

Oddelek za:

Datum:

Na podlagi 144. člena ZDR-1 (Ur. l. RS št. 21/2013)

N A D U R N O D E L O

1. Delavcu/ki

zaposlenemu na delovnem mestu

2. Delavec/ka mora opravljati nadure na svojem delovnem mestu v času **od** dne**do** dne , dnevno do 2 uri, v obsegu največ do ur mesečno.

Nadurno delo delavca ne sme trajati dlje kot 8 ur na teden in 20 ur na mesec.

3. Nadurno delo po tej odredbi se delavcu všteva v pokojninsko osnovo.

4. Sredstva za plačilo nadurnega dela bremenijo:

Številka SM:

Naziv SM:

OBRAZLOŽITEV:

Nadurno delo se odreja zaradi:

PRAVNI POUK: Če delavec meni, da so s to odredbo kršene njegove pravice iz delovnega razmerja, ima pravico pisno zahtevati, da delodajalec opusti ali spremeni odreditev iz te odredbe v roku 8 dni od dneva prejema pismenega odpravka te odredbe. Če delodajalec v roku 8 dni od dneva prejema pismene zahteve delavca ne ugodí zahtevi delavca, delavec pa vztraja, da obstaja kršitev njegovih pravic, lahko v nadaljnjih 30 dneh zahteva sodno varstvo pred Delovnim in socialnim sodiščem v Ljubljani.

Predstojnik:

Tajnik NTF:

Delavec:

Dekanja NTF: prof.dr. Petra Forte Tavčer
