke kakovosti so ključne, da se kakovost ne obravnava kot enkratni cilj, temveč kot neprekinjen proces. Na fakulteti uporabljamo zanke kakovosti za popisovanje procesov. Z njihovo pripravo in posodabljanjem skrbimo, da so procesi jasno popisani in da so vloge/zadolžitve jasno opredeljene.

V mandatnem obdobju 2021–2025 smo dodatno popisali kar precejšnje število procesov, a žal ne vseh. Procese v obliki zank kakovosti smo zbirali v Poslovniku kakovosti, ki ga bo potrebno dokončati v naslednjem mandatu. Je pa že iz izdelanih zank kakovosti jasno, da so resnično dober pripomoček vsem, strokovnim službam in ostalim zaposlenim.

### **ANKETE: Glas študenta, zaposlenega in zunanjega deležnika**

Ankete so eno najmočnejših orodij za zbiranje povratnih informacij v organizaciji. Omogočajo strukturirano in sistematično razumevanje potreb, pričakovanj ter zadovoljstva zaposlenih, študentov ali drugih deležnikov. Z njihovo pomočjo lahko organizacija prepozna težave, še preden postanejo kritične, sprejme bolj informirane odločitve, meri učinke sprememb in gradi kulturo odprtega dialoga. Pomembne so zato, ker ne temeljijo na domnevah, temveč na dejanskih podatkih. Redno izvajanje anket kaže, da organizacija ceni mnenje posameznika in je pripravljena ukrepati na podlagi zbranih informacij. Ko se ankete povežejo z zankami kakovosti, postanejo ključen vir za stalno izboljševanje. KKS pripravlja, pregleduje in analiza naslednje letne ankete: zadovoljstvo zaposlenih, zaposljivost diplomantov, splošna anketa za študente 1. in 2. stopnje. Ankete so, kot že zapisano, pomembno orodje za pridobivanje informacij o tem, kar je dobrega, o tem, kar je slabega in o tem, kar bi bilo potrebno spremeniti. Se pa v današnjem času kaže problematika anket v tem, da je anket preveč in da so predolge. S tem se bo potrebno v prihodnje soočiti in dogovoriti, kako delovati na tem področju v prihodnje.

### **AKREDITACIJE IN ZUNANJE EVALVACIJE: zaupanje skozi preverjanje**

Zunanje evalvacije in akreditacije predstavljajo ključne mehanizme za zagotavljanje kakovosti, verodostojnosti in transparentnosti v izobraževalnih, raziskovalnih ter drugih organizacijah. Z zunanjo evalvacijo omogočamo neodvisen vpogled v delovanje organizacije ter s tem odkrijemo tako dobre kot slabe prakse. Je dragoceno orodje za samorefleksijo, strateški razvoj ter podlaga za izboljšave. Z akreditacijo potrjujemo, da organizacija izpolnjuje zahtevane standarde kakovosti, strokovnosti in etičnosti in je uradno priznanje, ki krepi zaupanje javnosti, študentov, partnerjev in drugih deležnikov. Obe ob-

liki preverjanja prispevata k večji odgovornosti, profesionalizaciji in stalnemu izboljševanju. Ne gre zgolj za formalnost, temveč za proces, ki spodbuja kakovostno rast in utrjuje ugled organizacije v širšem okolju. Tako je KKA v letu 2023 sodelovala pri zunanji evalvaciji študijskega programa ZiM in prav tako v letu 2023 pri zunanji evalvaciji Univerze v Ljubljani – FINEEC.

#### **Dokaz razumevanja pomena kakovosti je zagotavljanje potrebnih človeških virov**

Predlagamo razmislek o polni zaposlitvi strokovne osebe, ki bi delovala le na področju kakovosti na NTF, kajti skladno z zavedanjem o pomenu kakovosti se količina dela na tem področju stalno povečuje.



# UMJETNIŠKA DEJAVNOST

Naravoslovnotehniška fakulteta goji področje oblikovanja tekstilij in oblačil, ki je eno od področij, zastopanih v vseh univerzitetnih komisijah in drugih telesih, ki delujejo na umetniškem področju. To so na primer Svet za umetnost UL, Odboru Sklada UL za umetniško dejavnost, Komisija za priznanje pomembnih umetniških del UL, Programski svet interdisciplinarnega doktorskega študija Umetnost na UL, Odbor skrbnikov doktorskega študija. Polje umetniškega ustvarjanja in raziskovanja predstavlja viden del delovanja fakultete in se kaže predvsem v individualnih in skupinskih javnih predstavitev pedagogov in študentov, pridobljenih nagradah, recenzijah in drugih javnih objavah, sodelovanjih pri organiziranju in pripravi pomembnih bienalnih razstav, dolgoletnem sodelovanju z zunanjimi partnerji, galerijami in muzeji ter v širokem mednarodnem sodelovanju.

### **DOKTORSKI ŠTUDIJSKI PROGRAM UMETNOST po dolгих letih napora**

Po dvanajstih letih vztrajnega dela, iskanja zgledov v tujini, prepričevanja, argumentiranja, dvomov in včasih tudi nerazumevanja ter nasprotovanja načrtom o potrebnosti doktorskega študija na področju umetnosti, smo na UL končno pridobili akreditacijo in v študijskem letu 2024/25 vpisali prve študente v interdisciplinarni doktorski študij Umetnost.

Z uvedbo doktorskega študija Umetnost se je tudi na ljubljanski univerzi odprla možnost nadaljevanja študija vseh disciplin umetnosti na tretji stopnji.

Predstavniki NTF je ves čas aktivno in tvorno sodeloval pri pripravi, zbiranju gradiva in oblikovanju učnega načrta, najprej v delovni skupini, nato pa v Programskem svetu doktorskega študija Umetnost. Naravoslovnotehniška fakulteta s svojima predstavnikoma še naprej sodeluje s Programskim svetom in Odborom skrbnikov tega študija.

### **Delovanje v SVETU ZA UMETNOST UL**

Mandat Sveta za umetnost UL sovpada z mandatnim obdobjem prodekana za umetnost na NTF. V drugi polovici obdobja je bil tudi njegov predsednik. Svet sestavlja skupno 17 članov, in sicer po dva predstavnika treh akademij (UL AG, UL ALUO, UL AGRFT), po dva predstavnika UL FA in UL FF, po en predstavnik z UL NTF, UL BF, UL PEF, UL EF, UL FDV in dva predstavnika študentov študijskih programov s področja umetnosti. Svet se je v svojem mandatu sestal na konstitutivni seji, 11 rednih sejah, eni izredni seji in izvedel 8 dopisnih sej. Za učinkovito izvajanje nalog ima Svet skladno s poslovnikom predstavnike v petih delovnih telesih, in sicer v:

- Odboru Sklada UL za umetniško področje,
- Odboru Male galerije Banke Slovenije,
- Uredniškem svetu kULturnice,
- Odboru za galerijsko dejavnost UL ter
- Cankarjevi nagradi.

Poleg tega je Svet v letu 2023 imenoval še Odbor za oblikovanje študentskih anket za programe s področja umetnosti in v letu 2024 še Delovno skupino Sveta za umetnost UL, ki je začela z delom za umestitev zgodovinskih vsebin UL v zgradbi rektorata UL (ureditev muzejskega deleža in Sobe rektorjev) ter

s pripravo predloga za nadgradnjo protokolarnih regalij. Predstavniki NTF sodelujejo v obeh.

V letu 2022 je Svet izvedel evalvacijo Poslovnika o delu Sveta za umetnost UL iz leta 2018, pri čemer je dopolnil sestavo članov Sveta (s tremi dodatnimi člani), na novo opredelil in razširil vlogo Sveta ter njegove naloge, ki so bile opredeljene s sklepom o ustanovitvi. Poslovnik je bil potrjen dne 25. 10. 2022 na Senatu UL. V tem letu je Svet pripravil tudi osnutek Akcijskega načrta 2022–2023 Sveta za umetnost UL, ki zajema številne pomembne cilje: od kazalnikov odličnosti na področju umetnosti in zagotavljanja finančnih virov na umetniškem področju, krepitve umetniškega raziskovanja, vzpostavitve galerijskega prostora, krepitve sodelovanja z javnimi zavodi MOL s področja kulture do promocije umetnosti in krepitve diskurza o umetnosti ter predlogov ukrepov za realizacijo zastavljenih ciljev. Istega leta je Svet začel obravnavati študentske ankete za študijske programe s področja umetnosti in za namen posodabljanja anket imenoval Odbor za oblikovanje študentskih anket. Odbor za oblikovanje študentskih anket je v letu 2023 oblikoval cilje za prenovo in prilagoditev sistema študentskih anket o kvaliteti izvedbe predmetov na umetniških akademijah UL. Svet je v letu 2024 obravnaval Metodologijo ocenjevanja raziskovalnih programov UL z namenom, da ob usklajevanju in sprejemanju metodologije opozori na enakopravno vključenost ter možnost prijavljanja na razpise raziskovalcev s področja umetnosti. Poleg tega je Svet v letu 2024 potrdil predlog financiranja projektov za umetniško področje na temo odprtih izobraževalnih virov (vir financiranja je RSF, ukrep A.II.1).

Svet je v letih 2023 in 2024 organiziral dogodek Dan za umetnost na UL, ki je postal že tradicionalen. Odbor Male galerije Banke Slovenije je vsako leto obravnaval in potrjeval predloge rednih galerijskih programov Male galerije Banke Slovenije (na predlog kuratorja/ke Male galerije Banke Slovenije) in predloge za obrazstavne dogodke.

V svojem mandatu je Svet potrdil razpisno dokumentacijo za tri interne razpise za delitev sredstev Sklada UL za umetniško področje in članicam UL za (so) financiranje umetniških projektov dodelil sredstva v skupni višini 203.485,00 EUR, in sicer:

- za leto 2023 (tretji interni razpis) je odobril sredstva v višini 60.500,00 EUR,
- za leto 2024 (četrti interni razpis) je odobril sredstva v višini 65.040,00 EUR,
- za leto 2025 (peti interni razpis) je odobril sredstva v višini 77.945,00 EUR.

Na sejah je Svet obravnaval najbolj pereča vprašanja – od avtorskih pravic študentskih del do metodologije ocenjevanja na razpisih Aris za področje umetniškega raziskovanja. Obe vprašanji ostajata odprti in ju bo Svet obravnaval še v prihodnje.

### **DAN ZA UMETNOST tudi z našimi študenti**

Na Univerzi v Ljubljani se izvajajo študijski programi s področja umetnosti na več članicah (AGRFT, AG, ALUO, FA, BF, NTF, PEF in FF). Dan za umetnost, ki ga že tretje leto organizira ljubljanska univerza, je tako namenjena široki predstavitvi umetniške dejavnosti. Tudi študentke in študenti UL NTF so s svojimi jav-



Katedra za oblikovanje tekstilij in oblačil na dogodku Dan za umetnost 2024 (Modna revija JEANS / POVEZOVANJA – levo in Razstava O DREVESU, ČLOVEKU IN OBLEKI – desno).

nimi razstavami in modnimi revijami sodelovali na prireditvah v sklopu Dneva za umetnost.

### RAZPISI, na katerih KOTO ne manjka

Katedra za oblikovanje tekstilij in oblačil se je prijavila na vse doslej objavljene interne razpise, ki jih razpisuje Svet za umetnost in pri vsakem od njih pridobila sredstva za izvedbo vsaj dveh projektov. Praviloma je šlo za javne predstavitve v Mali galeriji Banke Slovenije.

### Bien 2021, 2023 in 2025

Učiteljice Katedre za oblikovanje tekstilij in oblačil že od vsega začetka aktivno sodelujejo pri konceptualni zasnovi, ustanovitvi in organizaciji mednarodne razstave tekstilne umetnosti BIEN, ki se vsaki dve leti odvija na različnih lokacijah Gorenjske in Goriške. Bienale obsega razstave sodobne tekstilne umetnosti ter skupnostni in strokovni program, ki raziskuje dobrodelni vpliv tekstilnega ustvarjanja na posameznike in družbo. Na vsakem bienalu se predstavi veliko število umetnic, umetnikov, kolektivov in študentskih projektov. Poleg osrednjega razstavnega programa bienale vabi k obisku spletnih pogovorov z umetniki in simpozija o tekstilni dediščini in trajnostnih pristopih ter delavnic in sprehodov. Vodenim ogledom razstav tekstila, notranje opreme, videa in interdisciplinarnih projektov se v programu pridružujejo še druge, interdisciplinarne oblike prezentacij.

*Bien 2025, bienale tekstilne umetnosti. Levo Projekt Al-R; avtorji izdelka: Gal Pohar, Anika Katušić Kocbek, Vita Kremžar; Sredina Projekt Dih gozda; avtorji izdelka: Amelija Kracina, Isak Podgoršek, Žana Polšak Vahter; desno Projekt Skrite simetrije; avtorji izdelka: Taja Sejdič, Lia Sara Likar.*





# ŠTUDENTSKI SVET IN ŠTUDENTSKA ORGANIZACIJA NTTF

Študenti so tisti, zaradi katerih smo tu. Študenti so tisti, ki med in po končanem študiju predstavljajo našo fakulteto in naše programe na trgu. Zaradi študentov je pomembno to, kar delamo. Da je temu tako, smo se še dodatno prepričali v tem mandatu. Sodelovanje s Študentskim svetom NTF (ŠS NTF) in Študentsko organizacijo Združeni (ŠO Združeni) nam bo ostalo še dolgo v spominu.

Začetki našega sodelovanja so bili kar precej razburljivi, predvsem po izvedenem Šahtagu leta 2021, ko smo bili delno še zavezani Covid predpisom. A vse se je lepo izšlo in s ŠS NTF in ŠO Združeni smo nadaljevali uspešno pot sodelovanja vse do konca tega mandata. Polni idej in zamisli so organizirali številne dogodke, ki smo jih v vodstvu z veseljem podprli. Vsako leto smo bili zaposleni in študenti deležni krofov v pustnem času, rožic ob 8. marcu, jutranjih kavic ob začetku študijskega leta itd. Z mislijo po sodelovanju pa so uvedli tudi vsakoletni Piknik NTF, na katerem so dobrodošli prav vsi, študenti in zaposleni naše fakultete. In ker študenti radi športajo, so pod okriljem ŠO Združeni nastale tudi ekipe za odbojko, košarko in mali nogomet.

Tekom mandata smo sodelovanje s ŠS NTF in ŠO Združeni poglobljali skozi pogovore, dogovore, z medsebojnim sodelovanjem in predvsem spoštovanjem. Ponosni smo na vez, ki nas je družila in ponosni smo na prav vsakega študenta/ko, ki je s sodelovanjem pokazal/a pripadnost naši fakulteti.



*Promocija ŠS na naši fakulteti in na dogodku Pozdrav brucem na Kongresnem trgu pred UL (2025).*

# TRADICIJA in OBELJEŽJA

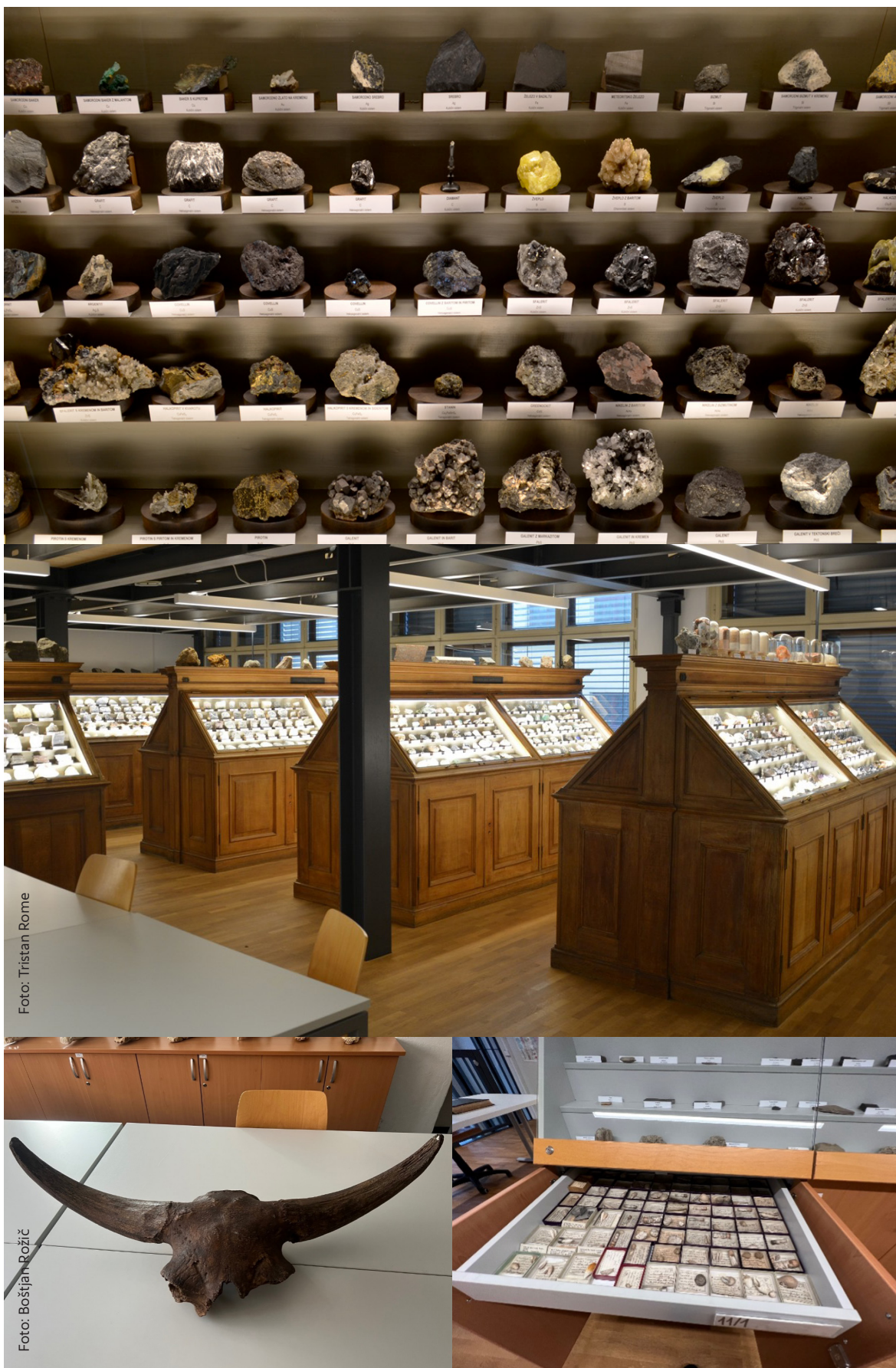
Naša fakulteta ima bogato zgodovino, na katero smo ponosni. Pogosto poudarjamo, da se tradicija prepleta s sodobnostjo, da ohranjamo bogat stik z zgodovino, pa naj si bo to Skok čez kožo, ki se je prvič izvedel pred 102 leti, ali precej mlajša letna Modna revija študentov oblikovanja tekstilij in oblačil, ki jo izvajamo že preko 40 let. Med starejše »znamke«, ki nas zaznamujejo, dodajamo še reviji RMZ in Tekstilec, ter sodelovanje med Tehniško univerzo Clausthal in Univerzo v Ljubljani, ki traja že dolgih 68 let. Pomemben pečat fakulteti pa daje tudi Geološka zbirka, katere ustanovitelj je bil prof. dr. Karl Hinterlechner in katerega 150 letnico rojstva smo počastili v letu 2024.



Foto: Teja Medvešček, Lara Kocbek in Lucija Petrovčič

*Skok čez kožo leta 2023.*





Geološka zbirka Oddelka za geologijo.





Razstava ob 150. letnici rojstva prof. dr. Karla Hinterlechnerja (galerija UL, 2024).



Modna revija študentov Oblikovanja tekstilij in oblačil (LJFW) (avtorji kreacij: zgoraj; Louro Lukić (2022), spodaj od leve proti desni: Gašpar Marinič in Tilen Gorenjak (2023), Jean-Matjaž Flogie (2022).

# TRADICIJA

še malo drugače

Poleg resne tradicije je pomembno, da omenimo tudi zelo resne tradicije, ki pomembno vplivajo na prijetno vzdušje in medsebojno sodelovanje. Gre seveda za novoletno druženje zaposlenih in upokojenih kolegov in kolegic ter sodelavcev in sodelavk, pa tudi tradicijo novoletnega obdarovanja otrok zaposlenih.

### NOVOLETNO DRUŽENJE

Opisani mandat smo začeli še v času iztekajočih se Covid omejitev, zato v letu 2021 nismo smeli izpeljati tradicionalnega novoletnega druženja. V letu 2022 so bile vse omejitve sproščene in pot do novoletnega druženja je bila odprta. V tem letu so ga organizirale sodelavke in sodelavci OTGO v okviru dogodka Modnovanje v risalnici na Snežniški 5. Obisk je bil presenetljiv, saj se je druženja udeležilo preko 100 zaposlenih in upokojenih. Za piko na »i« je vse prisotne razveselila še Geobanda, ki smo jo na koncu preimenovali kar v »hišni bend«. Novoletno druženje smo ponovili tudi v naslednjih dveh letih.



*Geobanda (2022).*

### OBISK BOŽIČKA IN DEDKA MRAZA

Tudi novoletno druženje otrok zaposlenih je že dolga tradicija naše fakultete. Zato tudi v tem mandatu otrok nismo smeli razočarati. Iz daljnega severa je prišel Božiček, ko pa je bil ta zaradi številnih obveznosti zaseden, je prišel kar Dedek Mraz.



*Obisk Božička  
(december 2022)  
in obisk Dedka  
Mraza (december  
2024).*



# NEDOKONČANI PROJEKTI

Tudi teh je bilo nekaj. In zakaj so ostali nedokončani? Večinoma je bila težav v pomanjkanju kandidatov za izvedbo in seveda v času, ki ga nikoli ni bilo dovolj. Verjamemo pa, da se bodo v naslednjem mandatu izvedli, zato jih navajamo kot iztočnico in motivacijo za naprej.

### **PRENOVA SPLETNIH STRANI, ki je sicer že malo nujna**

Z veliko dobre volje smo sicer zagrizli v projekt in celo zastavili strukturo novih spletnih strani, a se je projekt zaustavil, najprej zaradi pomanjkanja časa članov projekta, nato pa tudi zaradi same finančne ocene projekta, ki je presegala v ta namen predvidena sredstva. Obstoječe spletne strani niso v dobrem stanju, težava pa obstaja tudi v njihovem vzdrževanju.

### **POSLOVNIK KAKOVOSTI, ki je še v delu**

Dokončanje Poslovnika kakovosti je nujna, saj predstavlja osnovo za transparentno izvajanje procesov, pri čemer so v zankah podane ključne osebe, službe, pa tudi nevarnosti, ki se jim lahko v naprej izognemo.

### **PRAVILNIK O DELOVANJU NTF potrebuje dopolnitve**

Kot zapisano, naš Pravilnik o delovanju NTF vsekakor potrebuje dopolnitve. Eno od teh smo sprejeli že na Senatu (spremenjeno mandatno obdobje od 1. septembra do 31. avgusta), medtem ko so bile ostale spremembe, ki smo jih vnesli tekom mandata (ustanovitve nekaterih komisij Senata NTF in UO NTF), sprejete na septembrski seji Senata NTF. Kljub vsemu pa je celoten pravilnik vsekakor potrebno prevetriti.

### **PRAVILNIK O RAČUNOVODSTVU NTF je resnično že »star«**

Zapisan leta 2009, je naš Pravilnik o računovodstvu resnično potrebno preurediti/dopolniti. Zaradi vpeljave sistema Apis so se spremenili procesi pa tudi nekatera pravila. V letu 2025 je univerza izdala dopolnjen pravilnik o računovodstvu UL, po katerem bi se lahko ravnali tudi na naši fakulteti in s čimer bi bilo prihranjenih kar nekaj ur dela.

### **OBNOVA DVORIŠČNIH OKEN**

Z zamenjavo ali obnovo oken v dvoriščnem delu stavbe na Aškerčevi 12 smo se, kot že omenjeno, ukvarjali tudi v tem mandatu. Oken sicer nismo uspeli obnoviti, je pa univerza seznanjena s stanjem, kar nam daje prednost v prihodnje.

### **GEOLOŠKA ZBIRKA v protokolarne namene univerze**

Z univerzo že dve leti vodimo pogovore glede Geološke zbirke, ki spada med največje zbirke kamnin in mineralov v Sloveniji in širši okolici. Za namene ureditve in vodenja zbirke smo zaposlili raziskovalca s področja geologije, ki se šola za kustosa. Posledično si prizadevamo, da bi zbirka pridobila tudi status premičnega spomenika državnega pomena. Verjamemo, da bo tudi univerza nekoč prepoznala prednosti, predvsem pa priložnosti naše zbirke tudi v protokolarne namene in nas pri tem tudi finančno podprla.

**NOVI  
IN PRENOVLJENI  
PREDPISI UL NTF**

#### **Novi predpisi:**

- Hišni red UL NTF,
- Pravilnik o delovanju komisije za ravnanje s stvarnim premoženjem na UL NTF,
- Pravilnik o delovnem času na NTF,
- Pravilnik o delovanju Komisije za etiko v raziskavah, ki vključuje delo z ljudmi UL NTF,
- Pravilnik o podeljevanju priznanj zaposlenim in zunanjim sodelavcem UL NTF,
- Smernice za vrednotenje doktorskega dela za oceno opravi z odliko (cum laude) na NTF UL,
- Merila za porabo dela sredstev institucionalnega stebra financiranja na UL NTF (merila se sprejemajo letno ob dodelitvi ISF sredstev),
- Navodila za nabavo računalniške opreme,
- Navodilo o vlogi za službeno pot in odobritvi ter obračunu potnega nalog na UL NTF,
- Navodilo za vodenje letnega razgovora,
- Navodila za varno delo udeležencev na terenskih vajah Oddelka za geologijo.

#### **Nove predloge:**

- Predloga: Dispozicija magistrskega dela,
- Predloga: Dispozicija doktorske disertacije,
- Predloga: Spremembe obveznih in neobveznih sestavin ŠP,
- Predloga: Predloga-diplomskih-in-magistrskih-del-OMM-in-OGRO,
- Predloga: Predloga-diplomskih-in-magistrskih-del-OTGO,
- Predloge za prijavo nagrad UL,
- Predloga za najavo dogodka,
- Predloga za najavo nabave osnovnega sredstva / investicije,
- Obrazci za izvedbo letnih razgovorov.

#### **Prenovljeni predpisi:**

- Pravilnik o delovni in pedagoški obveznosti pedagoških delavcev na UL NTF,
- Pravilnik o založništvu na UL NTF,
- Ocena dispozicije doktorske disertacije,
- Navodila za ravnanje z osnovnimi sredstvi na UL NTF,
- Najboljše doktorsko delo – Ocenjevalni list.

#### **Obstoječi predpisi z manjšimi popravki:**

- Pravilnik o splošnih pogojih poslovanja knjižnic UL NTF,
- Pravilnik o diplomskem in magistrskem delu NTF,
- Pravilnik o podeljevanju pohval, priznanj in nagrad študentom NTF s Prilogami 1 in 2,
- Pravilnik o izvajanju doktorskega študija na Naravoslovnotehniški fakulteti,
- Študijski red Naravoslovnotehniške fakultete.



V mandatnem obdobju 2021–2025 so bili pregledani in prenovljeni vsi obrazci. Nekateri so bili ukinjeni, ker jih zaradi novih procesov v sistemu Apis nismo več potrebovali, drugi so bili dopolnjeni in ustrezno oblikovani, nekatere pa smo morali zaradi novih predpisov izdelati na novo. Novo podobo obrazcev je oblikoval doc. dr. Nace Pušnik, za njeno umestitev na različne obrazce pa skrbi Ana Mendizza.

**Nedokončani predpisi:**

- Laboratorijski red,
- Hišni red za Aškerčevo 12 in Lepi pot 11 (trenutno veljavna pravila so zapisana za Snežniško 5, pri čemer naj bi se smiselno uporabljala tudi za omenjeni drugi dve lokaciji).