

Zapisnik on-line 16. sestanka KTOI z dne 11.3.2021

Prisotni: M. Gorjanc, J. Vasiljevič, T. Podbevšek, A. Verbič, T. Rijavec, K. Brenčič, T. Stergar, B. Simončič, D. Šajn Gorjanc, M. Bizjak, Ž. Zupin, A. Pavko Čuden, M. Leskovšek, A. Demšar

Dnevni red:

1. Redna delovna uspešnost
2. Anketa o potrebah trga
3. Uredništvo revije Tekstilec
4. Informacije s kolegija OTGO
5. Razno

Zapisnik sestanka KTOI z dne 4.3.2021 je sprejet.

Ad1)

Člani katedre so podali številne predloge in pripombe za objektivno ovrednotenje redne delovne uspešnosti: enkrat letni razgovori predstojnice z zaposlenimi; formularji za opis dodatnega dela, ki pa so lahko zamudni za pisanje in branje; število opravljenih ur dodatnega dela ne sme biti merilo; pojavlja se dilema kako ovrednotiti znanje, strokovnost, inovativnost ter kakovost in natančnost; pojavlja se tudi vprašanje ali bo denar za redno delovno uspešnost med oddelke/katedre porazdeljen enakomerno itd. Razumljivo je, da ne morejo biti vsi člani KTOI vsakič ocenjeni z vsemi odličnimi ocenami, saj delo variira, prisotne so tudi bolniške odsotnosti ipd.

M. Gorjanc spodbuja večjo vključenost posameznika v delovanje katedre in razloži, da se člana ocenjuje na podlagi njegovega obveščanja o delu. Pri »Znanje in strokovnost« je predstojnica ovrednotila vsakega člana z 1, saj smatra, da je vsak izredno dober strokovnjak na svojem področju in ima zelo visoko znanje. Ta kriterij je morda bil ocenjen z 0, če je član katedre na novo zaposlen ali postavljen na drugo delovno mesto in potrebuje še veliko pomoči kolegov pri izvajanju rednih delovnih nalog. Kriterij »Kakovost in natančnost« se je ocenil na podlagi rezultatov, ki so nadpovprečni (npr. odlične ocene študentov, kvalitetne predstavitve za promocijo, objavljeni članki, dobro zastopanje katedre pri raznih funkcijah – npr. senat, habilitacijska komisija, prodekanstvo, itd.), ta kriterij ni povezan s kriterijem »Obseg in učinkovitost dela«, slednji je povezan s povečanim obsegom pedagoškega, raziskovalnega in/ali strokovnega dela. »Odnos do dela in delovnih sredstev« - ni jasno kaj je nadpovprečno delo z delovnimi sredstvi, saj vsak od nas skrbno ravna z delovnimi sredstvi, zato se je predstojnica osredotočila na Odnos do dela, ki ga je ocenila z nadpovprečnim v primeru, da je član bolj vključen v delovanje katedre (pedagoško, strokovno, raziskovalno), pomaga pri delu kolegov izven rednih delovnih nalog, prijavlja projekte, vodi projekte, mentorira/somentorira doktorante, itd., »Inovativnost« je ocenjeno kot nadpovprečno, če član spodbuja in predvsem podaja rešitve na pedagoškem, raziskovalnem in/ali strokovnem področju, deluje k realizaciji predlogov in rešitev, prijavlja in trži patente, povezovanje z industrijo, ipd.

Enotnih kriterijev za ocenjevanje ne moremo opredeliti, saj je delo vsakega drugačno. Vsi člani KTOI so si enotni, da se delovna uspešnost lažje oceni ob povečani komunikaciji na katedri.

Sklepi:

- Enkrat letno se predstojnik katedre pogovori s člani
- Redna delovna uspešnost se ovrednoti na podlagi dela posameznega člana. Poročanje oz. obveščanje o delu pa se izvede ali na sestankih katedre ali neposredno predstojnici, v primeru DD ali L se poroča preko spletne aplikacije »Delo na domu«, kdor želi lahko piše posebej poročila o svojem delu in ga konec meseca odda predstojnici.
- V poročilih naj bo bolj konkretno zavedeno opravljeno delo in ne samo »strokovno delo«, »raziskovalno delo«, ipd., saj bo tako lažje oceniti člana.

Ad2)

T. Podbevšek je poročala, da za pripravo ankete o potrebi trga pripravlja dodaten seznam podjetij, ki niso včlanjena v GZS ali OZS. A. Pavko Čuden opozori, da je pri pošiljanju ankete potrebno upoštevati

zakon GDPR; v ta namen T. Podbevšek povpraša tajnika NTF o zakonski podlagi anketiranja ljudi (kako pogosto so lahko anketirani, ali se sme uporabiti internetne e-mail naslove, ki so javno dostopni ipd.) Pri pošiljanju ankete večjem številu prejemnikov naenkrat je tudi potrebno zagotoviti skritost e-mail naslovov. T. Podbevšek doda, da bo v anketo vključeno tudi vprašanje o načrtovanju zaposlitve katerega od profilov (tekstilnega/oblačilnega tehnologa oz. oblikovalca).

Seznam podjetij se še dopolni s seznamom podjetij projekta Teclo, seznamom udeležencev simpozija in seznamom podjetij s strani GZS, ki ga prejme J. Vasiljevič. Do 15. 3. se še zbirajo pripombe in predlogi na vsebino ankete (v MS Teams).

J. Vasiljevič poroča tudi o trženju njenih dveh patentov, za kar se zanima podjetje UTG Vodnik. Ob tem sporoča, da je naletela na odsotnost slovenske platforme, ki bi povezovala tekstilne profile iz raziskovalne in industrijske sfere, preko katere bi tekstilna podjetja imela vpogled in dostop do raziskovalnih projektov. Jelena predlaga, da se taka platforma lahko za začetek ustanovi na LinkedIn profilu, kamor se povabi tako tekstilne raziskovalce kot tekstilna podjetja.

M. Gorjanc pojasni, da je bila izvedba ankete v prvotni ideji malce drugačna in se je razvila v to, da želimo pridobiti mnenje industrije (velika, majhna in mikro tekstilna podjetja) kakšen kader potrebujejo oziroma katera znanja; odgovori pa bi nam pomagali, da premislimo o posodobitvi učnih vsebin predvsem na NTO. Vpis na NTO bi bilo potrebno okrepiti – morda posodobiti učne vsebine in javnosti prikazati tekstil, kot nekaj pozitivnega. Skozi novo predlagane platforme okrepiti sodelovanje z industrijo.

Ad3)

T. Rijavec sporoča, da v tem letu zaključuje z delom urednice pri reviji Tekstilec. 19. 3. 2021 bo potekal sestanek uredniškega zbora revije na to temo, nato pa se na naslednjem sestanku KTOI pogovori o novem uredništvu revije.

Ad4) (ležeče je zapisano, kar smo se po kolegiju pogovorili na sestanku KTOI)

- Žalna seja za preminulo J. Gorenjc bo potekala v omejenem številu (do 35 ljudi, vključujoč njene družinske člane). Protokol izvedbe seje se še preverja.
- Stroški nakupa refleksijskega spektrofotometra se pokrijejo iz sredstev KTOI, KIGT in sredstva za opremo z ARRS projektov in programa.
- V primeru pozitivnega covid izvida študenta pri izvajanju vaj v živo, mora v samoizolacijo cela skupina študentov.
- Sklican je nujni sestanek tajnikov članic UL; tema: cepljenje zaposlenih na članicah in obvezno testiranje študentov.
- Odpiranje in zaklepanje zadnjih vrat stavbe se ne bo izvajalo na biometrijo (najverjetneje na kartični sistem).
- Do zasedanja senata NTF (do 25. 3. 2021) se zbirajo predlogi o podeljevanju priznanj UL posameznikom. *Člani KTOI naj podajo svoje predloge. M. Gorjanc je želela predlagati J. Vasiljevič za svečano listino mladim visokošolskim sodelavcem za izjemne raziskovalne dosežke, vendar je priznanje omejeno na določeno starost, ki jo žal J. Vasiljevič malce presega.*
- Na KOTO spreminjajo dodiplomski študijski program, v katerega so vpleteni tudi člani KTOI. Usklajevanja še potekajo. *Nosilci predmetov, pri katerih prihaja do sprememb so Bizjak, Gorjanc in Tomšič, strinjali smo se z zmanjšanjem števila ur pri Tekstilne surovine, Osnove barvarstva in Aperture, da zadržimo predmet Osnove konfekcije, ki je bil namenjen izbirnim vsebinam. M. Bizjak sporoča, da so na KOTO predlagali obvezni izbirni oblačilni tehnološki predmet, ki bo podpora oblačilnem oblikovnem predmetu v 3. letniku OTO. Študenti bodo skozi ta predmet lahko reševali konkretne probleme.*
- Predstojnica OTGO je posredovala finančno bilanco za leto 2020, ki je pozitivna. *Ob tem predstojnica KTOI poziva, da se naj sredstva, ki prihajajo na KTOI čim bolj porabljajo (tudi za namene objav avtorjev, ki niso člani projektov ali programske skupine; sredstva so namenjena za pedagoške zadeve).*

- Krizni dodatek za delo dobijo tisti, ki delajo neposredno s študenti (oz. so z njim v stiku). Seznam je narejen na podlagi prijav in izvedbe testiranja na COVID.
- Stroški za potrebe rednega servisa SEM aparata (5.500 eur) se razdelijo na: doktorski študij (30%), KTOI (41%; od tega 50% KTOI in 50% ARRS Gorjanc), KIGT (25%) in 4% (ITGTO).
- V tem letu se bodo na NTF izvajali volilni postopki (novega dekana, predstojnikov oddelka in kateder, in članov ostalih funkcij). Na posameznih katedrah se do naslednjega sestanka kolegija NTF razmisli o novih kandidatih za predstojnike, senatorje, sodelovanja pri različnih funkcijah, ipd. *Na KTOI naj se tudi razmisli in pri naslednjem sestanku pogovori o kandidatih za predstojništva, senatorje, sodelovanje pri različnih komisijah, odborih. Ker gre za funkcije, ki jih lahko opravljajo le visokošolski učitelji, M. Gorjanc predlaga v razmislek, da promocijo študijskih programov z novim mandatom prevzame asistent.*
- Na KOTO želijo izvesti nakup aparata za vodoneprepustni material oz. aparata za lepljenje materialov, vendar ga niso dali v najavo. M. Bizjak je na KTOI dodala tovrstni aparat v najavo. KOTO in KTOI se uskladita glede nakupa skupnega aparata.
- Na UL se v tem letu ob izteku mandata rektorja iztečejo tudi mandati vseh komisij UL. *Zato bo predstojnica KTOI pozvala S. Pračka naj pojasni glede tega in ga ponovno prosila naj prevzame članstvo za določanje komisije za diplomska dela.*

Ad5)

T. Rijavec poziva o aktivnem sodelovanju na simpoziju BIEN v Kranju (2. 6. 2021), ki bo spremljal oblikovalske razstave. Sodelovali bi s štirimi prispevki na temo: »novosti trajnostih tekstilij in z njimi povezane tehnologije«. Do 15. 3. ji je potrebno sporočiti kdo bi na simpoziju sodeloval, okvirno temo, lahko tudi naslov s kratkim opisom vsebine.

Zapisala: M. Leskovšek, 12. 3. 2021