

# NAVODILA ZA IZVAJANJE PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA

## redni študenti in izredni študenti, ki niso v rednem delovnem razmerju

Praktično usposabljanje v podjetjih se strnjeno izvaja v 5. semestru študija v obsegu 600 delovnih ur oz. 15 tednov.

Navodila so namenjena študentom TOI in GMT rednega študija ter njihovim mentorjem na OTGO.

### ***Terminski načrt organizacije praktičnega usposabljanja:***

1. Koordinator prakse v mesecu marcu ali aprilu tekočega leta organizira s študenti 2. letnika programov Tekstilno in oblačilno inženirstvo ter Grafična in medijska tehnika informativni sestanek, na katerem:
  - študentom predstavi potek in program praktičnega usposabljanja ter
  - študenti izpolnijo informativni **Vprašalnik o praktičnem usposabljanju**, ki ga vrnejo koordinatorju prakse do datuma, ki ga ta določi.
2. Do 30. junija tekočega leta so se vsi študenti v času govorilnih ur dolžni zglasiti pri koordinatorju praktičnega usposabljanja.
3. Do 30. junija tekočega leta si študenti praktično usposabljanje lahko poskušajo urediti sami.
4. Po 30. juniju tekočega leta bo študente na praktično usposabljanje razporedil koordinator na Oddelku za tekstilstvo, grafiko in oblikovanje. V primeru, da si po 30. juniju tekočega leta študent usposabljanje naknadno uredi sam, je odobritev usposabljanja v takem podjetju možna samo po predhodni odobritvi koordinatorja praktičnega usposabljanja.
5. Študentom, ki se pri koordinatorju prakse prvič zglasijo šele po 15. septembru tekočega leta, je koordinator praktičnega usposabljanja dolžan organizirati usposabljanje le glede na trenutne razpoložljive delovne kapacitete, oziroma, ko se le-te sprostijo. V primeru, da delovnih mest ni na voljo, koordinator prakse po 15. septembru tekočega leta prakse tovrstnim študentom ni dolžan organizirati, razen v primerih, ko so dogovarjanja z dotičnim študentom in podjetjem potekala že pred 15. septembrom tekočega leta.
6. Praktično usposabljanje poteka **strnjeno** v 5. semestru študija. Zadnji rok za pričetek prakse v rednem (zimskem) semestru je 2. 11. tekočega leta; v takem primeru se praksa študentu izteče po zaključku semestralnih počitnic (februar) in ne posega v čas letnega semestra.
7. Praktično usposabljanje je po dogovoru s koordinatorjem prakse mogoče opravljati izjemoma tudi izven predpisanega roka, kot sledi:
  - v poletnih počitnicah, vendar ne prej kot po zaključku predavanj in obveznih vaj v 4. semestru in ne v času predavanj in obveznih vaj v 6. semestru
  - v absolventskem letniku

8. Praktično usposabljanje sme študent opravljati tudi v letu, v katerem ponavlja / pavzira študijsko leto.

### ***Podpis pogodbe o praktičnem usposabljanju:***

1. Pred pripravo Pogodbe o praktičnem usposabljanju študent izpolni obrazec **Prijava študenta na praktično usposabljanje**, ki ga dobi pri koordinatorju praktičnega usposabljanja.  
V prijavi je potrebno navesti ime podjetja, mentorja v podjetju in na oddelku, temo seminarske naloge iz praktičnega usposabljanja ter datum pričetka prakse. **Pri vpisovanju izbranega mentorja iz oddelka, mora študent pridobiti njegovo pisno potrditev (podpis), da so podjetje in delovne naloge ustrezne za izvajanje usposabljanja.**
2. Izpolnjeno Prijavnico študent odda koordinatorju praktičnega usposabljanja, ki na podlagi vpisanih podatkov pripravi **Pogodbo o praktičnem usposabljanju**.
3. Pogodba o praktičnem usposabljanju je tripartitna in se podpiše med študentom, podjetjem in fakulteto. Po podpisu, vsaka stran prejme en izvod pogodbe.
4. Pogodba o praktičnem usposabljanju se lahko po dogovoru s podjetjem in študentom prilagodi oziroma spremeni (spremembe predhodno odobri pravnik NTF).
5. Med opravljanjem prakse se mora študent obvezno (ponovno) javiti izbranemu mentorju na fakulteti. Ta je dolžan obiskati študenta v podjetju ter z mentorjem v podjetju pripraviti nadaljnji delovni načrta usposabljanja študenta.  
**V primeru, da se študent med opravljanjem prakse svojemu mentorju na oddelku ne javi, je v celoti dolžan opraviti novo 15-tedensko praktično usposabljanje. V tem primeru si podjetje poišče sam. Primernost podjetja pa ponovno odobri izbran mentor na fakulteti. Sklene se nova Pogodba o praktičnem usposabljanju.**

### ***Kraj izvajanja praktičnega usposabljanja:***

1. Praktično usposabljanje se izvaja na geografskem območju stalnega bivališča študentov.
2. V primeru, da je populacija študentov, s stalnim prebivališčem na določenem geografskem področju majhna (velja za ljubljansko regijo), je v isti regiji možno opravljanje usposabljanja tudi ostalim študentom izven dotične regije, vendar šele po dogovoru s koordinatorjem praktičnega usposabljanja.

### ***Po končanem praktičnem usposabljanju:***

1. Po končanem praktičnem usposabljanju študent:
  - izpolni obrazec **Poročilo o opravljenem praktičnem usposabljanju**

- mentorju na oddelku **odda seminarsko nalogo** in
- k seminarski nalogi obvezno priloži obrazec **Potrdilo o opravljenem praktičnem usposabljanju**, ki ga potrdi **mentor v podjetju**.
- (obrazce prejme pri koordinatorju prakse)

### ***Seminarska naloga:***

1. Študent po končanem usposabljanju pripravi seminarsko nalogo iz dela, ki ga je opravljal.
2. Vsebina in naslov seminarske naloge se določita po dogovoru študenta z mentorjem v podjetju in mentorjem na fakulteti.
3. Naslov seminarske naloge študent javi tudi koordinatorju praktičnega usposabljanja.
4. Ocena seminarske naloge, ki jo v indeks vpiše mentor z oddelka, je skupna ocena seminarske naloge mentorja iz podjetja in mentorja z oddelka. Ocena je opisna (**»opravljeno«** oz. **»neopravljeno«**).
5. Vpis v elektronski indeks (VIS) opravi koordinatorica praktičnega usposabljanja.
6. V primeru, da je študent opravljal prakso časa ponavljanja ali pavziranja letnika, se zaključna ocena v indeks in v VIS vpiše šele pri rednem vpisu v letnik.
7. **Rok za oddajo seminarske naloge mentorju na fakulteti je 2 meseca po končanem usposabljanju študenta.**
8. **V primeru, da študent seminarske naloge ne odda v roku, je v celoti dolžan ponovno opraviti 15-tedensko praktično usposabljanje v podjetju, ki si ga poišče sam in katerega primernost, glede na učno področje, ponovno odobri izbran mentor na oddelku. V takih primerih se sklene nova Pogodba o praktičnem usposabljanju.**

### ***Naloga študenta na praktičnem usposabljanju:***

1. da redno opravlja praktično usposabljanje (8 ur/dan, maks. št. tedenskih ur: 40) (izostanki so opravičljivi z zdravstvenim potrdilom oz. so opravičljivi po dogovoru z mentorjem v podjetju; dneve izostankov je potrebno nadoknaditi.)
2. pri delu upošteva navodila mentorja iz podjetja, mentorja iz oddelka ter koordinatorja prakse;
3. da upošteva predpise o varstvu pri delu in uporablja predpisana zaščitna sredstva;
4. da varuje poslovno tajnost gospodarske družbe;

5. da po dogovoru z mentorjem v podjetju vodi ustrezno dokumentacijo (dnevnik) in po končanem usposabljanju izpolni obrazca **Poročilo in Potrdilo o opravljenem praktičnem usposabljanju** in pripravi ter v roku odda **seminarsko nalogo** mentorju na Oddelku.

Koordinator prakse mentorjem na oddelku vodi evidenco njegovih praktikantov.

### ***IDEJA ZA DIPLOMSKO DELO***

**Študente in mentorje v podjetju ter na Oddelku pozivamo, da v času opravljanja prakse pridobijo zamisel tudi za izdelavo diplomskega dela (nadgradnja seminarske naloge). Ideja ni obvezujoča, je pa priporočljiva.**

#### ***Kontaktna oseba-koordinator praktičnega usposabljanja:***

dr. Mirjam Leskovšek, univ. dipl. inž.

- *govorilne ure:* sreda od 11.30 do 13.00 v sobi št. 316 (3. nadstropje)
- *telefon:* 01 200 32 66
- *e-pošta:* [praksa@ntf.uni-lj.si](mailto:praksa@ntf.uni-lj.si)