

Program dela 2017-2021

prof. dr. Petra Forte Tavčer

Univerza v Ljubljani, Naravoslovnotehniška fakulteta

Univerza v Ljubljani



Spoštovani!

Pred štirimi leti sem povsem brez izkušenj predstavila program dela za izredno zahteven projekt, vodenje te fakultete, ki je bila finančno na tleh in še zadolžena za visoke zneske, odnosi med zaposlenimi in med oddelki so bili prav tako povsem na dnu. Fakulteta je bila še vedno v stanju razdruževanja, gospodarska kriza pa v polnem razmahu.

Na začetku mandata so se na fakulteti vrstili inšpektorji, policija, anonimne prijave in pritožbe, odgovarjati smo morali protikorupcijski komisiji, inšpekciji za delo, novinarjem, sodelavcem, ki niso pravočasno prejeli honorarjev za delo in še mnogo drugega.

Kljub nemogočim razmeram smo realizirali veliko večino napovedi iz programa dela;

od poenotenja delovanja fakultete, izboljšanja ugleda, saniranja finančne situacije in preoblikovanja študijskih programov, do večjega števila projektov, zmanjšanja medsebojnih trenj, večjega povezovanja in sodelovanja na strokovni, še bolj pa na človeški, čustveni ravni.

Hvala vsem, ki ste pri teh pomembnih dosežkih pomagali in sodelovali pri transparentnem, racionalnem in enakopravnem delovanju fakultete, kakršnega moramo ohraniti v prihodnosti, ne glede na to, kdo bo vodil fakulteto.

Pedagoška dejavnost NTF

Štirje oddelki različnih strok, z različnimi študijskimi programi.

- 10 dodiplomskih programov: 5 OTGO, 2 OGR, 2 OMM, 1 OG
 - 6 magistrskih programov
 - 2 doktorska programa (+2 interdisciplinarna).
- Veliko število različnih, le malo povezljivih programov.
 - Zanimanje za vpis na programe je različen, od nadštevilčnega, do komaj vzdržnega.
 - Število študentov je relativno majhno na vseh programih, tudi na najbolj popularnih.
 - Imamo veliko število različnih predmetov in veliko število učiteljev, potrebujemo različno opremo, aparate, učne pripomočke , predavalnice, laboratorije,

Posledično so stroški za kvalitetno izvajanje pedagoške dejavnosti na NTF zelo visoki.

Smo fakulteta, na kateri bo vedno treba skrbno paziti na stroške, dopolnjevati porabo sredstev iz drugih virov in usklajevati potrebe med seboj. Vsako neusklajeno delovanje se lahko sprevrže v preveliko porabo in medsebojna nasprotja.

Napovedujem nadaljnjo racionalno, transparentno in uravnoteženo porabo finančnih sredstev za kvalitetno izvedbo vseh programov NTF.

V zadnjih letih smo uspeli združiti skupne osnovne predmete matematiko, fiziko in kemijo, tako da jih izvajamo hkrati za vse študente NTF.

V prihodnje moramo poiskati še možnosti **skupnega izvajanja predmetov** za različne stroke, predvsem znotraj fakultete. Takšni so lahko nekateri splošni predmeti, kot je tuj jezik, poslovanje, informatika in podobni, ali povsem nove vsebine, ki je do sedaj še nismo imeli.

Zaradi zmanjševanja generacij otrok in potrebe po internacionalizaciji študija bi morali pridobiti dobre tuje študente, le-tem pa ponuditi predavanja in/ali programe v **angleščini**. Le tako bomo lahko ohranili vse stroke na NTF.

Raziskovalna dejavnost NTF

Število in kvaliteta objav raziskovalcev z NTF iz leta v leto raste. V zadnjih letih spet raste število raziskovalcev. Vključeni smo v različne raziskovalne projekte in programe.

V zadnjem obdobju smo bili zelo uspešni pri projektih v okviru “Strategije pametne specializacije”, pa tudi pri pridobivanju evropskih projektov.

Še vedno se zmanjšuje uspešnost prijav na ARRS razpise, tako za projekte kot za mlade raziskovalce.

Pridobivanje projektov je bilo do sedaj prepuščeno samoiniciativi in aktivnosti posameznikov ali skupin, v **prihodnje pa moramo aktivno spodbujati raziskovalce k pridobivanju projektov predvsem z učinkovito administrativno podporo pa tudi s finančo spodbudo mladim raziskovalcem in raziskovalcem na začetku kariere.**

Nekateri raziskovalci so uspešni na trgu, kjer sodelujejo z industrijo, a se je tržna dejavnost v letih krize močno skrčila.

Sedaj je potrebno sprejeti ukrepe, ki bodo tržno dejavnost ponovno obudili in spodbudili sodelavce k večji aktivnosti na trgu.

Umetniška dejavnost NTF

Umetniška dejavnost, ki na NTF poteka na KOTO in KIGT, je obsežna in kvalitetna.

S preureditvijo prostorov v 5. nadstropju na Snežniški 5 smo možnosti za umetniško ustvarjanje študentov in zaposlenih močno izboljšali – šivalnica, foto studio, računalniška učilnica

Povečali smo prepoznavnost umetniške in oblikovalske dejavnosti znotraj NTF in širše.

- oblikovanje tiskanih gradiv za vse oddelke NTF in druge članice UL,
- mednarodno sodelovanje in sodelovanje z UL tudi na področju modnega oblikovanja
- Številne razstave in dogodki

Umetniško dejavnost moramo spodbujati in vključevati v različne projekte znotraj NTF ter promovirati navzven.

Organiziranost NTF

Oddelki so avtonomni pri izvajanju programov.

Avtonomnost oddelkov se odraža tudi pri upravljanju fakultete.

V organih upravljanja so zastopani vsi oddelki in vse stroke NTF.

Senat NTF ustrezno opravlja svojo funkcijo, konstruktivno je tudi sodelovanje predstojnikov oddelkov na fakultetnih **kolegijih**.

Upravni odbor deluje na rednih sejah in usmerja nakupe večjih vrednosti ter izplačila posameznikom. Na ta način je spremljanje in usmerjanje porabe sredstev transparento, preverjano in racionalno.

V vseh **fakultetnih komisijah** so zastopani člani iz vseh strok in vse komisije delujejo konstruktivno.

Tudi takšno delovanje moramo ohraniti v naprej.

Fakulteto smo uspeli preoblikovati tako, da lahko sedaj razmišljamo o novih ciljih in izzivih, ki se vseskozi pojavljajo.

Predvsem moramo zagotoviti **kakovost** in **internacionalizacijo** delovanja na vseh področjih.

Zato predlagam, da se v novem mandatnem obdobju prodekanom doda še nove naloge in sicer, da

- **prodekan za finance in gospodarstvo prevzame še zagotavljanje kakovosti,**
- **prodekan za znanost in raziskave prevzame še mednarodno dejavnost.**

Predlagala bom prodekane z različnih oddelkov, tako da bo **vsak oddelek imel dekana ali prodekana.**

Ugled NTF

Sodelovanje z drugimi članicami UL, rektoratom in drugimi inštitucijami znanja je zgledno.

Imamo pozitivno medijsko odmevnost.

Nismo bili vpeti v nobeno od neprijetnih afer v zadnjih letih.

Promocija NTF in njenih programov poteka usklajeno.

Sodelavci NTF so v zadnjih letih prejeli vrsto nagrad in priznanj UL in drugih inštitucij.

NTF je močno izboljšala svoj ugled in to moramo ohraniti v naprej, ter ga stalno izboljševati.

Finančna sanacija NTF

Zaradi izredno slabega finančnega stanja NTF v letih 2012 do 2013 je bil na podlagi revizijskega poročila UL sprejet **sanacijski program** za uravnoteženje finančnega stanja.

Z izpolnjevanjem sanacijskega programa in drugimi dodatnimi ukrepi smo uspeli fakulteto finančno sanirati, tako da danes poslujemo **pozitivno**, brez izgube.

V letih 2013, 2014 in 2015 se je količina sredstev, ki smo jih dobili za pedagoško delo od UL oz. MIZŠ stalno zmanjševala, šele v l. 2016 in 2017 se je nekoliko povečala.

Še vedno nismo prišli na raven iz l. 2010, a smo uspeli predvsem z **racionalizacijo izvajanja predmetov**, ki jih za NTF izvajajo na drugih članicah UL, obdržati več teh sredstev na fakulteti.

Za finančno sanacijo je bila ključna tudi zelo **previdna kadrovska politika**.

Zmanjšali smo število zaposlenih brez trdih ukrepov, kot je odpuščanje.

Prerazporedili smo sodelavce v skupnih službah, tako da sedaj z manjšim številom zaposlenih bolj učinkovito podpirajo pedagoško in raziskovalno delo.

Preoblikovali smo študijske programe tako, da se na nekaterih programih lahko izvajajo z manjšim številom pedagoških delavcev. Predvsem se je število zaposlenih zmanjšalo na programih z manjšim številom študentov.

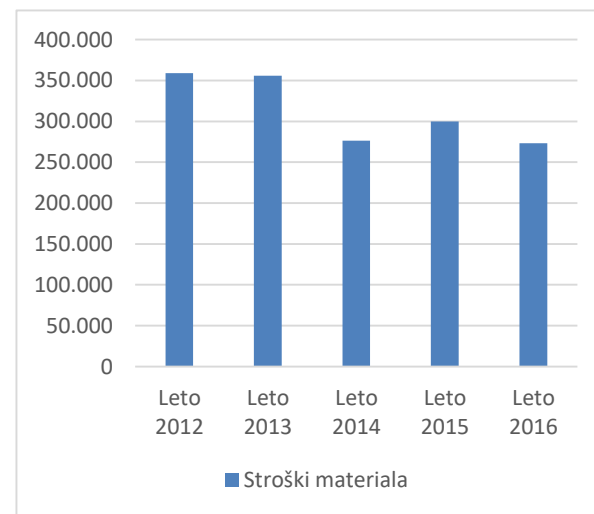
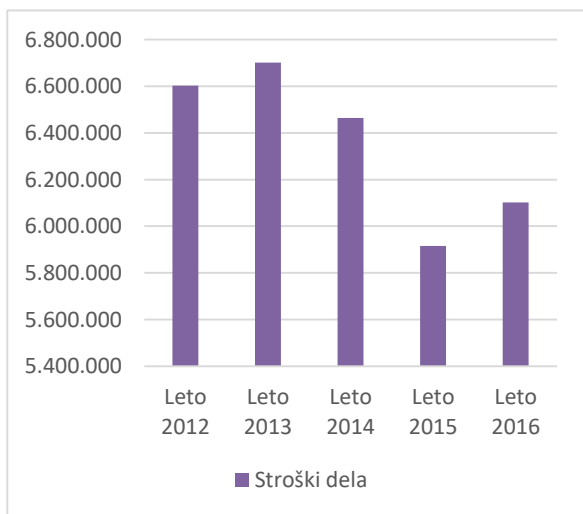
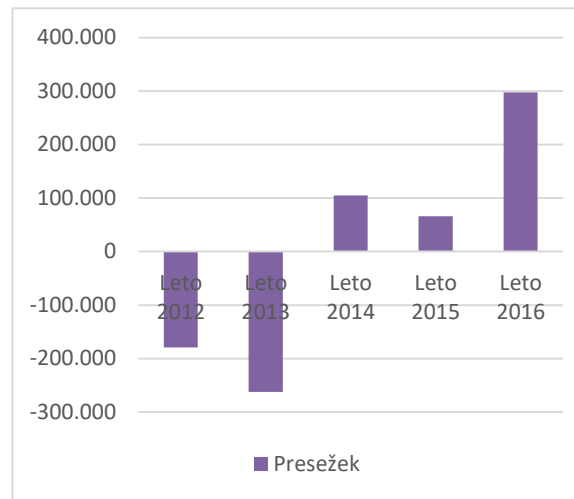
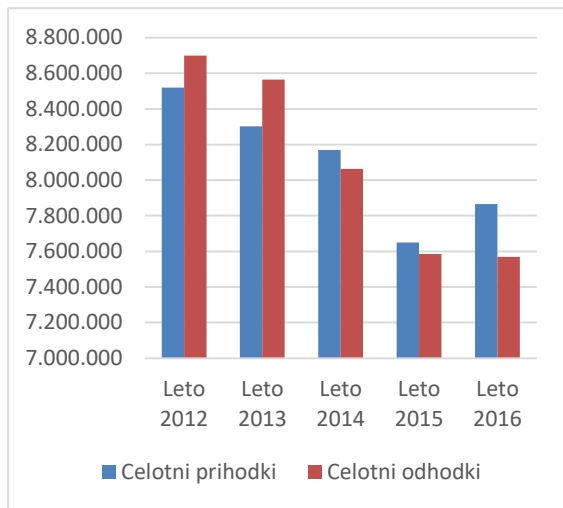
Zelo skrbno načrtovanje zaposlovanja moramo ohraniti tudi v prihodnje, pri zaposlovanju pa morajo **stroke obdržati suverenost** in odgovornost pri odločanju, koga želijo sprejeti na delovno mesto.

Skrajno **racionalno in namensko porabljam**o sredstva **MIZŠ** za materialne stroške.

Zmanjšali smo število oddelkov in število lokacij, na katerih opravljamo svojo dejavnost.

Nenazadnje smo uspeli **na novo razporediti finančna sredstva med oddelki**, s čimer smo omogočili vsem boljši pregled nad razpoložljivimi sredstvi in njihovo bolj skrbno porabo.

Takšno delovanje moramo ohraniti tudi v naprej!



Ključni ukrepi za sanacijo poslovanja:

1. Zmanjšanje odliva zaradi poročuna med članicami
 - združitev predmetov matematika, fizika, kemija
 - zmanjšanje števila izbirnih predmetov
2. Ukinitev Oddelka za kemijsko izobraževanje in informatiko
 - zmanjšanje stroškov za zaposlene
 - zmanjšanje stroškov za vzdrževanje stavbe in materialnih stroškov
3. Nova razdelitev MIZŠ sredstev na oddelke glede na število zaposlenih in število študentov.
4. Zmanjšanje števila zaposlenih s skrbnim kadrovskim načrtovanjem
5. Pokrivanje stroškov iz različnih virov
6. Pridobitev sredstev iz rezervnega sklada UL (470.000 EUR od 2013-2016)
7. Redno in sistematično delo upravnega odbora NTF

V 2017 – 2021 želim:

- ohraniti vse stroke, ki jih sedaj obsega NTF,
- predstaviti stroke NTF kot nacionalno pomembne stroke,
- z aktivno promocijo in prilagajanjem programov povečati vpis na manj zasedene študijske programe,
- prilagajati število zaposlenih, prostore, strokovno podporo in finančna sredstva številu študentov in uspešnosti raziskav na posamezni stroki,
- izpeljati selitev OG in adaptacijo stavbe na Aškerčevi 12, tako da bo v dobro geološke stroke in vseh uporabnikov prostorov na NTF,
- prilagoditi delo skupnih služb novim prostorskim razmeram in novim potrebam fakultete,
- preoblikovati pravila delovanja NTF in pravilnike v skladu z novim statutom UL in jih posodobiti v smeri enotnejšega delovanja fakultete,

- uvajati mehanizme spremljanja in povečanja kakovosti,
- okrepiti povezovanje, sodelovanje in medsebojno poznavanje sodelavcev tudi z družabnimi aktivnostmi,
- izboljšati mednarodno izmenjavo študentov in osebja in uvajati predmete in/ali programe v tujem jeziku,
- spodbujati prijavo evropskih in drugih raziskovalnih projektov,
- dograditi in aktivirati informacijske sisteme za področja študijske, kadrovske, poslovne in razvojno-raziskovalne dejavnosti in uvesti informacijsko podprt dokumentni sistem,
- uvajati sodobne informacijske tehnologije v podporo pedagoškemu procesu,
- slavnostno obeležiti 100. obletnico študijev na NTF obenem s 100. obletnico Univerze v Ljubljani,

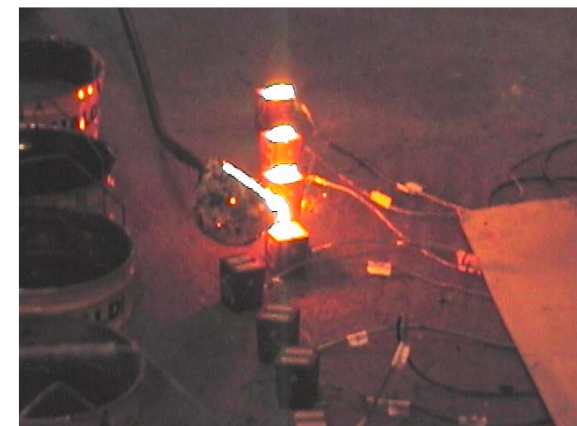
Prizadevala si bom za

- korektno in strpno sodelovanje med oddelki,
- povečanje zaupanja in spoštovanja znotraj skupnosti zaposlenih in študentov NTF,
- razvoj in avtonomnost strok,
- kakovostno pedagoško, znanstveno, raziskovalno in umetniško delo,
- sodelovanje z gospodarstvom, za sodelovanje s sorodnimi javnimi zavodi in inštituti in tujimi inštitucijami,
- vključevanje pobud študentov pri delovanju fakultete, izboljšavah študijskih programov in vključevanju v raziskovalno delo,
- promocijo vseh strok ter
- reševanje problemov s konsenzom in upoštevanjem različnih predlogov in mnenj.

Delovala bom v skladu s predpisi, ki urejajo organiziranost NTF, statutom UL in ustreznimi zakonskimi predpisi v interesu študentov in zaposlenih.



Najpomembnejši ukrepi in dosežki na NTF v l. 2013-2017



Finance:

- Finančno smo sanirali fakulteto in stabilizirali poslovanje.
- Na novo smo razdelili pedagoška sredstva NTF po oddelkih.
- Poravnali smo izgubo iz prejšnjih let.
- Vrnili smo neizplačani del plač iz I. 2012.
- Uredili smo redna napredovanja vseh zaposlenih.
- Skrbno spremljamo porabo sredstev, še posebej MIZŠ sredstev.
- Ukinili smo Oddelek za kemijsko izobraževanje in informatiko in ustrezno prerazporedili zaposlene s tega oddelka znotraj NTF, obdržali smo OSIC.
- Zmanjšali smo število zaposlenih strokovnih in pedagoških sodelavcev (predvsem na enotah z manjšim številom študentov (OGRO, KTOI)).
- Povečali smo število zaposlenih raziskovalcev.
- Preoblikovali smo Upravni odbor NTF.
- Zmanjšali smo število stavb, v katerih deluje NTF.
- Povečali smo skupno površino v osnovnih stavbah NTF (Snežniška, Lepi pot) in jih preuredili za nove potrebe.
- Zamenjali smo okna v 5.ndsr. na Snežniški in obnovili vsa okna na Aškerčevi 12.
- Nobenih prostorov ne najemamo več, povečali pa smo oddajanje prostorov v najem.
- Uredili smo plačevanje/odpis šolnin na doktorskem študiju ter v I. 2017 pridobili šolnine za 16 doktorskih študentov.
- Sanirali smo neustrezno pogodbo s Hidrio.
- Zmanjšali smo stroške telefonije in prevoza pošte.

Organizacija

- Preimenovali smo dva oddelka (OTGO in OGRO).
- Vzpostavili smo mednarodno komisijo in imenovali koordinatorja Erasmus izmenjav.
- Vzpostavili smo komisijo za promocijo, ki zgledno organizira Informative in predstavlja programe NTF potencialnim študentom.
- S sredstvi evropskega projekta Karierni center UL smo zaposlili karierno svetovalko, ki poleg dela s študenti sodeluje tudi pri promocijskih aktivnostih fakultete.
- Uvedli smo enotni tutorski sistem.
- Pripravili smo enotne brošure za predstavitev študijskih programov v slovenskem in angleškem jeziku.
- Vzpostavili smo novo spletno stran NTF v slovenskem in angleškem jeziku.
- Na spletnih straneh se redno objavljajo novice o dogodkih, ki jih organiziramo na NTF in dosežkih sodelavcev.
- Podaljšali smo čas odprtja knjižnice in študentskega referata na OTGO.
- Uvedli smo prodajo knjig v knjižnicah.
- Vzpostavili smo Projektno pisarno.
- Prijavili smo skupni Infrastrukturni Center NTF.
- Nabavili smo novo raziskovalno in pedagoško opremo.
- Izpeljali smo posvetovalni obisk v okviru projekta KUL (2017).
- Posodabljammo omrežni sistem na NTF.
- Podpisali smo pogodbo o vzdrževanju informacijskega Sistema NTF z zunanjim ponudnikom.
- Uredili smo razmere v recepcijah.
- Sistemizirali smo delovno mesto za IT pomoč uporabnikom.
- Uvedli smo skupno naročanje čistil, pisarniške opreme, računalniške opreme

Pedagoško delo:

- Združili smo dva sistema VIS v enega.
- Vzpostavili smo preverjanje podobnosti vsebin v VIS in shranjevanje diplomskih del v RUL.
- Uvedli smo manjše in večje spremembe učnih programov.
- Združili smo predmete matematika, fizika in kemija za vse programe NTF.
- Reakredirali smo več študijskih programov, komisija NAKVIS nas je obiskala trikrat in vedno izdala pozitivno mnenje.
- Povečali smo število vpisnih mest za tuje študente in za prehode, zmanjšali smo število rednih vpisnih mest na nekaterih programih.
- Brezhibno izpeljali zagovor množice predbolonjskih diplom.
- Izpeljali smo več projektov Po kreativni poti do znanja.
- Pridobili sredstva za gostovanja tujih učiteljev na vseh oddelkih.
- Organiziramo informativni dan o Erasmus izmenjavah za študente NTF in sprejemni dan za prihajajoče Erasmus študente iz tujine.
- Z brošurami s študijskimi programi NTF se predstavljamo na izobraževalnih sejnih v tujini.
- Uvajamo predavanja pri izbranih predmetih v angleškem jeziku.
- Na NTF poteka tečaj angleškega jezika za tuje študente.

Sprejeli smo:

- Poslovnik o delu upravnega odbora NTF
- Pravilnik o oglaševanju
- Pravilnik o povračilu stroškov prevoza na delo
- Tutorski pravilnik
- Poslovnik habilitacijske komisije
- Diplomski pravilnik
- Navodila za kurirsko službo
- Pravilnik o mednarodni izmenjavi študentov ...

Dogodki:

- Skupna prednovoletna srečanja in obisk Dedka Mraza za otroke zaposelnih
- Kolegij dekanov na NTF (januar 2016)
- Konferenca AUTEX (2016)
- Clausthalski teden
- Gospodarjenje z odpadki
- Skok čez kožo
- Modna revija
- Simpozij o novostih v tekstilstvu
- SPID, Karierni zmenki
- Mednarodno livarsko posvetovanje
- Posvetovanje slovenskih geologov
- Hidrogeološki kolokvij
- Srečanje stanovskih kolegov ob sveti Barbari
- Razstava Litosfera na UL
- in še vrsta razstav, posvetovanj in delavnic

Hvala vsem,

in posebej

Željku, Jožetu, Barbari, Mihaelu, Maretu, Nadi, Klementini, Janku,
Mirjam, Primožu, Nini, Marinku, Ireni, Bojani, Sabini, Andreju, Juretu!